



**Programminformation**  
*für interessierte Unternehmen*

---

## 34. Cross Mentoring München

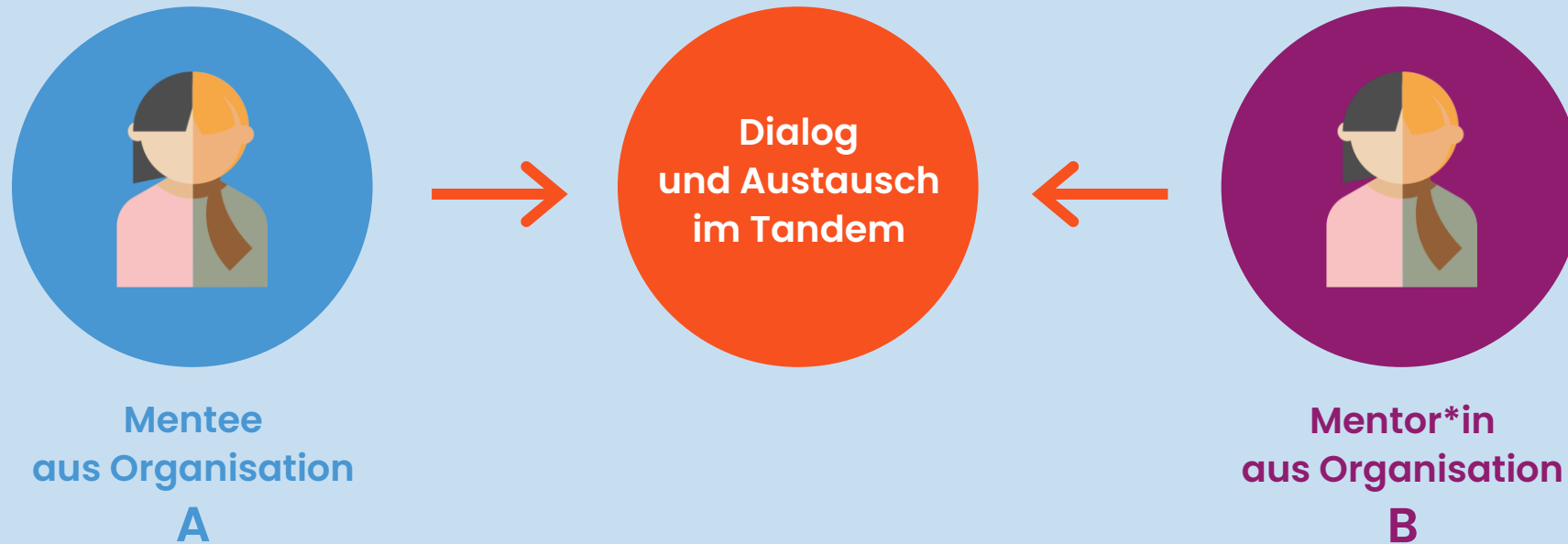
Start: **12. Mai 2026**

Female  
Leadership



# Cross Mentoring: Was ist das?

*Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere\*n Mentor\*in aus einem anderen Unternehmen:*



# Cross Mentoring Benefits

## Für Mentees

- ✓ *Persönliche und berufliche Entwicklung gezielt vorantreiben*
- ✓ *Führungskompetenzen stärken und ausbauen*
- ✓ *Neue Unternehmenskulturen erleben und verstehen*
- ✓ *Klarheit über eigene Karriereziele und Wege gewinnen*
- ✓ *Zugang zu inspirierenden, branchen-übergreifenden Netzwerken erhalten*

## Für Mentor\*innen

- ✓ *Eigene Führungserfahrungen reflektieren und bereichernde Einsichten gewinnen*
- ✓ *Austausch und Vernetzung mit Führungskräften aus anderen Unternehmen*
- ✓ *Dialog mit der nächsten Führungs-generation gestalten*
- ✓ *Innovative Impulse für das eigene Führungsverständnis erhalten*

