



Programminformation
für interessierte Unternehmen

06. Cross Mentoring Dresden

Start: **29. Oktober 2026**

Standort
Dresden

Cross Mentoring – Was ist das?

- ✓ **Förderung** von Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen und **von Talenten** in der entscheidenden Phase zwischen Fach- und Führungslaufbahn
- ✓ **Branchenübergreifendes Programm** für Privatwirtschaft, Forschung und öffentlichen Dienst
- ✓ **Vernetzung, die wirkt** – etablierte Unternehmen profitieren durch gemeinsame Events und durch den Austausch untereinander
- ✓ **Plattform für Dialog und Brückenbau** – unternehmensübergreifende Begegnungen schaffen neue Perspektiven und Impulse
- ✓ **Ein Jahresprogramm mit Substanz** – Seminare, Coachings und Netzwerkveranstaltungen, die gezielt auf Entwicklung und Austausch setzen
- ✓ **Persönliches Wachstum durch Perspektivwechsel** – neue Sichtweisen öffnen Wege für berufliche und individuelle Weiterentwicklung



Cross Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine*n erfahrenere*n Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Diese Unternehmen haben bereits am Cross Mentoring Dresden teilgenommen



Cross Mentoring Benefits

Für Mentees

- ✓ Persönliche und berufliche Entwicklung gezielt vorantreiben
- ✓ Führungskompetenzen stärken und ausbauen
- ✓ Neue Unternehmenskulturen erleben und verstehen
- ✓ Klarheit über eigene Karriereziele und Wege gewinnen
- ✓ Zugang zu inspirierenden, branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Für Mentor*innen

- ✓ Eigene Führungserfahrungen reflektieren und bereichernde Einsichten gewinnen
- ✓ Austausch und Vernetzung mit Führungskräften aus anderen Unternehmen
- ✓ Dialog mit der nächsten Führungsgeneration gestalten
- ✓ Innovative Impulse für das eigene Führungsverständnis erhalten

Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

Für Mentees

- ✓ Höhere Leistung und schnellere Beförderungen
- ✓ Stärker ausgeprägte Kompetenzen und Führungspotenzial
- ✓ Mehr Netzwerkaktivitäten und bessere soziale Integration
- ✓ Geringere Kündigungsneigung sowie mehr Sichtbarkeit und Selbstbewusstsein
- ✓ Größere Zufriedenheit und höhere Stressresistenz

(vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014; Allen et al., 2004)

Für Mentor*innen

- ✓ Intensivere Reflexion der eigenen Führungserfahrungen
- ✓ Mehr beruflicher Erfolg und stärkere Unternehmensbindung
- ✓ Zugang zu neuen Ideen und Perspektiven durch den Dialog mit Mentees
- ✓ Höherer sozialer Status und weiterentwickelte Führungskompetenzen

(vgl. Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009; Allen & Eby, 2007)

Für Organisationen

- ✓ Wettbewerbsvorteile durch leistungsstärkere Mitarbeiter*innen
- ✓ Nachhaltige Talentförderung und attraktivere Arbeitgebermarke
- ✓ Weniger Fluktuation und gezielterer Aufbau von Führungspipelines

(vgl. Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008; Allen et al., 2008)

Mentee des Cross Mentoring München



//

Während des Mentorings stieg ich von der Leiterin einer Betriebsstelle zur Bereichsleiterin auf – heute bin ich Senior Vice President beim Flughafen München. Ich konnte enorm vom Austausch und Perspektivenwechsel profitieren – Mentoring bietet einen hervorragenden Rahmen, voneinander zu lernen und Ideen zu teilen.

Elke Eckstein,
Senior Vice President
Engineering and Facilities,
Flughafen München GmbH

Mentor des Regionalen Frankfurter Mentoring



Foto: Salome Roessler

//

Das Cross-Mentoring-Programm hat mir die Möglichkeit gegeben, die Entwicklung weiblicher Führungskräfte aktiv zu unterstützen und gleichzeitig wertvolle Einblicke über den Tellerrand des eigenen Unternehmens hinaus zu gewinnen.

Besonders spannend war für mich, dass aus dem Mentoring eine langfristige Beziehung entstand, in der die Rollen auch mal wechseln – Mentoring ist längst keine Einbahnstraße mehr.

Ralf Hengels,
Vorstand Personal und Arbeitsdirektor,
Nestlé Deutschland AG

Vor Ort: Austausch im Tandem und Vernetzung im Programm

12-
monatiges
Programm



Kick-off

Der Startschuss

Zum Auftakt lernen sich alle Teilnehmenden kennen, erhalten Einblicke ins Programm und reflektieren ihre Rolle als Mentee oder Mentor*in – die Basis für eine erfolgreiche Mentoring-Journey.



