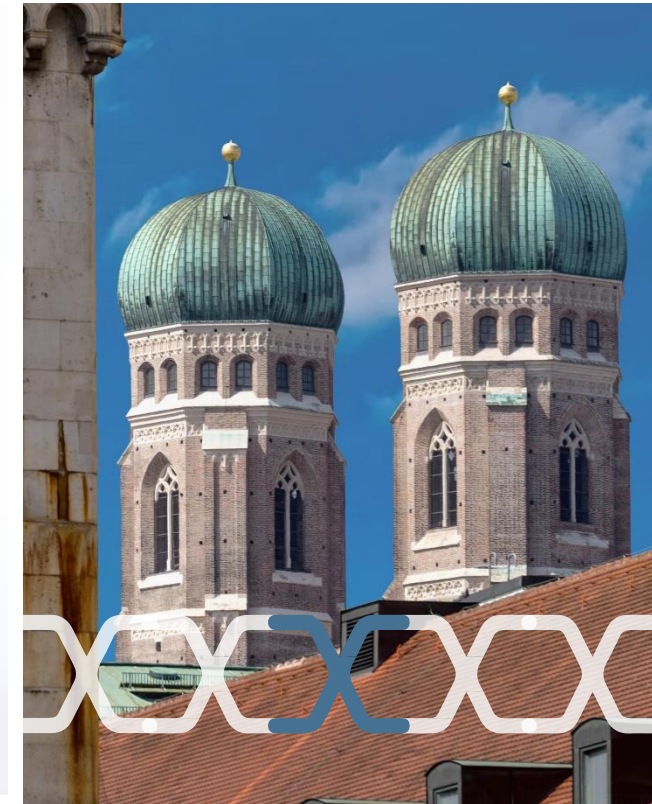


5. CROSS TALENTS MÜNCHEN



CROSS-MENTORING

Start: 24.10.2024

Cross-Mentoring: Was ist das?

Ein Talent oder High Potential erhält eine Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Mentee
aus Organisation A