## Teilnehmerin im Cross Mentoring München



//

*Ich habe sehr viel gelernt – sowohl beruflich als auch persönlich. Meine Mentorin hat mir neue Perspektiven eröffnet und besonders der Austausch mit den Mentees aus anderen Unternehmen war unglaublich wertvoll.*

*Ich blicke mit Begeisterung auf das einjährige Programm zurück und kann jeder Führungskraft das Cross Mentoring Programm ans Herz legen.*

*Dr. Annika Bergbauer  
Senior Manager  
Wavestone Germany AG*

# Mentor im Regionalen Frankfurter Mentoring



Foto: Salome Roessler

//

*Das Cross-Mentoring-Programm hat mir die Möglichkeit gegeben, die Entwicklung weiblicher Führungskräfte aktiv zu unterstützen und gleichzeitig wertvolle Einblicke über den Tellerrand des eigenen Unternehmens hinaus zu gewinnen.*

*Besonders spannend war für mich, dass aus dem Mentoring eine langfristige Beziehung entstand, in der die Rollen auch mal wechseln – Mentoring ist längst keine Einbahnstraße mehr.*

*Ralf Hengels,  
Vorstand Personal und Arbeitsdirektor,  
Nestlé Deutschland AG*

# Vor Ort: Austausch im Tandem und Vernetzung im Programm

12-  
monatiges  
Programm



## Kick-off

### Der Startschuss

Zum Auftakt lernen sich alle Teilnehmer\*innen kennen, erhalten Einblicke ins Programm und reflektieren ihre Rolle als Mentee oder Mentor\*in – die Basis für eine erfolgreiche Mentoring-Journey.



## Netzwerkevents vor Ort

### Begegnung und Austausch

Die Netzwerkevents eröffnen Raum, andere Teilnehmer\*innen kennenzulernen. Unternehmensbesichtigungen, Impulse und Austausch schaffen wertvolle Kontakte und neue Perspektiven.



## Treffen von Mentee und Mentor\*in

### ca. einmal im Monat

Herzstück des Programms: Mentee und Mentor\*in tauschen sich regelmäßig zu Führung, Karriere und Fragen des Alltags aus – ein vertrauensvoller Dialog, der Entwicklung und Perspektivwechsel fördert.



## Erfahrungsaustausch und Vernetzung

### Lernen voneinander

Die Teilnehmer\*innen erweitern ihr Netzwerk über Unternehmensgrenzen hinweg. Offener Austausch eröffnet Einblicke in Führungsstile, Kulturen und Karriereweg.

# Cross Mentoring München – Zeitrahmen

## **Für Mentees bei Nutzung aller Seminare:**

*3 Seminare (jeweils 1-1,5 Tage), 2 Peercoachings (je 3,5 Stunden),  
6 Rahmenveranstaltungen (je 2-4 Stunden) und virtuelle Impulse (1-2 stündig)*

## **Für Mentor\*innen:**

*5 gemeinsame Rahmenveranstaltungen (je 2-4 Stunden), 1 exklusiver Mentor\*innen-Dialog (2,5 Stunden) und virtuelle Impulse (1-2 stündig)*



# Cross Mentoring Netzwerk



*In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen.  
Insgesamt waren im Jahr 2025 über 80 Organisationen in unseren Cross Mentoring Programmen aktiv.*

# Cross Mentoring München: unsere teilnehmenden Mentees



## Beispiel 1

### **Führungserfahrung und -spanne:**

*neu in Führung bzw. bis zu 4 Jahre Führungserfahrung*

### **Berufliche Ziele:**

*finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben*

### **Berufliche Herausforderungen:**

*konkrete Fragestellungen im Führungsalltag, Führung in Sandwichposition*



## Beispiel 2

### **Führungserfahrung und -spanne:**

*neu in Projektleitung bzw. bis zu 4 Jahre Projekterfahrung*

### **Berufliche Ziele:**

*Ausbau der eigenen Führungsverantwortung, prüfen der Karriereoption disziplinarische Führung*

### **Berufliche Herausforderungen:**

*laterale Führung, Führung ohne disziplinarische Verantwortung, strategische Karriereplanung*



## Beispiel 3

### **Führungserfahrung und -spanne:**

*> 3 Jahre Führungserfahrung eines Teams/ Bereiches, Führung in Teilzeit, ggf. Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/ Kindern, Führung von Führungskräften*

### **Berufliche Ziele:**

*Führungsverantwortung erweitern, Positionierung*

### **Berufliche Herausforderungen:**

*Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führen in TZ; Führung von Führungskräften*

## *In drei Schritten zur Programmteilnahme*



1.

