



Programminformationen
für interessierte Unternehmen

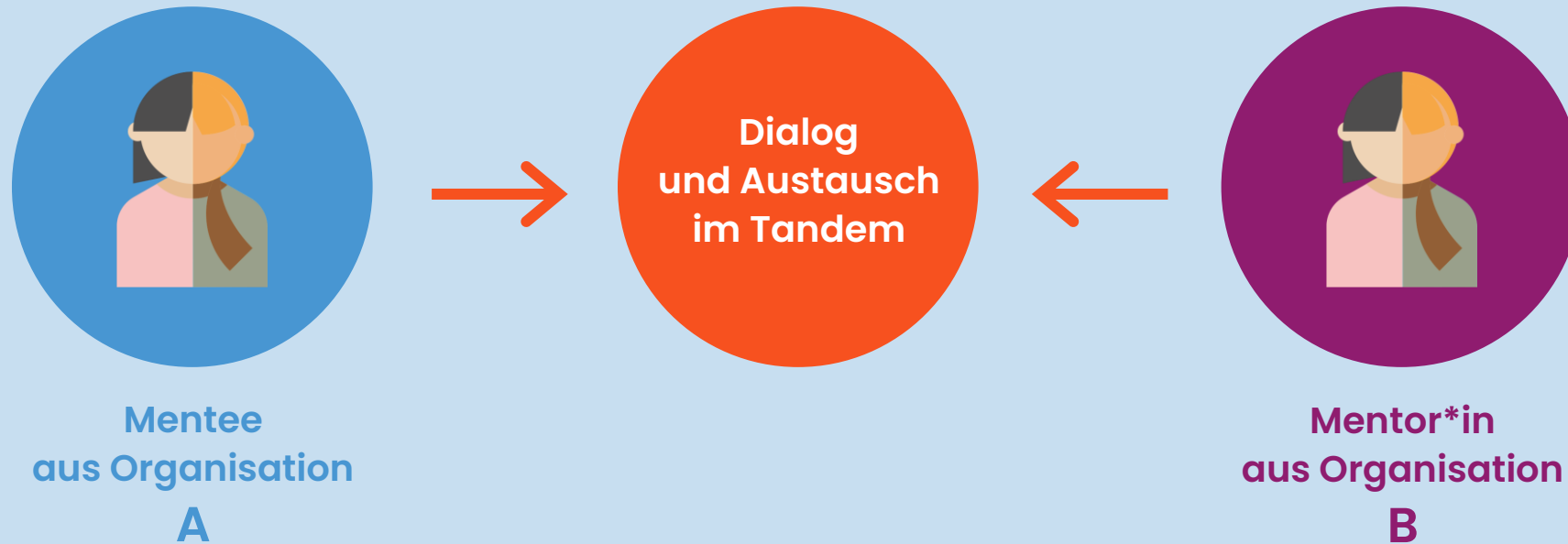
16. Cross Mentoring Augsburg

Start: **September 2026**

Standort
Augsburg

Cross Mentoring – Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere*n Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Cross Mentoring Benefits

Für Mentees

- ✓ Persönliche und berufliche Entwicklung gezielt vorantreiben
- ✓ Führungskompetenzen stärken und ausbauen
- ✓ Neue Unternehmenskulturen erleben und verstehen
- ✓ Klarheit über eigene Karriereziele und Wege gewinnen
- ✓ Zugang zu inspirierenden, branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Für Mentor*innen

- ✓ Eigene Führungserfahrungen reflektieren und bereichernde Einsichten gewinnen
- ✓ Austausch und Vernetzung mit Führungskräften aus anderen Unternehmen
- ✓ Dialog mit der nächsten Führungsgeneration gestalten
- ✓ Innovative Impulse für das eigene Führungsverständnis erhalten

Stimme zu unseren Cross Mentorings



//

Im Cross Mentoring Augsburg erlebe ich jedes Jahr, wie junge Führungskräfte über die gemeinsame Zeit hinweg wachsen, neue Perspektiven entwickeln und mehr Sicherheit in ihrer Rolle gewinnen. Die Gespräche eröffnen Räume, in denen beide Seiten voneinander lernen können [...]. Das Mentoring schafft damit einen Rahmen, in dem persönliches und berufliches Wachstum für alle Beteiligten möglich wird.

Ingo Hild,
Werkleiter am OSRAM,
Mentor

Stimme zu unseren Cross Mentorings



//

Das Programm hat mich als Führungskraft deutlich weitergebracht und mir wertvolle Denkanstöße gegeben. Das Programm hat mir geholfen, mich als Führungskraft klarer zu positionieren und mit neuen Perspektiven an meiner Rolle zu arbeiten.

Stefanie Haug,
Abteilungsleitung bei der Regio
Augsburg Wirtschaft GmbH,
Mentee

Vor Ort: Austausch im Tandem und Vernetzung im Programm

12-
monatiges
Programm



Kick-off

Der Startschuss

Zum Auftakt lernen sich alle Teilnehmer*innen kennen, erhalten Einblicke ins Programm und reflektieren ihre Rolle als Mentee oder Mentor*in – die Basis für eine erfolgreiche Mentoring-Journey.



