



Programminformation
für interessierte Unternehmen

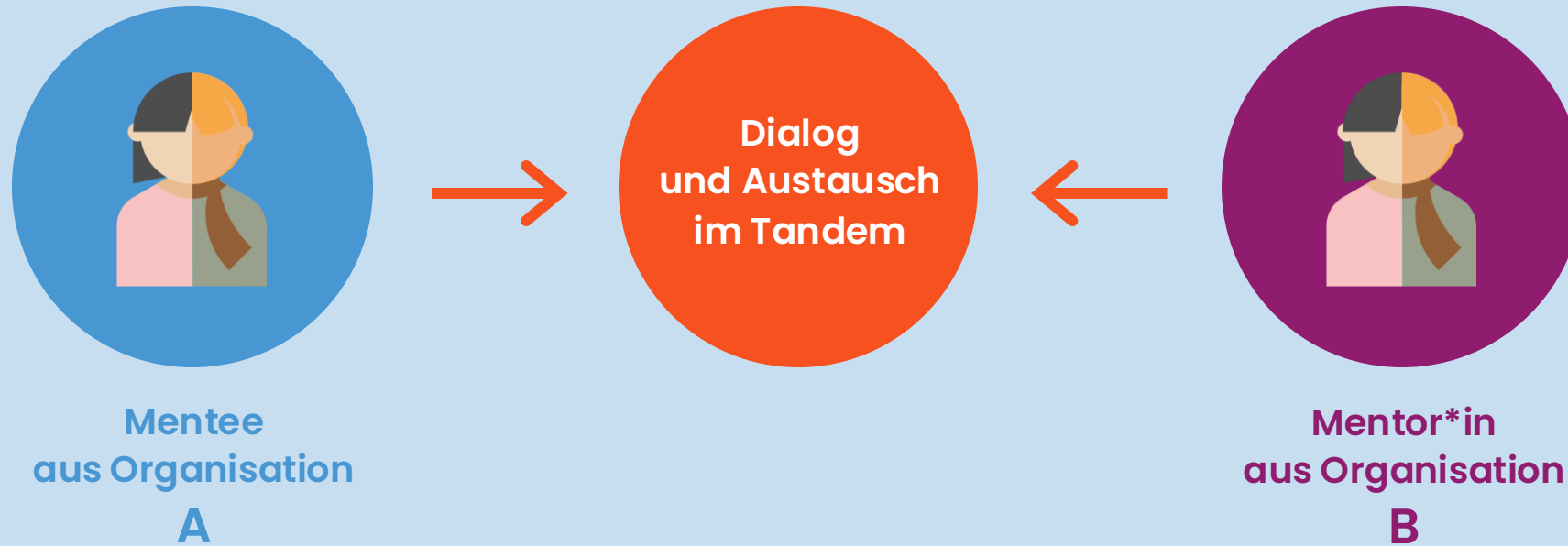
13. Cross Mentoring Münster Osnabrück

Start: **02. Juni 2026**

Standort
Münster/
Osnabrück

Cross Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrene*r Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Cross Mentoring Benefits

Für Mentees

- ✓ Persönliche und berufliche Entwicklung gezielt vorantreiben
- ✓ Führungskompetenzen stärken und ausbauen
- ✓ Neue Unternehmenskulturen erleben und verstehen
- ✓ Klarheit über eigene Karriereziele und Wege gewinnen
- ✓ Zugang zu inspirierenden, branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Für Mentor*innen

- ✓ Eigene Führungserfahrungen reflektieren und bereichernde Einsichten gewinnen
- ✓ Austausch und Vernetzung mit Führungskräften aus anderen Unternehmen
- ✓ Dialog mit der nächsten Führungsgeneration gestalten
- ✓ Innovative Impulse für das eigene Führungsverständnis erhalten

Mentee des 10. Cross Mentoring Münster/Osnabrück



//

Das Programm hat mich in meinem Weg als Führungskraft bestärkt. Es geht nicht nur darum, was man führt, sondern wie - und es ist unglaublich motivierend zu sehen, wie viele Gleichgesinnte in der Region Münster/Osnabrück diese Verantwortung mit ähnlichen Werten aktiv gestalten wollen

Benjamin Rimkus,
Leiter Managed Workplace,
Ratiodata SE

Mentorin des 10. Cross Mentoring Münster/Osnabrück



//

Auch als Mentorin habe ich durch meine Mentee, das andere Unternehmen und die Kultur nochmal ganz viel mitnehmen können. Die Treffen waren immer inspirierend und wir hatten immer das Gefühl, dass es kleine Auszeiten vom Alltag waren. Auszeiten zum Reflektieren, neu Justieren und Durchstarten.

