



19. Regionales Frankfurter Mentoring

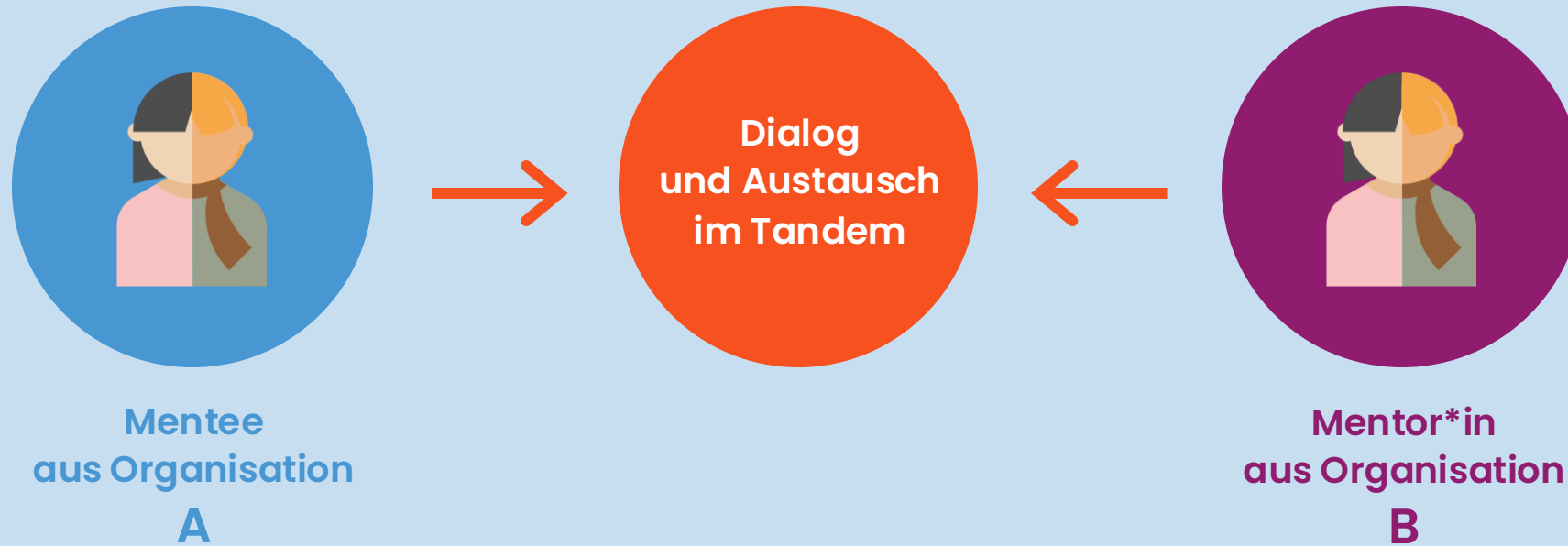
Start: **April 2026**

Female
Leadership



Cross Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrene*r Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Cross Mentoring Benefits

Für Mentees

- ✓ Persönliche und berufliche Entwicklung gezielt vorantreiben
- ✓ Führungskompetenzen stärken und ausbauen
- ✓ Neue Unternehmenskulturen erleben und verstehen
- ✓ Klarheit über eigene Karriereziele und Wege gewinnen
- ✓ Zugang zu inspirierenden, branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Für Mentor*innen

- ✓ Eigene Führungserfahrungen reflektieren und bereichernde Einsichten gewinnen
- ✓ Austausch und Vernetzung mit Führungskräften aus anderen Unternehmen
- ✓ Dialog mit der nächsten Führungsgeneration gestalten
- ✓ Innovative Impulse für das eigene Führungsverständnis erhalten

Mentee des Cross Mentoring München



//

Während des Mentorings stieg ich von der Leiterin einer Betriebsstelle zur Bereichsleiterin auf – heute bin ich Senior Vice President beim Flughafen München. Ich konnte enorm vom Austausch und Perspektivenwechsel profitieren – Mentoring bietet einen hervorragenden Rahmen, voneinander zu lernen und Ideen zu teilen.

Elke Eckstein,
Senior Vice President Engineering and Facilities,
Flughafen München GmbH

Mentor des Regionalen Frankfurter Mentoring



Foto: Salome Roessler

//

Das Cross-Mentoring-Programm hat mir die Möglichkeit gegeben, die Entwicklung weiblicher Führungskräfte aktiv zu unterstützen und gleichzeitig wertvolle Einblicke über den Tellerrand des eigenen Unternehmens hinaus zu gewinnen.

Besonders spannend war für mich, dass aus dem Mentoring eine langfristige Beziehung entstand, in der die Rollen auch mal wechseln – Mentoring ist längst keine Einbahnstraße mehr.

Ralf Hengels,
Vorstand Personal und Arbeitsdirektor,
Nestlé Deutschland AG

Vor Ort: Austausch im Tandem und Vernetzung im Programm

12-
monatiges
Programm



Kick-off

Der Startschuss

Zum Auftakt lernen sich alle Teilnehmer*innen kennen, erhalten Einblicke ins Programm und reflektieren ihre Rolle als Mentee oder Mentor*in – die Basis für eine erfolgreiche Mentoring-Journey.



