



Programminformation
für interessierte Unternehmen

09. Cross Mentoring Darmstadt

Start: **Oktober 2026**



Cross Mentoring – Was ist das?

- ✓ **Förderung von Talenten** in der entscheidenden Phase zwischen Fach- und Führungslaufbahn sowie von Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen
- ✓ **Branchenübergreifendes Programm** für Privatwirtschaft, Forschung und öffentlichen Dienst
- ✓ **Vernetzung, die wirkt** – etablierte Unternehmen und innovative Startups profitieren durch gemeinsame Events und den Austausch mit Mentees aus der Gründerszene
- ✓ **Plattform für Dialog und Brückenbau** – unternehmensübergreifende Begegnungen schaffen neue Perspektiven und Impulse
- ✓ **Ein Jahresprogramm mit Substanz** – Seminare, Coachings und Netzwerkveranstaltungen, die gezielt auf Entwicklung und Austausch setzen
- ✓ **Persönliches Wachstum durch Perspektivwechsel** – neue Sichtweisen öffnen Wege für berufliche und individuelle Weiterentwicklung



Cross Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere*n Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Cross Mentoring Benefits

Für Mentees

- ✓ Persönliche und berufliche Entwicklung gezielt vorantreiben
- ✓ Führungskompetenzen stärken und ausbauen
- ✓ Neue Unternehmenskulturen erleben und verstehen
- ✓ Klarheit über eigene Karriereziele und Wege gewinnen
- ✓ Zugang zu inspirierenden, branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Für Mentor*innen

- ✓ Eigene Führungserfahrungen reflektieren und bereichernde Einsichten gewinnen
- ✓ Austausch und Vernetzung mit Führungskräften aus anderen Unternehmen
- ✓ Dialog mit der nächsten Führungsgeneration gestalten
- ✓ Innovative Impulse für das eigene Führungsverständnis erhalten

Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

Für Mentees

- ✓ Höhere Leistung und schnellere Beförderungen
- ✓ Stärker ausgeprägte Kompetenzen und Führungspotenzial
- ✓ Mehr Netzwerkaktivitäten und bessere soziale Integration
- ✓ Geringere Kündigungsneigung sowie mehr Sichtbarkeit und Selbstbewusstsein
- ✓ Größere Zufriedenheit und höhere Stressresistenz

(vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014; Allen et al., 2004)

Für Mentor*innen

- ✓ Intensivere Reflexion der eigenen Führungserfahrungen
- ✓ Mehr beruflicher Erfolg und stärkere Unternehmensbindung
- ✓ Zugang zu neuen Ideen und Perspektiven durch den Dialog mit Mentees
- ✓ Höherer sozialer Status und weiterentwickelte Führungskompetenzen

(vgl. Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009; Allen & Eby, 2007)

Für Organisationen

- ✓ Wettbewerbsvorteile durch leistungsstärkere Mitarbeiter*innen
- ✓ Nachhaltige Talentförderung und attraktivere Arbeitgebermarke
- ✓ Weniger Fluktuation und gezielterer Aufbau von Führungspipelines

(vgl. Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008; Allen et al., 2008)

Mentee des Cross Mentoring München



“

Während des Mentorings stieg ich von der Leiterin einer Betriebsstelle zur Bereichsleiterin auf – heute bin ich Senior Vice President beim Flughafen München. Ich konnte enorm vom Austausch und Perspektivenwechsel profitieren – Mentoring bietet einen hervorragenden Rahmen, voneinander zu lernen und Ideen zu teilen.

Elke Eckstein,
Senior Vice President
Engineering and Facilities,
Flughafen München GmbH

Mentor des Regionalen Frankfurter Mentoring



Foto: Salome Roessler

“

Das Cross-Mentoring-Programm hat mir die Möglichkeit gegeben, die Entwicklung weiblicher Führungskräfte aktiv zu unterstützen und gleichzeitig wertvolle Einblicke über den Tellerrand des eigenen Unternehmens hinaus zu gewinnen.

Besonders spannend war für mich, dass aus dem Mentoring eine langfristige Beziehung entstand, in der die Rollen auch mal wechseln – Mentoring ist längst keine Einbahnstraße mehr.

