



**Programminformation**  
für interessierte Unternehmen

---

## 09. Cross Mentoring Darmstadt

Start: **Oktober 2026**

Standort  
**Darmstadt**

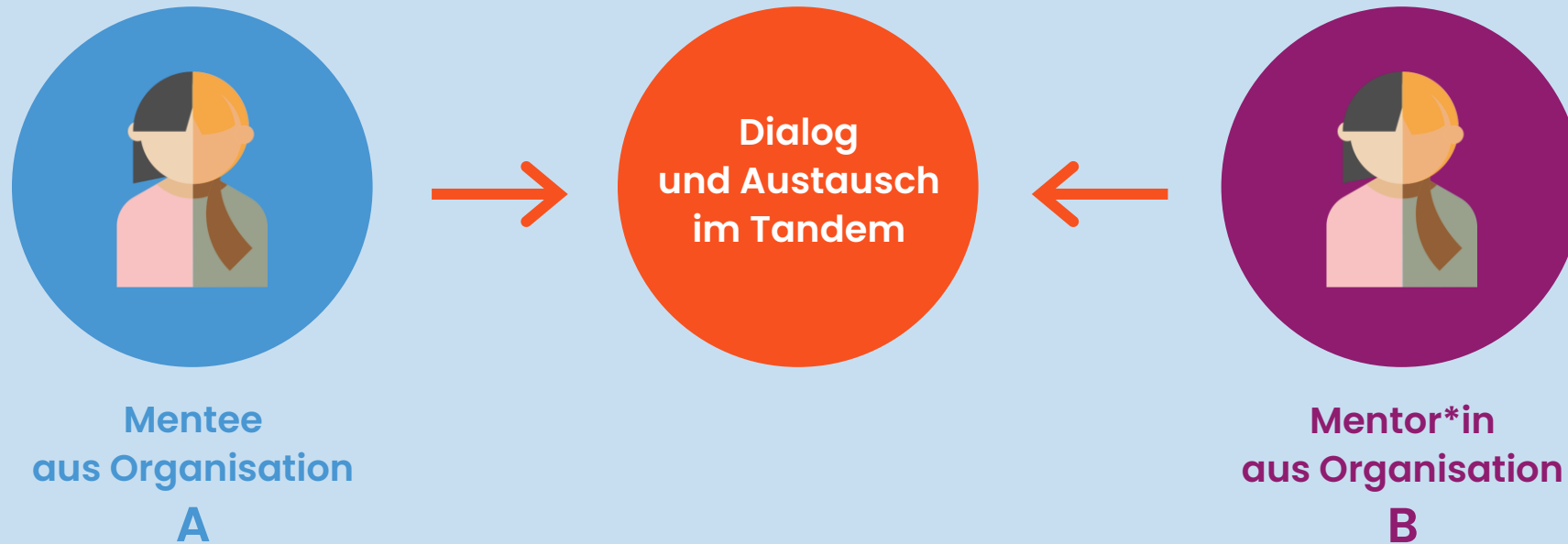
# Cross Mentoring – Was ist das?

- ✓ **Förderung von Talenten** in der entscheidenden Phase zwischen Fach- und Führungslaufbahn sowie von Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen
- ✓ **Branchenübergreifendes Programm** für Privatwirtschaft, Forschung und öffentlichen Dienst
- ✓ **Vernetzung, die wirkt** – etablierte Unternehmen und innovative Startups profitieren durch gemeinsame Events und den Austausch mit Mentees aus der Gründerszene
- ✓ **Plattform für Dialog und Brückenbau** – unternehmensübergreifende Begegnungen schaffen neue Perspektiven und Impulse
- ✓ **Ein Jahresprogramm mit Substanz** – Seminare, Coachings und Netzwerkveranstaltungen, die gezielt auf Entwicklung und Austausch setzen
- ✓ **Persönliches Wachstum durch Perspektivwechsel** – neue Sichtweisen öffnen Wege für berufliche und individuelle Weiterentwicklung