Netzwerkevents vor Ort

Begegnung und Austausch

Die Netzwerkevents eröffnen Raum, andere Teilnehmer*innen kennenzulernen. Unternehmensbesichtigungen, Impulse und Austausch schaffen wertvolle Kontakte und neue Perspektiven.



Treffen von Mentee und Mentor*in

ca. einmal im Monat

Herzstück des Programms: Mentee und Mentor*in tauschen sich regelmäßig zu Führung, Karriere und Fragen des Alltags aus – ein vertrauensvoller Dialog, der Entwicklung und Perspektivwechsel fördert.



Erfahrungsaustausch und Vernetzung

Lernen voneinander

Die Teilnehmer*innen erweitern ihr Netzwerk über Unternehmensgrenzen hinweg. Offener Austausch eröffnet Einblicke in Führungsstile, Kulturen und Karriereweg.

ReFraMe – Zeitrahmen

Für Mentees bei Nutzung aller Seminare:

3 Seminare (jeweils 1-1,5 Tage), 2 Peercoachings (je 3,5 Stunden),
7 Rahmenveranstaltungen (je 2-4 Stunden)
und virtuelle Impulse (1-2 stündig)

Für Mentor*innen:

6 gemeinsame Rahmenveranstaltungen (je 2-4 Stunden), 1 exklusiver Mentor*innen-Dialog (2,5 Stunden) und virtuelle Impulse (1-2 stündig)



Cross Mentoring Netzwerk



In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen. Insgesamt waren im Jahr 2025 über 80 Organisationen in unseren Cross Mentoring Programmen aktiv.

Regionales Frankfurter Mentoring: unsere teilnehmenden Mentees



Beispiel 1

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Führung bzw. bis zu 4 Jahre Führungserfahrung

Berufliche Ziele:

finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben

Berufliche Herausforderungen:

konkrete Fragestellungen im Führungsalltag, Führung in Sandwichposition



Beispiel 2

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Projektleitung bzw. bis zu 4 Jahre Projekterfahrung

Berufliche Ziele:

Ausbau der eigenen Führungsverantwortung, prüfen der Karriereoption disziplinarische Führung

Berufliche Herausforderungen:

laterale Führung, Führung ohne disziplinarische Verantwortung, strategische Karriereplanung



Beispiel 3

Führungserfahrung und -spanne:

0 Jahre

Berufliche Ziele:

Entscheidung Fach- oder Führungskarriere

Berufliche Herausforderungen:

strategische Karriereplanung, Verantwortung übernehmen, Rollenfindung



Beispiel 4

Führungserfahrung und -spanne:

> 3 Jahre Führungserfahrung über ein kleines Team, Führung in Teilzeit, ggf. Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/Kindern

Berufliche Ziele:

Führungsverantwortung erweitern, Positionierung

Berufliche Herausforderungen:

Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führen in TZ

In drei Schritten zur Programmteilnahme



1.
Entscheidung
teilzunehmen



2.
Mentees und
Mentor*innen intern
auswählen



3.
Kontaktdaten der
Mentees und
Mentor*innen an Cross
Consult geben



Wenn gewünscht:
Beteiligung an der
Matching-Konferenz

Regionales Frankfurter Mentoring in Zahlen

- ✓ **Start der 19. Runde**
April 2026 im Frankfurter Römer
- ✓ **Schirmherrschaft**
Oberbürgermeister Mike Josef
- ✓ **Bereits 494 erfolgreiche Tandems**
in 18 Jahren
- ✓ **Derzeit 15 teilnehmende Unternehmen**

Bisher teilgenommen haben: 4C Group AG • Agentur für Arbeit Frankfurt am Main • Allianz DG Südwest, Filialdirektion Frankfurt • BAFA (Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle) • Bank of New York Mellon • BearingPoint • Bundesamt für Kartographie und Geodäsie • Clearstream Banking AG • Deutsche Bahn AG • Deutsche Börse AG • Deutscher Wetterdienst • DQS GmbH • Evonik Industries AG • Ferrero MSC GmbH & Co. KG • FIB – Frankfurt International Bank AG • Helaba Landesbank Hessen-Thüringen • Hessischer Rundfunk • HypoVereinsbank • Jobcenter Frankfurt am Main • KfW Bankengruppe, KfW IPEX-Bank GmbH • KPMG AG • Latham & Watkins LLP • Mainova AG • Marsh GmbH • Messe Frankfurt GmbH • Naheimst • Nestlé Deutschland AG • Schroder Investment Management GmbH • SEB AG (Frankfurt Branch) • Siemens Postal, Parcel and Airport Logistics GmbH • Sopra Steria SE • Stadt Frankfurt am Main • SÜWAG Energie AG • Standard & Poors (“a division of The McGraw-Hill Companies”) • Universitätsklinikum Frankfurt • VR Leasing AG • Wellington Management Europe

Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.



In jedem Kalenderjahr gibt es

- ✓ Zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- ✓ Drei Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschafterthemen zu sprechen.
- ✓ Eine Stunde Reverse Mentoring

Standort
Frankfurt



Kontaktiere uns direkt:

Dr. Tanja Haupt

tanja.haupt@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 – 0