Cross Mentoring 2027 für Female Leaders

Kompaktinformation für interessierte Unternehmen

Female Leadership

cross consult

Future Leadership Skills: Die Kompetenzen, die jetzt zählen.

Eine zunehmend diverse und dynamische Arbeitswelt verlangt von Führungskräften mehr als klassisches Fachwissen. Die entscheidenden Kompetenzen fördert Cross Mentoring im direkten Praxiskontakt.

Systemkompetenz und Diversitäts-kompetenz

Veränderungs-bereitschaft und Visionskompetenz

Netzwerk-kompetenz

Selbstkompetenz und Resilienz

Kritisches Denken und Reflexions-fähigkeit

Informations- und Lern-kompetenz

Kommunikations- und Kooperations-fähigkeit

1)

Future Leadership Skills entstehen im Cross Mentoring durch:

- Perspektivwechsel im unternehmensübergreifenden Tandem
- Reflexion im geschützten Austausch mit der Peer-Gruppe
- Lernen an realen Führungsherausforderungen
- Langfristige Begleitung im Arbeitsalltag
- Impulse durch Begleitseminare
- Vernetzung über Branchen und Hierarchieebenen hinweg

1) Auswahl in Anlehnung an Übersicht der Future Skills des Stifterverbands für die Deutsche Wissenschaft e.V.

Was ist Cross Mentoring?

Eine Führungskraft erhält eine*n erfahrene*n Mentor*in aus einem anderen Unternehmen. Gemeinsam mit den anderen Teilnehmenden des Cross Mentoring Programms durchläuft das Tandem das Mentoring-Jahr.

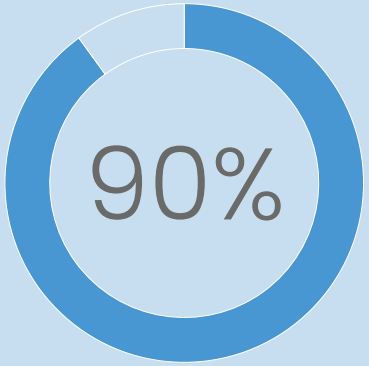
Mentee aus Organisation A

(Erfahrene) **Führungskräfte** und **junge Talente**, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung oder in fachlicher Führung arbeiten und kurz vor der „klassischen" Führungskarriere stehen

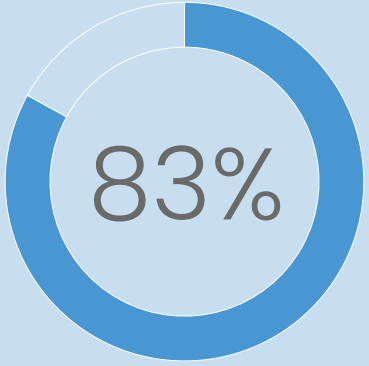
Mentor*in aus Organisation B

Langjährige **Führungskräfte**, die gerne als Sparringspartner*innen ihre Erfahrungen teilen sowie andere unterstützen und ermutigen wollen

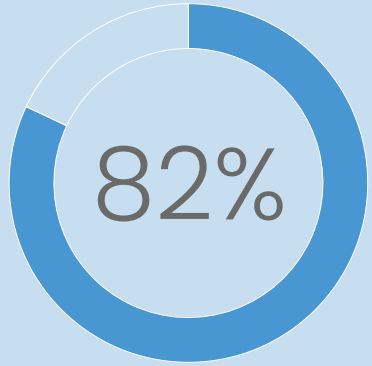
Unsere Mentees und Mentor*innen sind sehr zufrieden.



… der Teilnehmenden würden jederzeit wieder am Cross Mentoring Programm teilnehmen.



… der Teilnehmenden empfanden die Möglichkeit des Netzwerkens mit anderen Mentees und Mentor*innen als sehr wertvoll.



… der Teilnehmenden empfanden den Austausch zwischen unterschiedlichen Hierarchieebenen als wertvoll.

(Ø der Abschlussevaluationen 2022-2025, Mentees und Mentor*innen)

Cross Mentoring mit Cross Consult

25 Jahre gemeinsam erfolgreich

Seit mehr als 25 Jahren gestaltet Cross Consult unternehmensübergreifende Mentoring-Programme.