# Cross Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere\*n Mentor\*in aus einem anderen Unternehmen:



# Cross Mentoring Benefits

## Für Mentees

- ✓ Persönliche und berufliche Entwicklung gezielt vorantreiben
- ✓ Führungskompetenzen stärken und ausbauen
- ✓ Neue Unternehmenskulturen erleben und verstehen
- ✓ Klarheit über eigene Karriereziele und Wege gewinnen
- ✓ Zugang zu inspirierenden, branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

## Für Mentor\*innen

- ✓ Eigene Führungserfahrungen reflektieren und bereichernde Einsichten gewinnen
- ✓ Austausch und Vernetzung mit Führungskräften aus anderen Unternehmen
- ✓ Dialog mit der nächsten Führungsgeneration gestalten
- ✓ Innovative Impulse für das eigene Führungsverständnis erhalten

# Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

## Für Mentees

- ✓ Höhere Leistung und schnellere Beförderungen
- ✓ Stärker ausgeprägte Kompetenzen und Führungspotenzial
- ✓ Mehr Netzwerkaktivitäten und bessere soziale Integration
- ✓ Geringere Kündigungsneigung sowie mehr Sichtbarkeit und Selbstbewusstsein
- ✓ Größere Zufriedenheit und höhere Stressresistenz

(vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014; Allen et al., 2004)

## Für Mentor\*innen

- ✓ Intensivere Reflexion der eigenen Führungserfahrungen
- ✓ Mehr beruflicher Erfolg und stärkere Unternehmensbindung
- ✓ Zugang zu neuen Ideen und Perspektiven durch den Dialog mit Mentees
- ✓ Höherer sozialer Status und weiterentwickelte Führungskompetenzen

(vgl. Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009; Allen & Eby, 2007)

## Für Organisationen

- ✓ Wettbewerbsvorteile durch leistungsstärkere Mitarbeiter\*innen
- ✓ Nachhaltige Talentförderung und attraktivere Arbeitgebermarke
- ✓ Weniger Fluktuation und gezielterer Aufbau von Führungspipelines

(vgl. Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008; Allen et al., 2008)



# Mentee des Cross Mentoring München



//

*Während des Mentorings stieg ich von der Leiterin einer Betriebsstelle zur Bereichsleiterin auf – heute bin ich Senior Vice President beim Flughafen München. Ich konnte enorm vom Austausch und Perspektivenwechsel profitieren – Mentoring bietet einen hervorragenden Rahmen, voneinander zu lernen und Ideen zu teilen.*

Elke Eckstein,  
Senior Vice President  
Engineering and Facilities,  
Flughafen München GmbH

# Mentor des Regionalen Frankfurter Mentoring



Foto: Salome Roessler

//

*Das Cross-Mentoring-Programm hat mir die Möglichkeit gegeben, die Entwicklung weiblicher Führungskräfte aktiv zu unterstützen und gleichzeitig wertvolle Einblicke über den Tellerrand des eigenen Unternehmens hinaus zu gewinnen.*

*Besonders spannend war für mich, dass aus dem Mentoring eine langfristige Beziehung entstand, in der die Rollen auch mal wechseln – Mentoring ist längst keine Einbahnstraße mehr.*

Ralf Hengels,  
Vorstand Personal und Arbeitsdirektor,  
Nestlé Deutschland AG

# Vor Ort: Austausch im Tandem und Vernetzung im Programm

12-  
monatiges  
Programm



## Kick-off

### Der Startschuss

Zum Auftakt lernen sich alle Teilnehmer\*innen kennen, erhalten Einblicke ins Programm und reflektieren ihre Rolle als Mentee oder Mentor\*in – die Basis für eine erfolgreiche Mentoring-Journey.



## Netzwerkevents vor Ort

### Begegnung und Austausch

Die Netzwerkevents eröffnen Raum, andere Teilnehmer\*innen kennenzulernen. Unternehmensbesichtigungen, Impulse und Austausch schaffen wertvolle Kontakte und neue Perspektiven.



## Treffen von Mentee und Mentor\*in

### ca. einmal im Monat

Herzstück des Programms: Mentee und Mentor\*in tauschen sich regelmäßig zu Führung, Karriere und Fragen des Alltags aus – ein vertrauensvoller Dialog, der Entwicklung und Perspektivwechsel fördert.



