

CROSS MENTORING DRESDEN



CROSS-MENTORING

27.02.2024

Cross-Mentoring Dresden im Überblick

→ **Start der 4. Runde**
am 26. September 2024

→ **Erfolgreich laufende Cross-Mentoring Programme**

seit 23 Jahren in München, Frankfurt, Augsburg, Berlin, Münster/Osnabrück und Darmstadt

→ **Bereits 1295 erfolgreiche Tandems** alleine in unseren Cross-Mentoring-Programmen



→ **Teilnehmende Unternehmen der aktuellen Runde:**

- Postdoc-Center, Helmholtz-Zentrum Dresden Rossendorf
- Ostsächsische Sparkasse Dresden
- NTT Data
- Sparkassenversicherung Sachsen
- Globalfoundries, BASF Schwarzheide, TU Dresden, Change miteinander meistern

→ **Rahmenprogramm mit diversen Veranstaltungen:**

- Kick-off
- Halbzeitaustausch
- Diverse Seminare
- Mentor*innen-Dialog
- Network Events
- Abschlussveranstaltung mit Barcamp
- ... und vieles mehr!

Cross-Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere*n Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Mentee
aus Organisation A



Dialog
und Austausch
im Tandem



Mentor*in
aus Organisation B

Dresden Cross Mentoring Schwerpunkte

- Förderung von Führungskräften auf der unteren und mittleren Führungsebene
- Branchenübergreifendes Mentoring-Programm für die Privatwirtschaft, die Forschung und den öffentlichen Dienst
- Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminaren, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel



Dresden Cross Mentoring

2 Möglichkeiten in einem Ansatz

Interne Tandems

- Die beteiligten Unternehmen entsenden interne Tandems, die sich am Programm beteiligen (das Matching erfolgt intern)
- Interne Tandems und Cross-Tandems nehmen gemeinsam an den Rahmenveranstaltungen teil
- Beteiligung am Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel

Cross-Tandems

- Unternehmensübergreifendes Matching der Tandems
- Jedes Unternehmen, das an Cross-Tandems interessiert ist, benennt die gleiche Anzahl an Mentees und Mentor*innen
- Beteiligung am Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel

Dresden – Dialog auf Augenhöhe

Benefits für Mentees/je nach Zielgruppe

- Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- Eigene Führungskompetenzen reflektieren und entwickeln
- Andere Unternehmensbereiche, Unternehmenskulturen und Führungsstile kennenlernen
- Zugang zu neuen branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Benefits für Mentor*innen

- Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen im Großraum Dresden vernetzen
- Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation austauschen



Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

- **Mentees** leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter (vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014)
- **Mentor*innen** leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen (Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009)
- **Organisationen** haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter*innen (Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008)



An wen richtet sich das Cross Mentoring Dresden?



Mentees

Führungskräfte, sowie Talente, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung den nächsten Karriereschritt im Blick haben.

Mentor*innen

Langjährige Führungskräfte, die gerne als Sparringspartner*innen ihre Erfahrungen teilen, sowie andere unterstützen und ermutigen wollen.

Auswahl Mentorinnen und Mentoren



- Mentor*innen können sich auf unterschiedlichen Hierarchiestufen befinden
- Mittleres Management mit ausreichender Führungserfahrung
- Erfahrungen im Umgang mit Veränderungen
- Positive Multiplikator*innen im Unternehmen
- Bereitschaft, Zeit für den Austausch mit den Mentees mitzubringen
- Soziale Beratungskompetenzen

Cross Mentoring Module | Dresden

12- MONATIGES PROGRAMM

TREFFEN

von Mentee und Mentor*in
ca. einmal im Monat



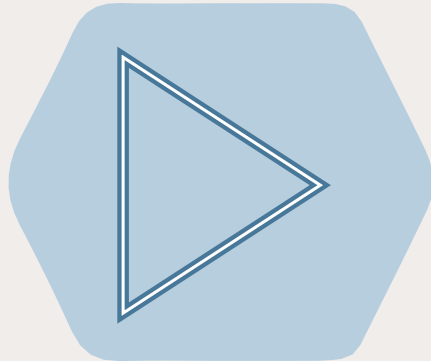
Zielgruppendifferenzierte
SEMINARANGEBOTE
für Mentees
und Mentor*innen



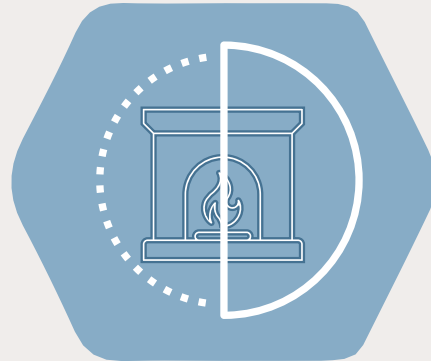
PEER-EVENTS
und
unternehmensübergreifender
AUSTAUSCH



Termine für das Tandem



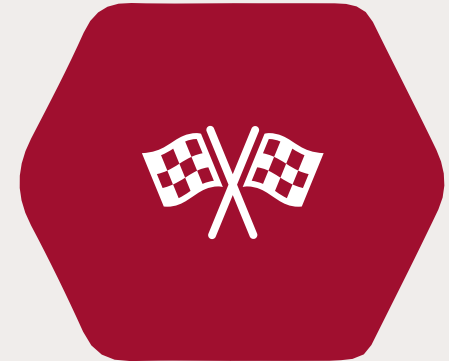
Kick Off mit
Einführungsworkshop



Halbzeitaustausch mit
Kamingespräch (von den
Mentees moderiert)



Netzwerkveranstaltungen
vor Ort und
deutschlandweit



Abschluss mit
Barcamp

Option: Mentee-Initiative: Unternehmensbesichtigungen mit Austausch

Cross Mentoring **Dresden** – Seminarangebote für Mentees



- Persönliche Standortbestimmung
- Einfluss gewinnen und den Aufstieg gestalten
- Peer-Coachings
- Führen mit Diversity-Kompetenz (dieses Seminar ist auch für Mentor*innen)

Termine für die Teilnehmer*innen



2-3 Tagesseminare



2 Peer-Coachings



Mentor*innen Dialog



**Persönlicher Kontakt
unter Mentees
(Stammtisch)**

Cross Consult & friends: standortübergreifende virtuelle Netzwerkevents



Das **Netzwerk** vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross-Mentoring Programme überregional zusätzlich zu den regionalen Veranstaltungen im Cross-Mentoring Dresden.

Wir bieten standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an:

- pro Programmjahr zwei virtuelle Netzwerkevents mit Key Note Speaker*in

Meilensteine bis zum Kick-off



Entscheidung der
Unternehmen
teilzunehmen



Mentees und
Mentor*innen intern auswählen:
Unternehmensspezifische
Auswahlverfahren
Video-Bewerbung



Teilnehmer*innen füllen
Profilbogen aus
(online)



Matching-
Konferenz für Cross
Tandems
bzw. internes Matching

Aufgaben - Personaler*innen

- Auswahl der Mentees und Mentor*innen
- Vorgespräche mit den Teilnehmer*innen zur Vorbereitung auf das Matching
- Bildung der Tandems im Matching
- Begleitung der Mentoring-Journey und Schnittstelle zwischen Cross-Consult und den Teilnehmer*innen



Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

,Simone Schönfeld, Geschäftsführung
simone.schoenfeld@crossconsult.de

Davina Eggers, Consultant
davina.eggers@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München
T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0
F: 0049 (0)89/452 05 26 - 10