



---

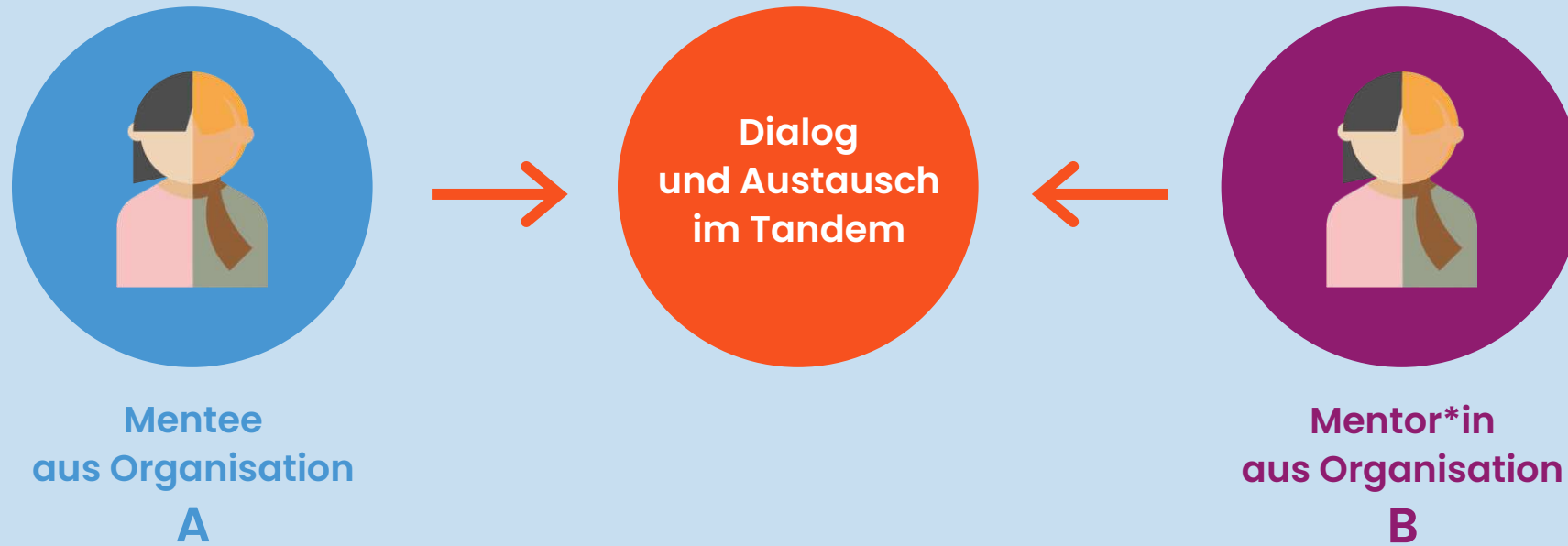
# Cross Mentoring2Grow 2026

Gemeinsam. Online. Überall.

online

# Cross Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrene\*r Mentor\*in aus einem anderen Unternehmen:



# Cross Mentoring Benefits

## Für Mentees

- ✓ Persönliche und berufliche Entwicklung gezielt vorantreiben
- ✓ Führungskompetenzen stärken und ausbauen
- ✓ Neue Unternehmenskulturen erleben und verstehen
- ✓ Klarheit über eigene Karriereziele und Wege gewinnen
- ✓ Zugang zu inspirierenden, branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

## Für Mentor\*innen

- ✓ Eigene Führungserfahrungen reflektieren und bereichernde Einsichten gewinnen
- ✓ Austausch und Vernetzung mit Führungskräften aus anderen Unternehmen
- ✓ Dialog mit der nächsten Führungsgeneration gestalten
- ✓ Innovative Impulse für das eigene Führungsverständnis erhalten

# Teilnehmerin im Cross Mentoring München



//

Ich habe sehr viel gelernt – sowohl beruflich als auch persönlich. Meine Mentorin hat mir neue Perspektiven eröffnet und besonders der Austausch mit den Mentees aus anderen Unternehmen war unglaublich wertvoll.