Netzwerkevents vor Ort

Begegnung und Austausch

Die Netzwerkevents eröffnen Raum, andere Teilnehmende kennenzulernen. Unternehmensbesichtigungen, Impulse und Austausch schaffen wertvolle Kontakte und neue Perspektiven.



Treffen von Mentee und Mentor*in

ca. einmal im Monat

Herzstück des Programms: Mentee und Mentor*in tauschen sich regelmäßig zu Führung, Karriere und Fragen des Alltags aus – ein vertrauensvoller Dialog, der Entwicklung und Perspektivwechsel fördert.



Erfahrungsaustausch und Vernetzung

Lernen voneinander

Die Teilnehmenden erweitern ihr Netzwerk über Unternehmensgrenzen hinweg. Offener Austausch eröffnet Einblicke in Führungsstile, Kulturen und Karrierewege.

Cross Mentoring Dresden – Rahmenveranstaltungen



Auftakt
mit
Einführungsworkshop



Boxenstopp mit
Kamingespräch
(von den Mentees
moderiert)

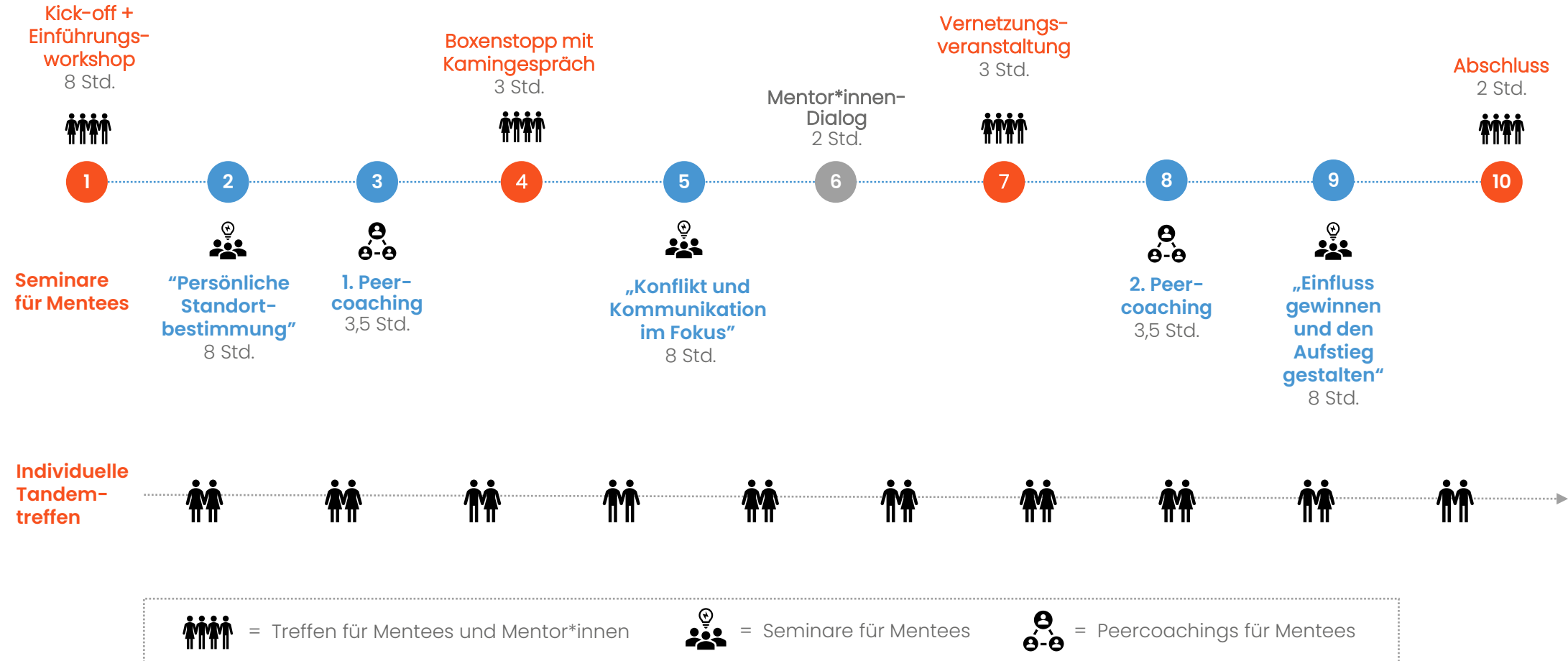


Cross Mentoring
Dresden Netzwerk
(Network Events)



Abschluss
mit Bar-Camp

Auf einen Blick: Mentoring Journey



Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.



In jedem Kalenderjahr gibt es

- ✓ zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- ✓ drei Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschaftsthemen zu sprechen.
- ✓ Eine Reverse Mentoring Hour

Cross Mentoring Netzwerk



In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen.
Insgesamt waren im Jahr 2025 über 80 Organisationen in unseren Cross Mentoring Programmen aktiv.

