



Start	2. Juni 2027
Laufzeit	12 Monate
Region	Raum Münster / Osnabrück
Format	Präsenz + ggf. punktuell digital (Begleitformate); Mentoring-Treffen individuell
Zielgruppe	Führungskräfte und Talente Alle Geschlechter
Kosten	Die Kosten für die Teilnahme betragen pro Mentee: € 4.350,00*, Mentor*innen nehmen kostenfrei am Programm teil.

Kurzprofil

Cross Mentoring Münster/Osnabrück ist ein unternehmensübergreifendes Mentoring-Programm für Führungskräfte und Talente im Raum Münster/Osnabrück und wird nun schon seit 13 Jahren von uns erfolgreich in der Region durchgeführt.

Wann ist Cross Mentoring Münster/Osnabrück besonders geeignet?

- ✓ Ihre Organisation ist in Münster/Osnabrück regional verankert und möchte regionale Vernetzung aktiv nutzen.
- ✓ Sie möchten Mitarbeitende aller Geschlechter entwickeln – ggf. zusätzlich zu bereits bestehenden Programmbeteiligungen (z. B. Cross Mentoring 2Grow).
- ✓ Sie suchen ein Format mit persönlicher Begegnung und regionalem Austausch.

Hinweis:

Für standortübergreifende Zielgruppen oder besonders hohe Flexibilitätsanforderungen kann ergänzend unser digitales, überregionales Cross Mentoring2Grow eingesetzt werden.

Nächste Schritte

- 1) Beratungsgespräch (15–20 Min.) zu Zielgruppe, Platzbedarf und regionaler Passung
- 2) Reservierung eines Platzkontingents und interne Nominierung der Mentees und Mentor*innen
- 3) Matching (Mai 2027), Auftakt und Programmstart im Juni 2027

Kontakt

Claudia Vierle | claudia.vierle@crossconsult.de | www.crossconsult.de



Kurzprofil

Cross Mentoring ist ein unternehmensübergreifendes Mentoring-Programm für Führungskräfte und Talente. Im Zentrum der 12-monatigen Mentoring-Journey steht der Perspektivwechsel über Organisationsgrenzen hinweg: Erfahrene Mentor*innen begleiten Mentees aus anderen Unternehmen, ergänzt durch ca. 10 strukturierte Begleitveranstaltungen, Peer-Formate und regionale Netzwerkipulse.

Zielgruppe

Mentees

- ✓ Nachwuchsführungskräfte / Talente in der Übergangsphase von Fach- zu Führungslaufbahn
- ✓ Neue und erfahrene Führungskräfte
- ✓ zur individuellen Entwicklung und Positionierung
- ✓ Projekt-/Programmleitungen mit (lateraler) Führungsverantwortung

Mentor*innen

- ✓ Erfahrene Führungskräfte mit Interesse am branchenübergreifenden Austausch
- ✓ Bereitschaft, Entwicklung zu unterstützen, Feedback zu geben und Reflexionsräume zu öffnen
- ✓ Offenheit für neue Perspektiven und Lernen in beide Richtungen (Mentoring als Dialog)

Mehrwert für Ihre Organisation

- ✓ Stärkung der Führungspipeline durch strukturiertes Lernen „on the job“ und Reflexion
- ✓ Perspektivwechsel jenseits interner Hierarchien: Neue Impulse ohne Organisationspolitik
- ✓ Sichtbarkeit und Bindung von Talenten durch gezielte Entwicklung und Wertschätzung
- ✓ Aufbau und Erweiterung regionaler Netzwerke
- ✓ Förderung von Diversity & bereichsübergreifender Zusammenarbeit durch externe Vernetzung

Programmübersicht

- ✓ Regionales Cross Mentoring für Female Leaders: München, Frankfurt
- ✓ Regionales Cross Mentoring: Augsburg, Dresden, Südhessen, Münster/Osnabrück
- ✓ Überregionales, digitales Cross Mentoring: Cross Mentoring2Grow

Kontaktieren Sie uns! Wir helfen Ihnen gerne bei der Wahl passender Programme.

Simone Schönfeld | Dr. Nadja Tschirner | E-Mail: info@crossconsult.de | www.crossconsult.de