Ich blicke mit Begeisterung auf das einjährige Programm zurück und kann jeder Führungskraft das Cross Mentoring Programm ans Herz legen.

Dr. Annika Bergbauer  
Senior Manager  
Wavestone Germany AG

## Mentor des Regionalen Frankfurter Mentoring



Foto: Salome Roessler

//

*Das Cross-Mentoring-Programm hat mir die Möglichkeit gegeben, die Entwicklung weiblicher Führungskräfte aktiv zu unterstützen und gleichzeitig wertvolle Einblicke über den Tellerrand des eigenen Unternehmens hinaus zu gewinnen.*

*Besonders spannend war für mich, dass aus dem Mentoring eine langfristige Beziehung entstand, in der die Rollen auch mal wechseln – Mentoring ist längst keine Einbahnstraße mehr.*

Ralf Hengels,  
Vorstand Personal und Arbeitsdirektor,  
Nestlé Deutschland AG

# Cross Mentoring2Grow Module

12-  
monatiges  
Programm



## Treffen

von Mentee und Mentor\*in  
ca. einmal im Monat



## Peer-Events

und unternehmens-  
übergreifender Austausch



## Seminarangebote

passgenau zugeschnitten  
für Mentees und Mentor\*innen

# Cross Mentoring2Grow – Zeitrahmen

## Basisseminar für Mentees:

2 Halbtagesseminare, 3 Rahmenveranstaltungen,  
2 Netzwerkveranstaltungen, 2 virtuelle Vortrags-  
veranstaltungen

## Basisseminar für Mentor\*innen:

3 Rahmenveranstaltungen, 2 Netzwerkveranstaltungen,  
2 virtuelle Vortragsveranstaltungen



# Cross Mentoring Netzwerk



In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen. Insgesamt waren im Jahr 2025 über 80 Organisationen in unseren Cross Mentoring Programmen aktiv.

# Cross Mentoring2Grow: unsere teilnehmenden Mentees



## Beispiel 1

### **Führungserfahrung und -spanne:**

neu in Führung bzw. bis zu 4 Jahre Führungserfahrung

### **Berufliche Ziele:**

finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben

### **Berufliche Herausforderungen:**

konkrete Fragestellungen im Führungsalltag, Führung in Sandwichposition



## Beispiel 2

### **Führungserfahrung und -spanne:**

neu in Projektleitung bzw. bis zu 4 Jahre Projekterfahrung

### **Berufliche Ziele:**

Ausbau der eigenen Führungsverantwortung, prüfen der Karriereoption disziplinarische Führung

### **Berufliche Herausforderungen:**

laterale Führung, Führung ohne disziplinarische Verantwortung, strategische Karriereplanung



## Beispiel 3

### **Führungserfahrung und -spanne:**

0 Jahre

### **Berufliche Ziele:**

Entscheidung Fach- oder Führungskarriere

### **Berufliche Herausforderungen:**

strategische Karriereplanung, Verantwortung übernehmen, Rollenfindung



## Beispiel 4

### **Führungserfahrung und -spanne:**

> 3 Jahre Führungserfahrung über ein kleines Team, Führung in Teilzeit, ggf. Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/Kindern

### **Berufliche Ziele:**

Führungsverantwortung erweitern, Positionierung

### **Berufliche Herausforderungen:**

Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führen in TZ

# In drei Schritten zur Programmteilnahme



1.  
Entscheidung  
teilzunehmen



2.  
Mentees und  
Mentor\*innen intern  
auswählen



3.  
Kontaktdaten der  
Mentees und  
Mentor\*innen an Cross  
Consult geben



Wenn gewünscht:  
Beteiligung an der  
Matching-Konferenz

# Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor\*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.



## In jedem Kalenderjahr gibt es

- ✓ Zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- ✓ Drei Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor\*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschaftsthemen zu sprechen
- ✓ Eine Reverse Mentoring Hour

online



Kontaktiere uns direkt:

Karin Schuster

[karin.schuster@crossconsult.de](mailto:karin.schuster@crossconsult.de)

**Cross Consult GbR**

Bavariaring 43  
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 – 0