Wir verbinden Organisationen, Branchen und Führungsperspektiven und schaffen damit strukturierte Entwicklungsräume für Talente und Führungskräfte. Unsere Programme stärken wichtige Future Leadership Skills und bereiten die Teilnehmenden damit auf die veränderten Anforderungen an Führung vor.

REGIONAL

Female Leaders

- Gezielte Entwicklung weiblicher Mentees
- Austausch in einem geschützten Raum mit vergleichbaren Erfahrungen und Pain Points
- Zugang zu Rollenvorbildern und Netzwerken
- Spezifische Themen, wie z.B. Macht und Mikropolitik

REGIONAL

Mixed Leadership

- Gemeinsame Entwicklung von Führungskräften aller Geschlechter
- Austausch in einem diversen Umfeld
- Stärkt Perspektivwechsel, Diversitätskompetenz und Zusammenarbeit über Unterschiede hinweg

ÜBERREGIONAL

Mixed Leadership

- Gemeinsame Entwicklung von Führungskräften aller Geschlechter
- Verbindet virtuelle Rahmenveranstaltungen und Seminare mit Netzwerkveranstaltungen in Präsenz – das beste aus beiden Welten!
- Teilnehmende sind somit nicht an einen Standort gebunden.

Alle Programme basieren auf dem gleichen Wirkprinzip:
Unternehmensübergreifendes Tandem | Kontinuierlicher Austausch | Stärkung von Future Leadership Skills

Mentoring exklusiv für Female Leaders

Female Leadership

Erfahrungen offen reflektieren

Die Peer-Gruppe besteht zu 100% aus weiblichen Mentees.

- Geschützter Rahmen für Austausch über vergleichbare Erfahrungen und Herausforderungen
- Aufbau eines tragfähigen Netzwerks weiblicher Führungskräfte

Von Vorbildern und Male Allies lernen

Die Mentor*innen sind erfahrene Führungskräfte aus anderen Unternehmen.

- Mentorinnen wirken als Vorbilder für Karriere und Führung.
- Mentoren teilen als Male Allies ihre Erfahrungen und Perspektive.

Female Leadership gezielt stärken

Die Veranstaltungen greifen Themen auf, die für Entwicklung und Sichtbarkeit besonders relevant sind.

- Seminare geben Werkzeuge und Impulse, um den eigenen Karriereweg aktiv zu gestalten.
- Austausch zu relevanten Themen in Rahmenveranstaltungen

Unsere Female Leadership Programme bieten einen Entwicklungsraum, der weibliche Talente nicht isoliert fördert, sondern sie mit Vorbildern, Verbündeten und einem starken Netzwerk verbindet. Sie vermitteln den Mentees die Werkzeuge, um ihren Weg zu finden und leichter zu führen.

Unsere Programme 2027

Überregionales Cross Mentoring

- 2Grow: 28. Januar 2027

Regionales Cross Mentoring für Female Leaders

- Frankfurt: 21. April 2027
- München: Mai 2027

Regionales Cross Mentoring

- Münster/Osnabrück: 02. Juni 2027
- Augsburg: September 2027
- Südhessen: Oktober 2027
- Dresden: Oktober 2027

25 Jahre Cross Mentoring in Zahlen

25 Jahre gemeinsam erfolgreich

- **Seit 25 Jahren erfolgreich**
- **6 regionale Standorte** und **1 überregionales, digitales Programm**
- **Mehr als 1800 erfolgreiche Tandems** in 25 Jahren
- Rund **230 teilnehmende Unternehmen**

Bisher teilgenommen haben (Auszug): Regio Augsburg Wirtschaft GmbH • ADAC e.V. • AKDB • Apetito AG • Armacell GmbH • Bauverein AG • Bayern LB • Bundesamt für Kartographie und Geodäsie • BSH Hausgeräte GmbH • Bayerische Versorgungskammer • Deutscher Wetterdienst • Deutsche Gesellschaft für Mentoring (DGM) • DZ HYP • Edenred • Entega Plus GmbH • Frankfurt International Bank AG (FIB) • Josef Gartner GmbH • Molkerei Gropper GmbH & Co. KG • Helmholtz Zentrum München • Hessischer Rundfunk • INROS LACKNER SE • KfW IPEX-Bank GmbH • Kuka SE & Co. KGaA • LVM Landwirtschaftlicher Versicherungsverein Münster a. G. • MaibornWolff GmbH • MTU Aero Engines AG • Nestlé Deutschland AG • noventum consulting GmbH • NTT DATA Business Solutions Global Managed Services GmbH • Randstad GmbH & Co. KG • Ratiodata SE • Real I.S. AG Gesellschaft für Immobilien Assetmanagement • Sachsenmilch Leppersdorf GmbH • Skandinaviska Enskilda Banken AB • Stadt Augsburg • Stadtwerke München GmbH • TÜV SÜD Customer Engagement and People GmbH • Johann Wolfgang-Goethe-Universität Frankfurt am Main • Volksbank Gronau-Ahaus eG • Wirtschaftsförderung Frankfurt GmbH • Wissenschaftsstadt Darmstadt • Zott SE & Co. KG