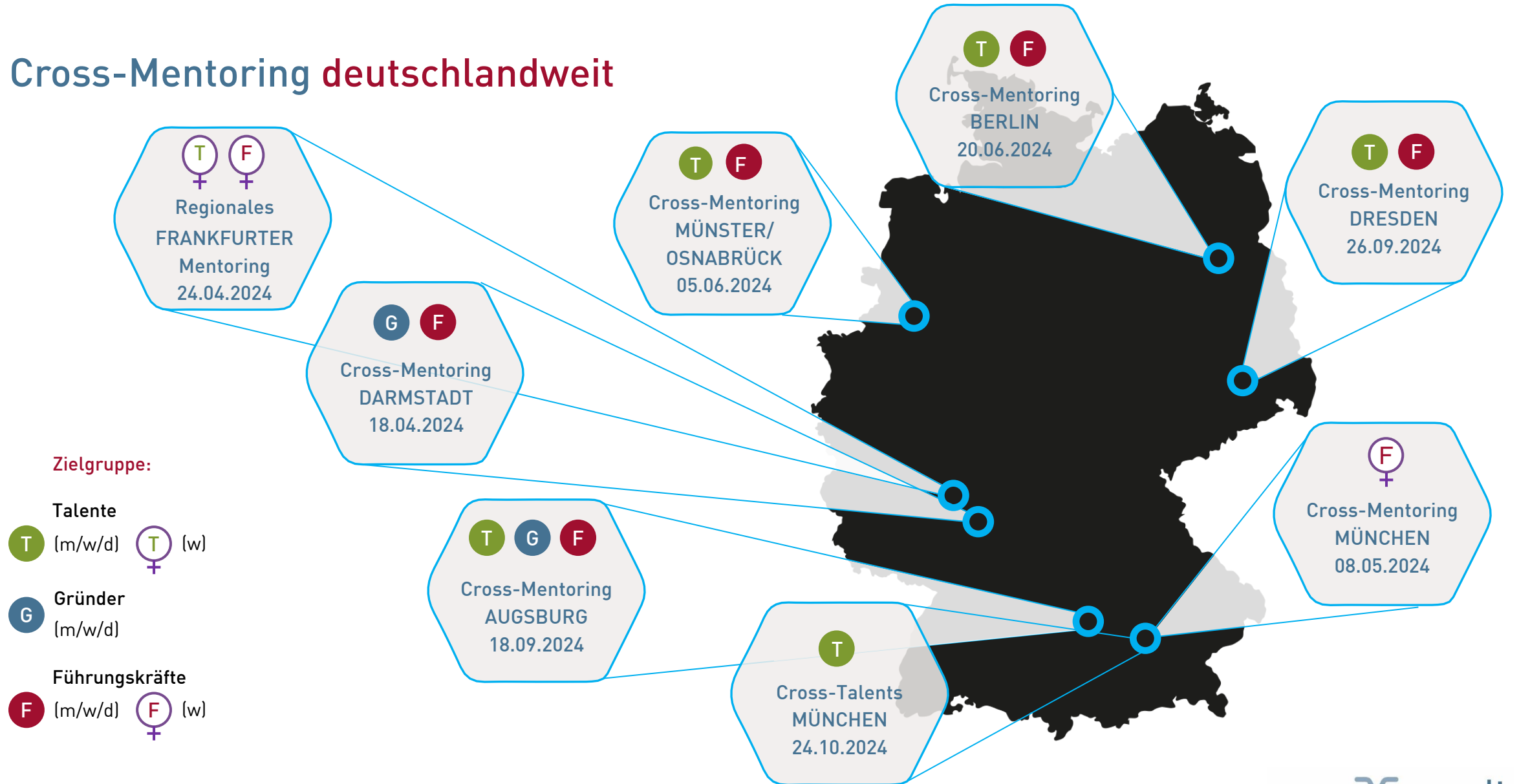


Dialog
und Austausch
im Tandem



Mentor*in
aus Organisation B

Cross-Mentoring deutschlandweit



Zielgruppe:

Talente

T (m/w/d) T (w)

Gründer

G (m/w/d)

Führungskräfte

F (m/w/d) F (w)

Cross Talents in Zahlen

- ✓ **Start der 5. Runde**
am 24. Oktober 2024
- ✓ **Pauschalpaketpreis pro Mentee**
ab 3.950 EUR
- ✓ **Derzeit 5 teilnehmende**
Unternehmen mit 8 Tandems
- ✓ **1737 Führungskräfte und Talente**
aus 92 Unternehmen
in 23 Jahren Cross-Mentoring

Teilnehmende Unternehmen der aktuellen Runde:

Bayerische Hausbau
LV 1871
Moet Hennessy
SWM
TÜV SÜD



Cross Talents - Schwerpunkte

- Förderung von Talenten und High Potentials aller Geschlechter, die noch keine Führungserfahrung haben
- Begleitung im Entscheidungsprozess zwischen Führungs- und Fachlaufbahn
- Branchenübergreifendes Mentoring-Programm
- Mentoring-Journey über ein Jahr inkl. Seminare, Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Vernetzung mit Mentees und Mentor*innen deutschlandweit



Cross Talents Benefits



Benefits für Unternehmen

- Förderung der persönlichen und beruflichen Entwicklung von Potenzialträger*innen, um die **Führungskräfte von morgen** zu entwickeln
- **Bindung von Talenten** an das eigene Unternehmen, um im War for Talents einen Vorteil zu schaffen
- Unterstützung bei der **Entscheidung zw. Fach- und Führungslaufbahn**, um damit den Pool aus fähigen Nachwuchsführungskräften schneller auszubauen
- **Push des kulturellen Wandels** im Unternehmen, um weiterhin wettbewerbsfähig zu bleiben

Cross Talents - Benefits

Benefits für Mentees

- Eigene Führungskompetenzen entwickeln und ausbauen
- Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- Andere Unternehmenskulturen kennenlernen
- Zugang zu neuen branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Benefits für Mentor*innen

- Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen im Großraum München vernetzen
- Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation austauschen



Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

- **Mentees** leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter (vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014)
- **Mentor*innen** leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen (Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009)
- **Organisationen** haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter*innen (Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008)



Cross Talents - Zielgruppe



Mentees

Männliche und weibliche Talente, die den Onboarding-Prozess im Unternehmen abgeschlossen haben und im Entscheidungsprozess für die weitere Laufbahn sind

Mentor*innen

Langjährige Führungskräfte oder Personen mit Verantwortung (z.B. Projektleiter*innen) (m/w/d), die gerne als Sparringspartner ihre Erfahrungen teilen



Potenzialträger*innen identifizieren und Unterstützung bei der Ziel- und Themenfindung für das Mentoring leisten

Auf Wunsch setzen wir das Hamburger Führungsmotivationsinventar ein: Mit diesem etablierten, validierten **psychologischen Testverfahren** lassen sich u.a. die aktuelle Ausprägung der **Führungsmotivation** erfassen, wie sich diese zusammensetzt und welche **Motivationshindernisse** möglicherweise der eigenen Karriere im Weg stehen. Gleichzeitig wird das **Führungsselbstbild** unter die Lupe genommen. Das ideale Instrument, um **Kandidat*innen für das Mentoring zu identifizieren** und gleichzeitig **erste Ziele und Themenfelder** für das Mentoring zu finden! Sprechen Sie uns an!