## Erfahrungsaustausch und Vernetzung

### Lernen voneinander

Die Teilnehmer\*innen erweitern ihr Netzwerk über Unternehmensgrenzen hinweg. Offener Austausch eröffnet Einblicke in Führungsstile, Kulturen und Karriereweg.



# Cross Mentoring Netzwerk



In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen.  
Insgesamt waren im Jahr 2025 über 80 Organisationen in unseren Cross Mentoring Programmen aktiv.

# Cross Mentoring Darmstadt: unsere teilnehmenden Mentees



## Beispiel 1

### **Führungserfahrung und -spanne:**

neu in Führung bzw. bis zu 4 Jahre Führungserfahrung

### **Berufliche Ziele:**

finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben

### **Berufliche Herausforderungen:**

konkrete Fragestellungen im Führungsalltag, Führung in Sandwichposition



## Beispiel 2

### **Führungserfahrung und -spanne:**

neu in Projektleitung bzw. bis zu 4 Jahre Projekterfahrung

### **Berufliche Ziele:**

Ausbau der eigenen Führungsverantwortung, prüfen der Karriereoption disziplinarische Führung

### **Berufliche Herausforderungen:**

laterale Führung, Führung ohne disziplinarische Verantwortung, strategische Karriereplanung



## Beispiel 3

### **Führungserfahrung und -spanne:**

0 Jahre

### **Berufliche Ziele:**

Entscheidung Fach- oder Führungskarriere

### **Berufliche Herausforderungen:**

strategische Karriereplanung, Verantwortung übernehmen, Rollenfindung



## Beispiel 4

### **Führungserfahrung und -spanne:**

> 3 Jahre Führungserfahrung über ein kleines Team, Führung in Teilzeit, ggf. Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/Kindern

### **Berufliche Ziele:**

Führungsverantwortung erweitern, Positionierung

### **Berufliche Herausforderungen:**

Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führen in TZ

# In drei Schritten zur Programmteilnahme



1.  
Entscheidung  
teilzunehmen



2.  
Mentees und  
Mentor\*innen intern  
auswählen



3.  
Kontaktdaten der  
Mentees und  
Mentor\*innen an Cross  
Consult geben



Wenn gewünscht:  
Beteiligung an der  
Matching-Konferenz

# Cross Mentoring Darmstadt – Rahmenveranstaltungen



Kick-off  
mit  
Einführungsworkshop



Boxenstopp mit  
Kamingespräch  
(von den Mentees  
moderiert)