20. Regionales Frankfurter Mentoring auf einen Blick

20 JAHRE | ReFraMe

Wichtige Eckdaten

- **Jubiläumsrunde** mit Jubiläumsfeier und weiteren Specials
- **Start:** 21. April 2027
- **Format:** Präsenz + ggf. punktuell digital (Begleitformate); Mentoring-Treffen individuell
- **Zielgruppe:** Weibliche Führungskräfte und Talente in der Entscheidungsphase zwischen Fach- und Führungslaufbahn

Für wen ist das Regionale Frankfurter Mentoring besonders geeignet?

- Ihre Organisation ist im Großraum Frankfurt am Main regional verankert.
- Sie möchten weibliche Mitarbeitende entwickeln – ggf. zusätzlich zu bereits bestehenden Programmbeteiligungen (z. B. Cross Mentoring Südhessen).
- Sie suchen ein Format mit persönlicher Begegnung und regionalem Austausch.

Partnerunternehmen

Female Leadership

Schirmherrschaft

Oberbürgermeister der Stadt Frankfurt am Main Mike Josef

Kooperationspartner

WIRTSCHAFTS FÖRDERUNG FRANKFURT

Wirtschaftsförderung Frankfurt

Bisher teilgenommen haben (Auszug)

4C Group AG • Agentur für Arbeit Frankfurt am Main • Bundesamt für Kartographie und Geodäsie • Deutscher Wetterdienst • Ferrero MSC GmbH & Co. KG • FIB - Frankfurt International Bank AG • Hessischer Rundfunk • KfW IPEX-Bank GmbH • Nestlé Deutschland AG • Mainova AG • Mainzer Verkehrsgesellschaft • Stadt Frankfurt am Main • SÜWAG Energie AG • Universitätsklinikum Frankfurt • Wellington Management Europe

2. Cross Mentoring2Grow auf einen Blick

Mixed Leader-ship

Wichtige Eckdaten

- **Start:** 28. Januar 2027
- **Format:** Online + zwei Netzwerktreffen in Präsenz; Mentoring-Treffen individuell
- **Zielgruppe:** Weibliche und männliche Führungskräfte und Talente in der Entscheidungsphase zwischen Fach- und Führungslaufbahn

Für wen ist Cross Mentoring2Grow besonders geeignet?

- Sie wünschen sich ein ortunabhängiges, flexibles Online-Format für Mitarbeitende an unterschiedlichen Standorten, im Home Office oder mit hoher Reisetätigkeit.
- Sie möchten Mitarbeitende aller Geschlechter entwickeln – ggf. zusätzlich zu bereits bestehenden Programmbeteiligungen (z. B. Female Leaders in Frankfurt).
- Sie profitieren von einem klar strukturierten Baukastensystem: Ein bewährtes Basispaket bildet das Fundament, alle Seminare und Begleitangebote können Sie nach Bedarf als flexible Add-ons einfach hinzubuchen.

Austausch im Tandem und Vernetzung im Programm

12-monatiges Programm

Rahmen-veranstaltungen

In den Rahmenveranstaltungen Kick-off, Boxenstopp mit Kamin-gespräch und Abschluss kommen alle Teilnehmenden zusammen. Der gemeinsame Austausch bildet die Grundlage für nachhaltige Entwicklung und den Aufbau zentraler Future Leadership Skills.

Netzwerkevents vor Ort

Die Netzwerkevents eröffnen Raum, andere Teilnehmende kennenzulernen. Impulse und Austausch fördern Netzwerk-kompetenz und schaffen wertvolle Kontakte und neue Perspektiven.