Roxanna Senft, Aussendienstleiterin
LVM Versicherung

Foto: Ute Friederike Schernau

Vor Ort: Austausch im Tandem und Vernetzung im Programm

12-
monatiges
Programm



Kick-off

Der Startschuss

Zum Auftakt lernen sich alle Teilnehmer*innen kennen, erhalten Einblicke ins Programm und reflektieren ihre Rolle als Mentee oder Mentor*in – die Basis für eine erfolgreiche Mentoring-Journey.



Netzwerkevents vor Ort

Begegnung und Austausch

Die Netzwerkevents eröffnen Raum, andere Teilnehmer*innen kennenzulernen. Unternehmensbesichtigungen, Impulse und Austausch schaffen wertvolle Kontakte und neue Perspektiven.



Treffen von Mentee und Mentor*in

ca. einmal im Monat

Herzstück des Programms: Mentee und Mentor*in tauschen sich regelmäßig zu Führung, Karriere und Fragen des Alltags aus – ein vertrauensvoller Dialog, der Entwicklung und Perspektivwechsel fördert.



Erfahrungsaustausch und Vernetzung

Lernen voneinander

Die Teilnehmer*innen erweitern ihr Netzwerk über Unternehmensgrenzen hinweg. Offener Austausch eröffnet Einblicke in Führungsstile, Kulturen und Karrierewege.

Cross Mentoring Münster/Osnabrück – Zeitrahmen

Für Mentees bei Nutzung aller Seminare:

3 Seminare (jeweils 1 Tag), 2 Peercoachings (je 3,5 Stunden),
4 Rahmenveranstaltungen (je 3-4 Stunden)
und virtuelle Impulse (1-2 stündig)

Für Mentor*innen:

4 gemeinsame Rahmenveranstaltungen (je 3-4 Stunden), 1 exklusiver Mentor*innen-Dialog (2,5 Stunden) und virtuelle Impulse (1-2 stündig)



Cross Mentoring Netzwerk



In unserem Netzwerk finden sich Organisationen aus den verschiedensten Branchen. Insgesamt waren im Jahr 2025 über 80 Organisationen in unseren Cross Mentoring Programmen aktiv.

Cross Mentoring Münster/Osnabrück: unsere teilnehmenden Mentees



Beispiel 1

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Führung bzw. bis zu 4 Jahre Führungserfahrung

Berufliche Ziele:

finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben

Berufliche Herausforderungen:

konkrete Fragestellungen im Führungsalltag, Führung in Sandwichposition



Beispiel 2

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Projektleitung bzw. bis zu 4 Jahre Projekterfahrung

Berufliche Ziele:

Ausbau der eigenen Führungsverantwortung, prüfen der Karriereoption disziplinarische Führung

Berufliche Herausforderungen:

laterale Führung, Führung ohne disziplinarische Verantwortung, strategische Karriereplanung



Beispiel 3

Führungserfahrung und -spanne:

0 Jahre

Berufliche Ziele:

Entscheidung Fach- oder Führungskarriere

Berufliche Herausforderungen:

strategische Karriereplanung, Verantwortung übernehmen, Rollenfindung



Beispiel 4

Führungserfahrung und -spanne:

> 3 Jahre Führungserfahrung über ein kleines Team, Führung in Teilzeit, ggf. Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/Kindern

Berufliche Ziele:

Führungsverantwortung erweitern, Positionierung

Berufliche Herausforderungen:

Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führen in TZ

In drei Schritten zur Programmteilnahme



1.
Entscheidung
teilzunehmen



2.
Mentees und
Mentor*innen intern
auswählen



3.
Kontaktdaten der
Mentees und
Mentor*innen an Cross
Consult geben



Beteiligung an der
Matching-Konferenz

Cross Mentoring Münster/Osnabrück in Zahlen

- ✓ **Start der 13. Runde**
02. Juni 2026
- ✓ **Bereits 135 erfolgreiche Tandems**
in 12 Jahren
- ✓ Derzeit **10 teilnehmende Unternehmen**

Bisher teilgenommen haben: AGRAVIS Raiffeisen AG • apetito AG • armacell GmbH • Beresa GmbH & Co. KG • Caritasverband für die Diözese Münster e.V. • DZ HYP AG • LVM Versicherung • Mondi Gronau GmbH • noventum consulting GmbH • Ratiodata SE • Rhenus Warehousing Solutions SE & Co. KG • Schmitz Cargobull AG • Sparkasse Münsterland Ost • Sparkasse Osnabrück • VEKA AG • Volksbank Gronau Ahaus • Volksbank Münsterland • Westdeutsche Lotterie GmbH & Co. OHG

Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 200 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 25 Jahren Cross Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross Mentoring Programme.



In jedem Kalenderjahr gibt es

- ✓ Zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch
- ✓ Drei Passion Talks, bei denen wir unseren großartigen Mentees und Mentor*innen eine Bühne geben, um über ihre Leidenschafterthemen zu sprechen.
- ✓ Eine Reverse Mentoring Hour

Standort
Münster



Kontaktiere uns direkt:

Claudia Vierle

claudia.vierle@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 – 0