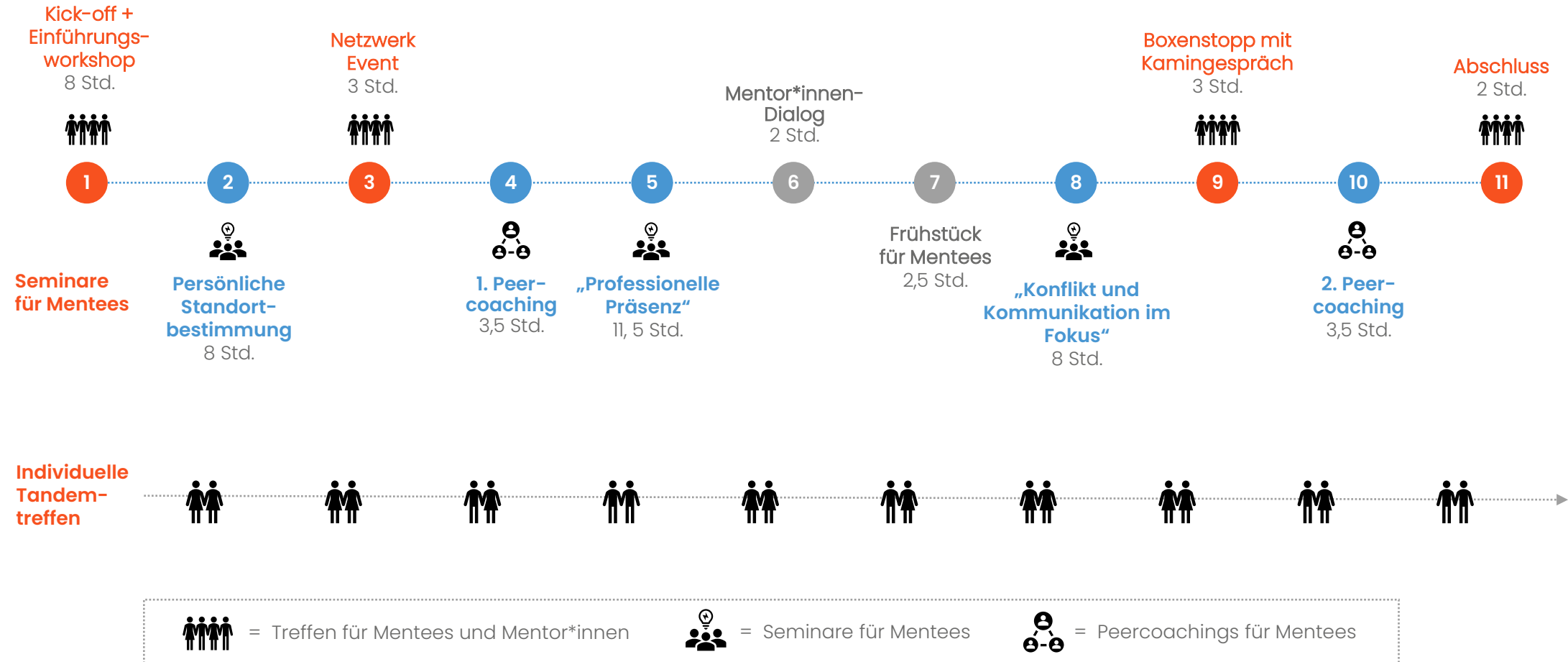
Cross Mentoring  
Darmstadt  
Netzwerk  
Event



Abschluss



# Auf einen Blick: Mentoring Journey



# Cross Mentoring Darmstadt in Zahlen

- ✓ **Start der 09. Runde**  
Oktober 2026
- ✓ **Schirmherrschaft**  
Oberbürgermeister Hanno Benz
- ✓ **Bereits mehr als 120 erfolgreiche Tandems**  
in 08 Jahren
- ✓ Pauschalpaketpreis pro Mentee  
**€ 4.500,-**
- ✓ Derzeit **8 teilnehmende Unternehmen**

Bisher teilgenommen haben: bauverein AG • Eigenbetrieb für kommunale Aufgaben und Dienstleistungen (EAD) • Entega AG • ESA European Space Agency • Handwerkskammer Frankfurt-Rhein-Main • HEAG Holding AG • HEAG mobilo GmbH • Industrie und Handelskammer Darmstadt • ISRA VISION GmbH • Revoltec GmbH • Röhm GmbH • Stoffschmiede GmbH • Wissenschaftsstadt Darmstadt

# Cross Mentoring Darmstadt – Zeitrahmen und Kosten

## Für Mentees bei Nutzung aller Seminare:

3 Seminare (jeweils 1-1,5 Tage), 2 Peercoachings (je 3,5 Stunden),  
4 Rahmenveranstaltungen (je 2-4 Stunden) und virtuelle Impulse (1-2 stündig)

## Für Mentor\*innen:

4 gemeinsame Rahmenveranstaltungen (je 2-4 Stunden), 1 exklusiver  
Mentor\*innen-Dialog (2,5 Stunden) und virtuelle Impulse (1-2 stündig)

## Mögliche Pakete:

- ✓ Basispaket pro Mentee: € 2.800,00 \*
- ✓ Pauschalpaket pro Mentee: € 4.500,00 \*
- ✓ zzgl. Netzwerkbeitrag pro Unternehmen: € 500,00 \*
- ✓ \*alle Preisangaben zzgl. ges. Umsatzsteuer.