Treffen von Mentee und Mentor*in

Mentee und Mentor*in tauschen sich regelmäßig zu Führung, Karriere und Fragen des Alltags aus. Im vertraulichen Dialog werden Erfahrungen reflektiert, neue Denkansätze entwickelt und zentrale Skills wie Selbstreflexion, kritisches Denken und Dialog-kompetenz gestärkt.

Erfahrungsaustausch und Vernetzung

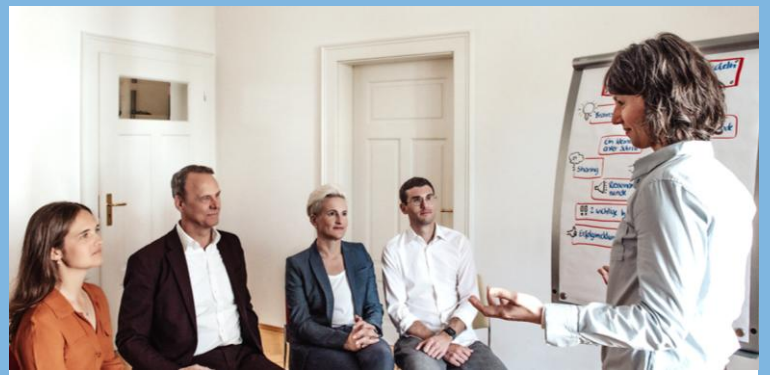
Die Teilnehmenden erweitern ihr Netzwerk über Unternehmens-grenzen hinweg und profitieren vom Austausch unterschiedlicher Perspektiven. Der offene Dialog stärkt kooperative Lösungsansätze, fördert Diversitätskompetenz und eröffnet neue Impulse für die eigene Führungsrolle und Entwicklung.

Seminarangebote und begleitendes Coaching

12-monatiges Programm

Peer-Coachings*

In Peer-Coachings bearbeiten Mentees in kleinen Gruppen individuelle Fragen. Der geschützte Rahmen ermöglicht Austausch, Feedback und konkrete Impulse für die Entwicklung und stärkt zentrale Future Leadership Skills wie Selbst-reflexion, Perspektivwechsel und kooperative Problemlösung.



Zielgruppendifferenzierte Seminarangebote*

Die Seminare sind auf die jeweilige Zielgruppe des Programms zugeschnitten. Themen wie *Persönliche Standortbestimmung, Sichtbar werden – My Personal Brand, Einfluss gewinnen und den Aufstieg gestalten* oder *Professionelle Präsenz* unterstützen die Teilnehmenden dabei, ihre Führungsrolle weiterzuentwickeln und souverän im Wandel zu agieren.

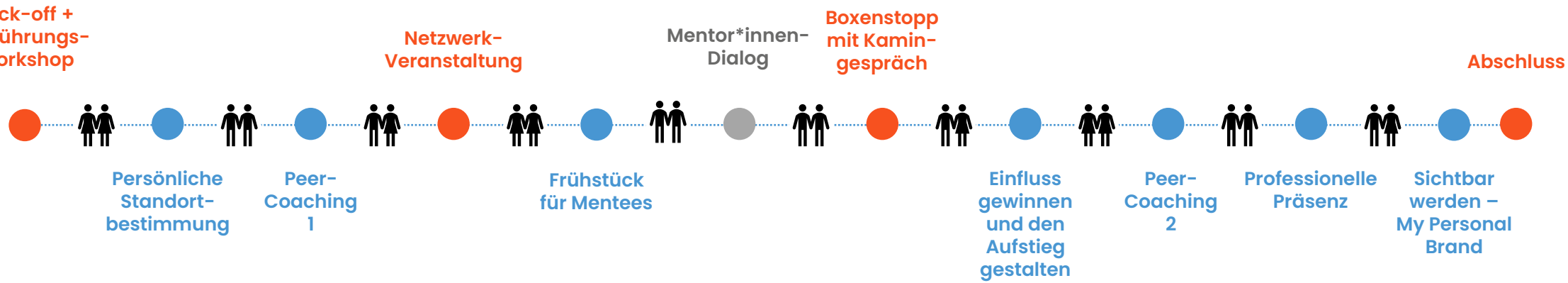
Mentor*innen Dialog*

Im Mentor*innen-Dialog tauschen sich erfahrene Führungskräfte untereinander aus, reflektieren ihre Rolle im Mentoring und gewinnen neue Impulse für ihre eigene Führungsarbeit. Der Austausch fördert Perspektivwechsel, stärkt Reflexionsfähigkeit und gibt Impulse für eine zukunftsorientierte, wirksame Führung.