In drei Schritten zur Programmteilnahme



1.
Entscheidung
teilzunehmen



2.
Mentees und
Mentor*innen intern
auswählen



3.
Kontaktdaten der
Mentees und
Mentor*innen an Cross
Consult geben



Wenn gewünscht:
Beteiligung an der
Matching-Konferenz

Euer Weg ins Programm

1. Anmeldung

Mailt uns einfach Eure Teilnehmenden **inklusive deren Mailadressen** bis zum Donnerstag, **3. September 2026** (gleich viele Mentees wie Mentoren bzw. Mentorinnen). Cross Consult sendet dann den Link zum Ausfüllen des Profilbogens direkt an die Teilnehmenden. Danach erhaltet Ihr eine Kopie der Profilbögen.

2. Austausch über Profile

Nach Eingang der Profilbögen tauschen wir uns in einem gemeinsamen Gespräch mit Euch über Motivation und Ziele Eurer Teilnehmenden und wichtige Hinweise von Euch an uns für das Matching aus. Alle Profile stehen Euch im Onlinebereich zur Einsicht zur Verfügung.

3. Vorschläge & Matching

Etwa eine Woche vor der Matching-Sitzung erhaltet Ihr *pro Mentee 2-3 Vorschläge für Mentor*innen*. Solltet Ihr selbst eine Auswahl treffen wollen, so lasst uns bitte vor der Matching-Sitzung Eure 2 Vorschläge zukommen. Die finale **Matching-Sitzung** findet am **9. Oktober 2026** statt. Danach informieren wir die Tandempartner*innen. Der **Kick-off** erfolgt am **29. Oktober 2026**.

Matching – einzelne Schritte zur Vorbereitung



Kontaktdaten
an Cross Consult
Namen und Mailadressen
der Mentees und
Mentor*innen



Online-Profilbögen
und Vorgespräche
durch Cross Consult
Werden in den Online-
Mitgliederbereich eingestellt



Ihr erhaltet
2-3 Vorschläge an
Mentor*innen pro
Mentee
von Cross Consult



Matching-
Sitzung:
Finalisierung
der Tandems

Wichtige Punkte

Online-Profilbogen

Mentees und Mentor*innen füllen jeweils einen Online-Profilbogen aus. Für die Mentees ist die Motivation wichtig, für Mentor*innen die zeitliche Verfügbarkeit.

Hinweis!

Bitte gebt die Profilbögen anderer Mentor*innen nicht an Eure Mentees weiter, um den Datenschutz für alle Teilnehmenden zu wahren. Die Profile sind ausschließlich für die Projektsteuerungsgruppe bestimmt.

Kick-off

Am 29. Oktober 2026 findet vormittags der Kick-off statt.

Wichtige Punkte

Teilnahmevereinbarung

Bis **Ende August 2026** erhaltet Ihr die unterschriebene Teilnahmevereinbarung von Cross Consult. Entscheidet Euch für das Pauschal- oder Basispaket und sendet die unterzeichnete Vereinbarung zurück.

Auswahl der Teilnehmenden

Wählt potenzielle Mentees und Mentor*innen aus. Bitte stellt sicher, dass die Zahl der Mentees der der Mentor*innen entspricht und prüft, ob ggf. eine*r zusätzliche*r Mentor*in zur Verfügung steht. Solltet Ihr keine Mentor*innen haben, können wir Mentor*innen anbieten.

Rechnungsstellung

Nach erfolgreichem Matching erfolgt die Rechnungsstellung. Sendet uns die Rechnungsadresse und besondere Hinweise **bis 30. August 2026** an rechnung@crossconsult.de.

Cross Mentoring Dresden – Zeitrahmen und Kosten

Für Mentees bei Nutzung aller Seminare:

3 Tagessseminare, 2 halbtägige Peer-Coachings, sowie
3 Rahmenveranstaltungen (3,5-stündig), 1 Netzwerkveranstaltung (3-stündig)

Für Mentor*innen:

3 Rahmenveranstaltungen (3,5-stündig), 1 Netzwerkveranstaltung (3-stündig)
1 Mentor*innen Dialog (2-stündig)

Mögliche Pakete:

- ✓ Basispaket pro Mentee: € 2.800,00 *
- ✓ Pauschalpaket pro Mentee: € 3.990,00 *
- ✓ zzgl. Netzwerkbeitrag pro Unternehmen: € 500,00 *
- ✓ *alle Preisangaben zzgl. ges. Umsatzsteuer.

NEU

Neukund*innen bieten
wir einen

Frühbucherbonus

auf das Pauschalpaket für
Mentees an:

5% bei verpflichtender Buchung
bis 31.06.2026



Standort
Dresden

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:
davina.eggerts@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 – 0