NEU

Neukund\*innen bieten  
wir einen

**Frühbucherbonus**

auf das Pauschalpaket für  
Mentees an:

**10%** bei verpflichtender  
Buchung bis 31.03.2026

# Cross Mentoring Standorte



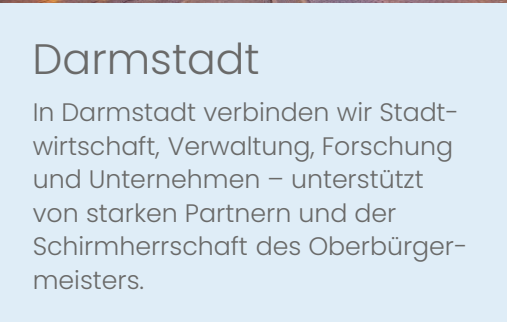
## Augsburg

In Augsburg bringt Cross Mentoring seit über 14 Jahren Mittelstand, Konzerne, Startups und Forschung zusammen – getragen von starken Partner\*innen und einer lebendigen Netzwerkkultur.



## Frankfurt/Main

Frankfurt ist die Keimzelle für Female Leadership im Cross Mentoring: Seit 18 Jahren vernetzen sich hier Führungskräfte und Talente über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg.



## Darmstadt

In Darmstadt verbinden wir Stadt-wirtschaft, Verwaltung, Forschung und Unternehmen – unterstützt von starken Partnern und der Schirmherrschaft des Oberbürgermeisters.



## München

München ist der größte Standort: Über 1.600 Führungskräfte und Talente aus mehr als 80 Unternehmen haben hier in 25 Jahren am Cross Mentoring teilgenommen.



## Münster/Osnabrück

Seit 2014 fest in der Region verankert: Das Cross Mentoring Münster/Osnabrück ist DGM-zertifiziert und vernetzt Unternehmen, Verwaltung und Forschung über Branchen hinweg.



## Dresden

Mit seinem Mix aus Hightech, Wissenschaft und Unternehmen bietet Dresden im Cross Mentoring ein Umfeld, in dem neue Impulse und innovative Führungsideen entstehen.



## Cross Mentoring 2GROW

**Gemeinsam. Online. Überall.**

Unser Cross Mentoring Programm für Frauen und Männer verbindet persönliche Begegnungen mit der Flexibilität virtueller Formate. Im Mittelpunkt stehen individueller und kollegialer Austausch, Perspektivenwechsel über Branchen hinweg und ein hochwertiges Begleitprogramm. Ergänzt wird es durch zwei Präsenzveranstaltungen zur persönlichen Vernetzung.





# Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor\*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.



## In jedem Kalenderjahr gibt es

- ✓ zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- ✓ 3 Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor\*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschaftsthemen zu sprechen.
- ✓ 1 Reverse Mentoring Hour

# Cross Consult – Wer wir sind

## Cross Mentoring – Erfolg durch Vielfalt

Seit unserer Gründung 2001 begleiten wir Unternehmen, öffentliche Institutionen und den deutschen Mittelstand auf dem Weg zu gleichberechtigter und vielfältiger Führung. Als Unternehmensberatung mit dem Schwerpunkt Mixed Leadership verbinden wir wissenschaftliche Fundierung mit langjähriger Beratungspraxis.

Unser weitreichendes Netzwerk aus Wirtschaft und Wissenschaft hält uns am Puls der Zeit. Wir erkennen Trends frühzeitig und setzen Impulse, die Organisationen in ihrer Transformation wirksam voranbringen.

Die Grundlage unserer Arbeit liegt in unserer Expertise aus der Geschlechterforschung und in über zwei Jahrzehnten erfolgreicher Beratung. Heute bündeln wir diese Erfahrung, um für unsere Kund\*innen Räume zu schaffen, in denen Leadership neu gedacht und Vielfalt zum Erfolgsfaktor wird.



**Simone Schönfeld und Dr. Nadja Tschirner**  
Geschäftsführende Gesellschafterinnen

Standort  
**Darmstadt**



Kontaktiere uns direkt:

Karin Schuster

[karin.schuster@crossconsult.de](mailto:karin.schuster@crossconsult.de)

**Cross Consult GbR**

Bavariaring 43  
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 – 0