* Diese Angebote sind bei Cross Mentoring2Grow nicht im Basispreis enthalten und können nach Bedarf flexibel kostenpflichtig zugebucht werden.

Die Mentoring Journey im Regionalen Frankfurter Mentoring*

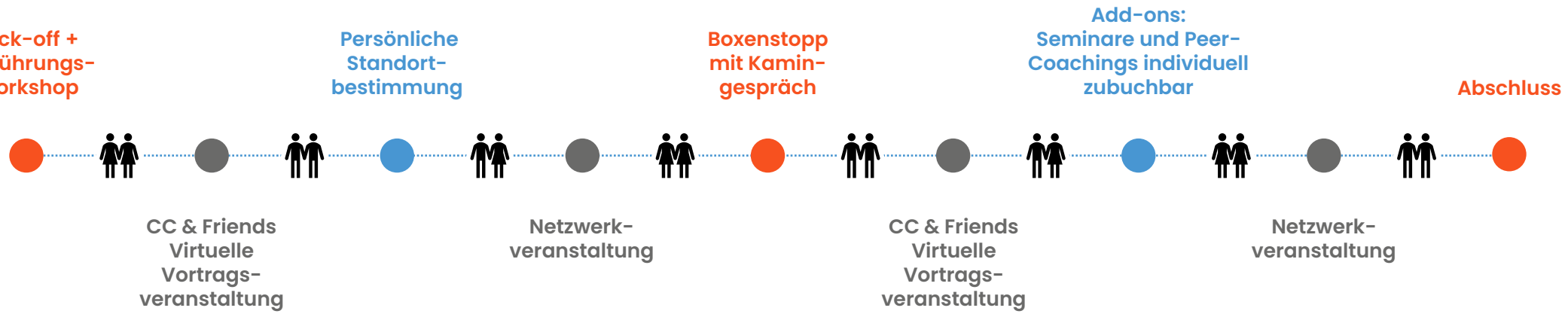
Female Leadership



= Treffen für Mentees und Mentor*innen
= Veranstaltungen für Mentees
= Veranstaltung für Mentor*innen
= Individuelle Tandemtreffen

* Die Reihenfolge der einzelnen Programmbestandteile dient nur der Veranschaulichung.

Die Mentoring Journey im Cross Mentoring2Grow*



= Treffen für Mentees und Mentor*innen

= Veranstaltungen für Mentees

= Netzwerkveranstaltungen für Mentees und Mentor*innen

= Individuelle Tandemtreffen

* Die Reihenfolge der einzelnen Programmbestandteile dient nur der Veranschaulichung.

Stimmen aus dem Programm

Ich habe sehr viel gelernt – sowohl beruflich als auch persönlich. Meine Mentorin hat mir neue Perspektiven eröffnet und besonders der Austausch mit den Mentees aus anderen Unternehmen war unglaublich wertvoll.

Ich blicke mit Begeisterung auf das einjährige Programm zurück und kann jeder Führungskraft das Cross Mentoring Programm ans Herz legen.

Dr. Annika Bergbauer, Senior Manager, Wavestone Germany AG | ehemalige Mentee im Cross Mentoring München

Das Cross Mentoring Programm hat mir die Möglichkeit gegeben, die Entwicklung weiblicher Führungskräfte aktiv zu unterstützen und gleichzeitig wertvolle Einblicke über den Tellerrand des eigenen Unternehmens hinaus zu gewinnen.

Besonders spannend war für mich, dass aus dem Mentoring eine langfristige Beziehung entstand, in der die Rollen auch mal wechseln – Mentoring ist längst keine Einbahnstraße mehr.

Ralf Hengels, Vorstand Personal und Arbeitsdirektor, Nestlé Deutschland AG | ehemaliger Mentor im Regionalen Frankurter Mentoring

Foto: Salome Roessler

Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an.
Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 3.400 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.