*Entscheidung  
teilzunehmen*



2.

*Mentees und  
Mentor\*innen intern  
auswählen*



3.

*Kontaktdaten der  
Mentees und  
Mentor\*innen an Cross  
Consult geben*



*Wenn gewünscht:  
Beteiligung an der  
Matching-Konferenz*

# Cross Mentoring München in Zahlen

- ✓ **Start der 34. Runde**  
12. Mai 2026
- ✓ **Bereits 916 erfolgreiche Tandems**  
in 25 Jahren
- ✓ **Derzeit 16 teilnehmende**  
**Unternehmen**

Bisher teilgenommen haben: 4C GROUP AG • ADAC SE • Allane SE • Allianz Deutschland AG • Augustinum Wohnstifte gGmbH • Avon Cosmetics GmbH • Baader Bank AG • Bayerische Versorgungskammer • Bayerischer Rundfunk • Bayerngas GmbH • BayernLB • BayWa AG • BCM Beck Consulting GbR München • BearingPoint GmbH • BenQ Mobile GmbH • BMW Group • BSH Hausgeräte GmbH • Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e.V. • CEWE Stiftung & Co. KGaA • Commerzbank AG • DAIICHI SANKYO EUROPE GmbH • DB Fernverkehr AG • Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft • Deutsche Bank AG • Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd • Deutsche Telekom AG • Deutscher Wetterdienst • digital@M GmbH • Edenred Deutschland GmbH • Flughafen München GmbH • Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e.V. • Generali Versicherung AG • GEWOFAG Holding GmbH • Helmholtz Zentrum München • Infineon Technologies AG • Jungheinrich Moosburg AG & Co. KG • KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft • Landeshauptstadt München • LBS Bayerische Landesbausparkasse • LEDVANCE GmbH • Linde Group • MaibornWolff GmbH • MAN Diesel & Turbo SE • MAN SE • MAN Truck & Bus Deutschland GmbH • Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften e.V. • McDonald's Deutschland Inc. • Messe München • MLP AG • M-net Telekommunikations GmbH • MTU Aero Engines AG • N-ERGIE AG • NOKIA • O2 Germany • Osram GmbH • Philip Morris GmbH • Q\_PERIOR AG • QlikTech GmbH • Randstad Digital Germany AG • Real I.S. AG • Reed Smith LLP • Rödl & Partner GmbH • ROHDE & SCHWARZ GmbH & Co. KG • Serviceplan Group SE & Co. KG • Siemens AG • Siltronic AG • Sky Deutschland GmbH • Sopra Steria SE • Sparda Bank eG • Stadtsparkasse München • Stadtwerke München GmbH • Swiss Re Europe S.A. • TDK Electronics AG • TD SYNnex Germany GmbH & Co. OHG • Telefónica Germany GmbH & Co. OHG • TÜV SÜD AG • UniCredit Bank AG • verovis GmbH • Wacker Chemie AG • Wavestone Germany AG • WWK Lebensversicherung A.G.

# Cross Consult & friends: Partners in success

*Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.*

*Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor\*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.*



## In jedem Kalenderjahr gibt es

- ✓ Zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- ✓ Drei Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor\*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschaftsthemen zu sprechen
- ✓ Eine Reverse Mentoring Hour

**Standort  
München**



*Kontaktiere uns direkt:*

*Petra Tödtmann, Programmmanagerin*

[petra.toedtmann@crossconsult.de](mailto:petra.toedtmann@crossconsult.de)

**Cross Consult GbR**

Bavariaring 43  
80336 München

T: +49 (0)160 5231644