Ralf Hengels,
Vorstand Personal und Arbeitsdirektor,
Nestlé Deutschland AG

Vor Ort: Austausch im Tandem und Vernetzung im Programm

12-
monatiges
Programm
✓



Kick-off

Der Startschuss

Zum Auftakt lernen sich alle Teilnehmer*innen kennen, erhalten Einblicke ins Programm und reflektieren ihre Rolle als Mentee oder Mentor*in – die Basis für eine erfolgreiche Mentoring-Journey.



Netzwerkevents vor Ort

Begegnung und Austausch

Die Netzwerkevents eröffnen Raum, andere Teilnehmer*innen kennenzulernen. Unternehmensbesichtigungen, Impulse und Austausch schaffen wertvolle Kontakte und neue Perspektiven.



Treffen von Mentee und Mentor*in

ca. einmal im Monat

Herzstück des Programms: Mentee und Mentor*in tauschen sich regelmäßig zu Führung, Karriere und Fragen des Alltags aus – ein vertrauensvoller Dialog, der Entwicklung und Perspektivwechsel fördert.



Erfahrungsaustausch und Vernetzung

Lernen voneinander

Die Teilnehmer*innen erweitern ihr Netzwerk über Unternehmensgrenzen hinweg. Offener Austausch eröffnet Einblicke in Führungsstile, Kulturen und Karriereweg.

Cross Mentoring Netzwerk



In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen.
Insgesamt waren im Jahr 2025 über 80 Organisationen in unseren Cross Mentoring Programmen aktiv.

Cross Mentoring Darmstadt: unsere teilnehmenden Mentees



Beispiel 1

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Führung bzw. bis zu 4 Jahre Führungserfahrung

Berufliche Ziele:

finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben

Berufliche Herausforderungen:

konkrete Fragestellungen im Führungsalltag, Führung in Sandwichposition



Beispiel 2

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Projektleitung bzw. bis zu 4 Jahre Projekterfahrung

Berufliche Ziele:

Ausbau der eigenen Führungsverantwortung, prüfen der Karriereoption disziplinarische Führung

Berufliche Herausforderungen:

laterale Führung, Führung ohne disziplinarische Verantwortung, strategische Karriereplanung



Beispiel 3

Führungserfahrung und -spanne:

0 Jahre

Berufliche Ziele:

Entscheidung Fach- oder Führungskarriere

Berufliche Herausforderungen:

strategische Karriereplanung, Verantwortung übernehmen, Rollenfindung



Beispiel 4

Führungserfahrung und -spanne:

> 3 Jahre Führungserfahrung über ein kleines Team, Führung in Teilzeit, ggf. Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/ Kindern

Berufliche Ziele:

Führungsverantwortung erweitern, Positionierung

Berufliche Herausforderungen:

Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führen in TZ

In drei Schritten zur Programmteilnahme



1.
Entscheidung
teilzunehmen



2.
Mentees und
Mentor*innen intern
auswählen

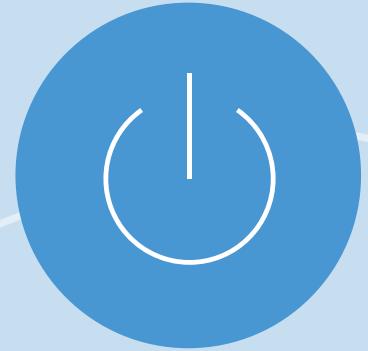


3.
Kontaktdaten der
Mentees und
Mentor*innen an Cross
Consult geben



Wenn gewünscht:
Beteiligung an der
Matching-Konferenz

Cross Mentoring Darmstadt – Rahmenveranstaltungen



Kick-off
mit
Einführungsworkshop



Boxenstopp mit
Kamingespräch
(von den Mentees
moderiert)