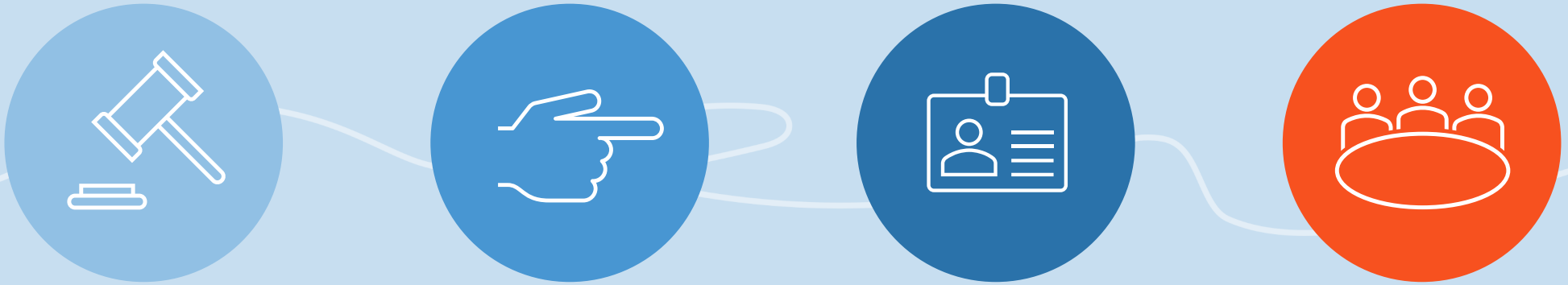
In jedem Kalenderjahr gibt es

- Zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- Drei Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschafts-themen zu sprechen
- Eine Reverse Mentoring Hour

Cross Mentoring Netzwerk

In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen.
In 25 Jahren haben sich rund 230 Unternehmen für unser Cross Mentoring entschieden.

In vier Schritten zur Programmteilnahme



1.
Entscheidung teilzunehmen

2.
Mentees und Mentor*innen intern auswählen

3.
Kontaktdaten der Mentees und Mentor*innen an Cross Consult geben

4.
Matching durch Cross Consult

Noch Fragen? Kontaktiere uns!

Augsburg

In Augsburg bringen wir seit 2011 Mittelstand, Konzerne, Startups und Forschung zusammen.

Annina Zogg
annina.zogg @crossconsult.de

Frankfurt/Main

Seit 2008 vernetzen sich hier weibliche Führungskräfte über Unternehmensgrenzen hinweg.

Dr. Tanja Haupt
tanja.haupt@crossconsult.de

Cross Mentoring 2Grow

Gemeinsam. Online. Überall.

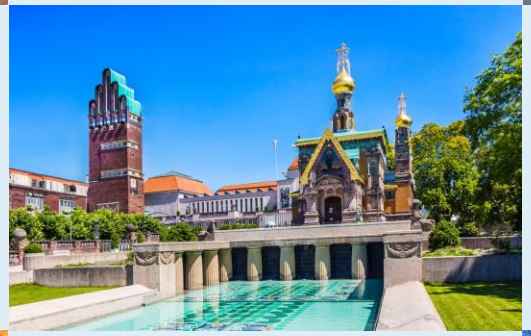
Unser Cross Mentoring Programm für Frauen und Männer verbindet persönliche Begegnungen mit der Flexibilität virtueller Formate.
Im Mittelpunkt stehen individueller und kollegialer Austausch, Perspektivenwechsel über Branchen hinweg und ein hochwertiges Begleitprogramm. Ergänzt wird es durch zwei Präsenzveranstaltungen zur persönlichen Vernetzung.

Karin Schuster
karin.schuster@crossconsult.de

Südhessen

In Südhessen (vorher Darmstadt) verbinden wir Verwaltung, Forschung und Unternehmen.

Karin Schuster
karin.schuster@crossconsult.de



München

In München nahm alles seinen Anfang. Seitdem haben über 1.600 Führungskräfte teilgenommen.

Petra Tödtmann
petra.toedtmann@crossconsult.de

Dresden

Dresden bietet einen einzigartigen Mix aus Hightech, Wissenschaft und Unternehmen.

Davina Eggers
davina.eggers@crossconsult.de

Münster/Osnabrück

Seit 2014 vernetzt Cross Mentoring regionale Unternehmen, Forschung und Verwaltung in der Region.

Claudia Vierle
claudia.vierle@crossconsult.de

cross consult

connecting perspectives.
empowering leadership.

www.crossconsult.de/newsletter

Folge unserem Newsletter
und bleibe immer auf dem
neusten Stand!

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 – 0

www.crossconsult.de