Netzwerkevents vor Ort

Begegnung und Austausch

Die Netzwerkevents eröffnen Raum, andere Teilnehmer*innen kennenzulernen. Unternehmensbesichtigungen, Impulse und Austausch schaffen wertvolle Kontakte und neue Perspektiven.



Treffen von Mentee und Mentor*in

ca. einmal im Monat

Herzstück des Programms: Mentee und Mentor*in tauschen sich regelmäßig zu Führung, Karriere und Fragen des Alltags aus – ein vertrauensvoller Dialog, der Entwicklung und Perspektivwechsel fördert.



Erfahrungsaustausch und Vernetzung

Lernen voneinander

Die Teilnehmer*innen erweitern ihr Netzwerk über Unternehmensgrenzen hinweg. Offener Austausch eröffnet Einblicke in Führungsstile, Kulturen und Karriereweg.

Cross Mentoring Augsburg – Zeitrahmen

Für Mentees bei Nutzung aller Seminare:

3 Tagesseseminare
3 Halbtagesveranstaltungen sowie 4
Rahmenveranstaltungen

Für Mentor*innen:

1 Halbtagesveranstaltung und 4 Rahmenveranstaltungen,
1 Dialog (2-stündig)



Cross Mentoring Netzwerk



In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen.
Insgesamt waren im Jahr 2025 über 80 Organisationen in unseren Cross Mentoring Programmen aktiv.

Cross Mentoring Augsburg: unsere teilnehmenden Mentees



Beispiel 1

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Führung bzw. bis zu 4 Jahre Führungserfahrung

Berufliche Ziele:

finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben

Berufliche Herausforderungen:

konkrete Fragestellungen im Führungsalltag, Führung in Sandwichposition



Beispiel 2

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Projektleitung bzw. bis zu 4 Jahre Projekterfahrung

Berufliche Ziele:

Ausbau der eigenen Führungsverantwortung, prüfen der Karriereoption disziplinarische Führung

Berufliche Herausforderungen:

laterale Führung, Führung ohne disziplinarische Verantwortung, strategische Karriereplanung



Beispiel 3

Führungserfahrung und -spanne:

0 Jahre

Berufliche Ziele:

Entscheidung Fach- oder Führungskarriere

Berufliche Herausforderungen:

strategische Karriereplanung, Verantwortung übernehmen, Rollenfindung



Beispiel 4

Führungserfahrung und -spanne:

> 3 Jahre Führungserfahrung über ein kleines Team, Führung in Teilzeit, ggf. Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/Kindern

Berufliche Ziele:

Führungsverantwortung erweitern, Positionierung

Berufliche Herausforderungen:

Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führen in TZ

In drei Schritten zur Programmteilnahme



1.
Entscheidung
teilzunehmen



2.
Mentees und
Mentor*innen intern
auswählen



3.
Kontaktdaten der
Mentees und
Mentor*innen an Cross
Consult geben



Wenn gewünscht:
Beteiligung an der
Matching-Konferenz

Cross Mentoring Augsburg in Zahlen

- ✓ **Start der 16. Runde**
Herbst 2026
- ✓ **Schirmherrschaft**
Oberbürgermeisterin Eva Weber
- ✓ **Bereits mehr als 150 erfolgreiche Tandems**
in 14 Jahren

Bisher teilgenommen haben: Agentur für Arbeit Augsburg • ams OSRAM • AOK Bayern • baramundi software AG • bifa Umweltinstitut GmbH • Daimler AG • Deuter Invest GmbH & Co. KG • DR. GRANDEL GmbH – The Beautyness Company • Edgar Luber Business Mentoring • Faurecia Clean Mobility • Fujitsu Technology Solutions GmbH • HOSOKAWA ALPINE Aktiengesellschaft und Co. OHG • IHK Schwaben • Josef Gartner GmbH • Kreissparkasse Augsburg • KUKA • Lechwerke AG • MaibornWolff GmbH • MAN Energy Solutions SE • Messe Augsburg • MLB Manufacturing Service GmbH • Molkerei Gropper GmbH & Co.KG • MTU Onsite Energy Solutions SE • Müller Service GmbH • NTS Deutschland GmbH • OFS Fitel Deutschland GmbH • Premium Aerotec GmbH • RODHE – Kompetenz in Kommunikation • Sauter FM GmbH • Stadt Augsburg • Stadtwerke Augsburg Holding GmbH • WashTec AG • Webasto SE • Zott GmbH & Co.KG

Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.



In jedem Kalenderjahr gibt es

- ✓ Zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- ✓ Drei Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschaftsthemen zu sprechen
- ✓ Eine Reverse Mentoring Hour

Standort
Augsburg



Kontaktiere uns direkt:

Alina Prem

alina.prem@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 – 0