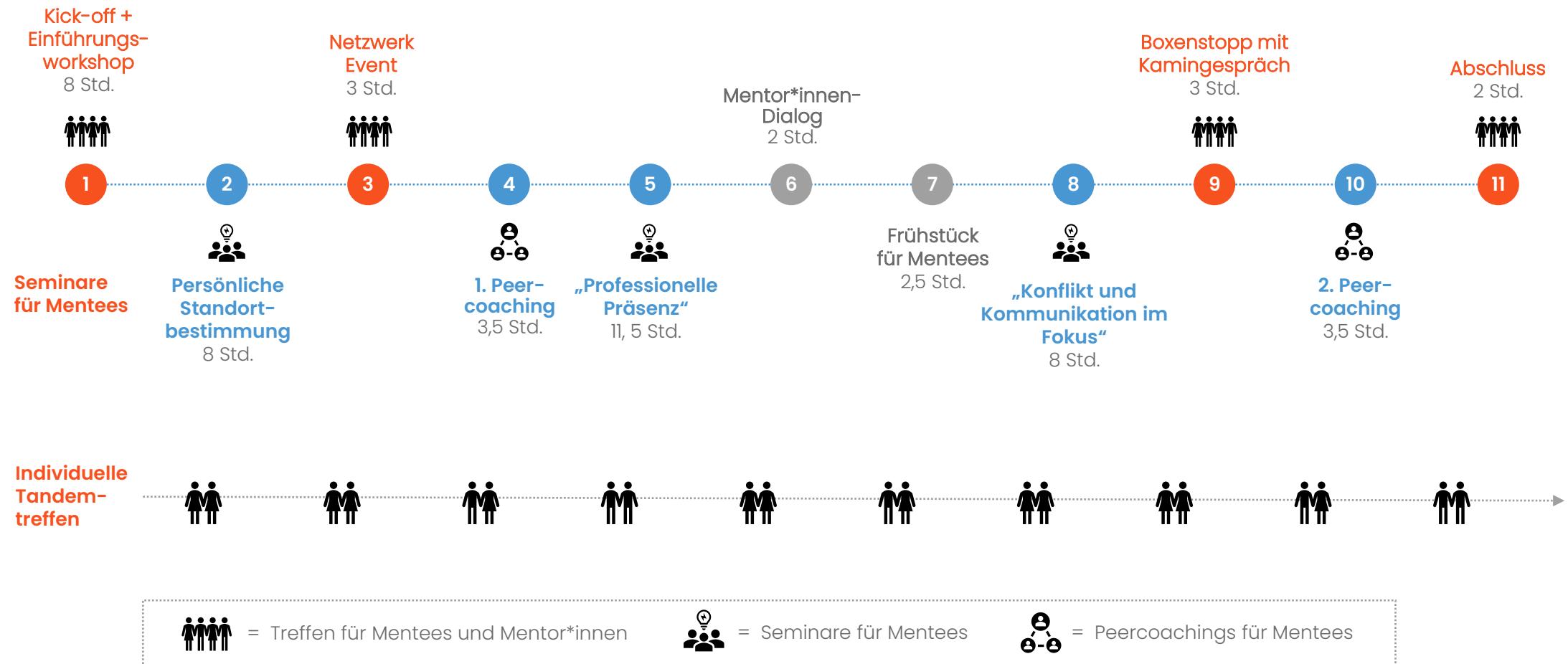


Cross Mentoring
Darmstadt
Netzwerk
Event



Abschluss

Auf einen Blick: Mentoring Journey



Cross Mentoring Darmstadt in Zahlen

- ✓ **Start der 09. Runde**
Oktober 2026
- ✓ **Schirmherrschaft**
Oberbürgermeister Hanno Benz
- ✓ **Bereits mehr als 120 erfolgreiche Tandems**
in 08 Jahren
- ✓ Pauschalpaketpreis pro Mentee
€ 4.500,-
- ✓ Derzeit **8 teilnehmende Unternehmen**



Bisher teilgenommen haben: bauverein AG • Eigenbetrieb für kommunale Aufgaben und Dienstleistungen (EAD) • Entega AG • ESA European Space Agency • Handwerkskammer Frankfurt-Rhein-Main • HEAG Holding AG • HEAG mobilo GmbH • Industrie und Handelskammer Darmstadt • ISRA VISION GmbH • Revoltec GmbH • Röhm GmbH • Stoffschmiede GmbH • Wissenschaftsstadt Darmstadt

Cross Mentoring Darmstadt – Zeitrahmen und Kosten

Für Mentees bei Nutzung aller Seminare:

3 Seminare (jeweils 1-1,5 Tage), 2 Peercoachings (je 3,5 Stunden),
4 Rahmenveranstaltungen (je 2-4 Stunden) und virtuelle Impulse (1-2 stündig)

Für Mentor*innen:

4 gemeinsame Rahmenveranstaltungen (je 2-4 Stunden), 1 exklusiver
Mentor*innen-Dialog (2,5 Stunden) und virtuelle Impulse (1-2 stündig)

Mögliche Pakete:

- ✓ Basispaket pro Mentee: € 2.800,00 *
- ✓ Pauschalpaket pro Mentee: € 4.500,00 *
- ✓ zzgl. Netzwerkbeitrag pro Unternehmen: € 500,00 *
- ✓ *alle Preisangaben zzgl. ges. Umsatzsteuer.

NEU

Neukund*innen bieten
wir einen

Frühbucherbonus

auf das Pauschalpaket für
Mentees an:

10% bei verpflichtender
Buchung bis 31.03.2026

Cross Mentoring Standorte



Augsburg

In Augsburg bringt Cross Mentoring seit über 14 Jahren Mittelstand, Konzerne, Startups und Forschung zusammen – getragen von starken Partner*innen und einer lebendigen Netzwerkkultur.



Frankfurt/Main

Frankfurt ist die Keimzelle für Female Leadership im Cross Mentoring: Seit 18 Jahren vernetzen sich hier Führungskräfte und Talente über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg.

Cross Mentoring 2GROW

Gemeinsam. Online. Überall.

Unser Cross Mentoring Programm für Frauen und Männer verbindet persönliche Begegnungen mit der Flexibilität virtueller Formate. Im Mittelpunkt stehen individueller und kollegialer Austausch, Perspektivenwechsel über Branchen hinweg und ein hochwertiges Begleitprogramm. Ergänzt wird es durch zwei Präsenzveranstaltungen zur persönlichen Vernetzung.



Darmstadt

In Darmstadt verbinden wir Stadt- wirtschaft, Verwaltung, Forschung und Unternehmen – unterstützt von starken Partnern und der Schirmherrschaft des Oberbürgermeisters.



München

München ist der größte Standort: Über 1.600 Führungskräfte und Talente aus mehr als 80 Unternehmen haben hier in 25 Jahren am Cross Mentoring teilgenommen.



Münster/Osnabrück

Seit 2014 fest in der Region verankert: Das Cross Mentoring Münster/Osnabrück ist DGM-zertifiziert und vernetzt Unternehmen, Verwaltung und Forschung über Branchen hinweg.



Dresden

Mit seinem Mix aus Hightech, Wissenschaft und Unternehmen bietet Dresden im Cross Mentoring ein Umfeld, in dem neue Impulse und innovative Führungsideen entstehen.



Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.



In jedem Kalenderjahr gibt es

- ✓ zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- ✓ 3 Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschaftsthemen zu sprechen.
- ✓ 1 Reverse Mentoring Hour

Cross Consult – Wer wir sind

Cross Mentoring – Erfolg durch Vielfalt

Seit unserer Gründung 2001 begleiten wir Unternehmen, öffentliche Institutionen und den deutschen Mittelstand auf dem Weg zu gleichberechtigter und vielfältiger Führung. Als Unternehmensberatung mit dem Schwerpunkt Mixed Leadership verbinden wir wissenschaftliche Fundierung mit langjähriger Beratungspraxis.

Unser weitreichendes Netzwerk aus Wirtschaft und Wissenschaft hält uns am Puls der Zeit. Wir erkennen Trends frühzeitig und setzen Impulse, die Organisationen in ihrer Transformation wirksam voranbringen.

Die Grundlage unserer Arbeit liegt in unserer Expertise aus der Geschlechterforschung und in über zwei Jahrzehnten erfolgreicher Beratung. Heute bündeln wir diese Erfahrung, um für unsere Kund*innen Räume zu schaffen, in denen Leadership neu gedacht und Vielfalt zum Erfolgsfaktor wird.



Simone Schönenfeld und Dr. Nadja Tschirner
Geschäftsführende Gesellschafterinnen



Standort
Darmstadt

Kontaktiere uns direkt:
Karin Schuster

karin.schuster@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 – 0