Cross Talents - Module

12-MONATIGES PROGRAMM

TREFFEN

von Mentee und Mentor*in
ca. einmal im Monat



Zielgruppendifferenzierte
SEMINARANGEBOTE
für Mentees
und Mentor*innen



PEER-EVENTS
und
unternehmensübergreifender
AUSTAUSCH



Cross Talents Events & Termine



Seminarangebote für Mentees und Mentor*innen

- Sichtbar werden (Mentees)
- 2 Peer-Coachings (Mentees)
- Spielregeln in Organisationen (Mentees)
- Mentor*innen Dialog



Termine für das Tandem

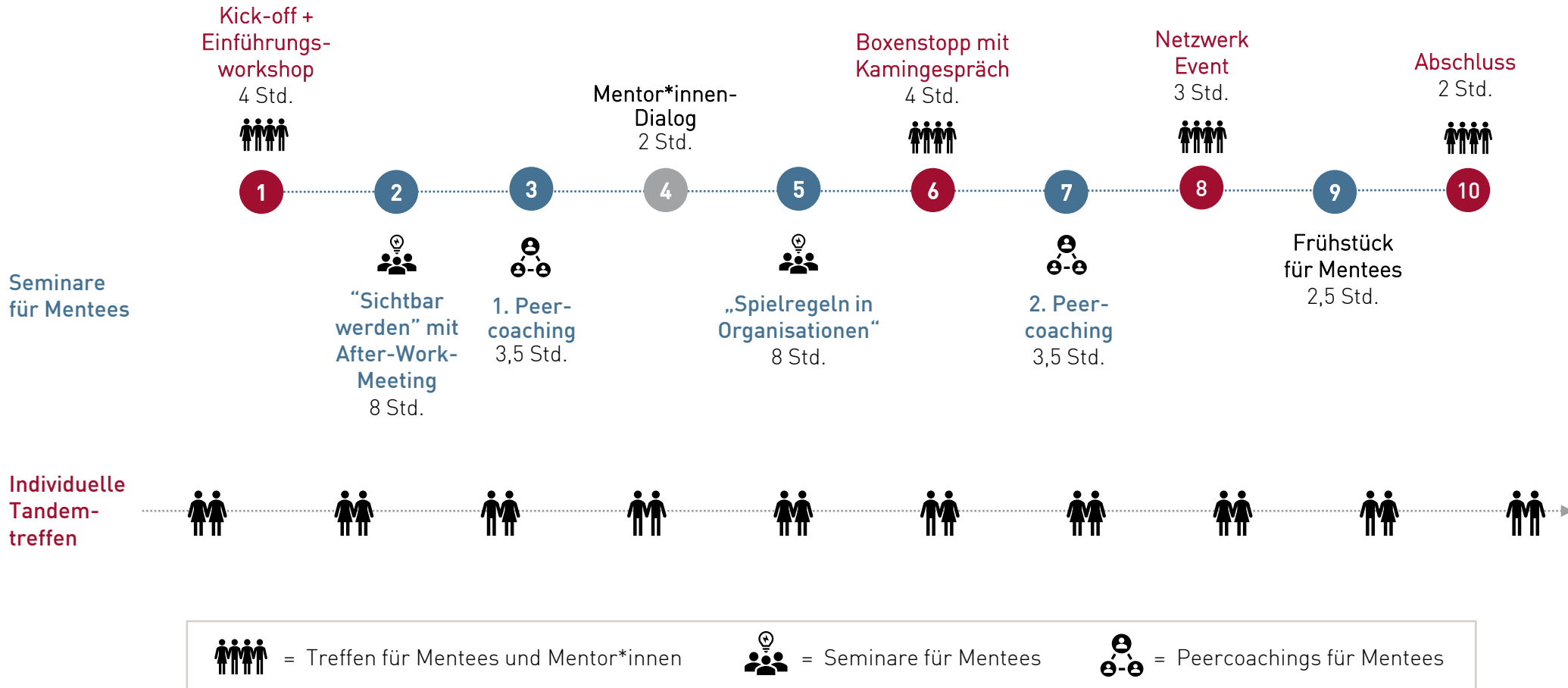
- Kick-Off mit
Einführungsworkshop
- Boxenstopp mit
Kamingespräch (von den
Mentees moderiert)
- Abschluss mit Ausblick



Termine im Cross- Mentoring München Netzwerk

- Münchner Netzwerk-Event
- Mentee-Frühstück
- After Work Meetings

Auf einen Blick: Mentoring Journey



Cross Consult & Friends

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit **über 100** Unternehmen und **über 2500** Teilnehmenden in 22 Jahren Cross-Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross-Mentoring Programme.



In jedem Kalenderjahr gibt es

- zwei virtuelle **Vorträge** mit anschließendem Austausch
- Virtuelle **Passion Talks**: (ehemalige) Mentees und Mentor*innen berichten von ihren Leidenschaftsthemen und Möglichkeit zur deutschlandweiten Vernetzung

Meilensteine bis zum **Kick-off**



Entscheidung
zur Teilnahme



Interne Auswahl von
Mentees und
Mentor*innen



Profilbögen an
Teilnehmer*innen zum
Ausfüllen



**Matching-
Konferenz**

Info Meet Ups für interessierte Teilnehmer*innen

Ermöglichen Sie interessierten Mitarbeiter*innen einen Einblick in das Programm, die Rolle als Mentee und Mentor*in und zu allen Aspekten des Programms. Die Termine stehen allen Interessent*innen offen und vermitteln einen umfassenden Überblick zum Programmangebot.

Die aktuellen Links zur Teilnahme an den virtuellen Info Meet Ups finden Sie immer unter:
<https://www.crossconsult.de/leistungen/cross-mentoring>



Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Dr. Sophie Drozdzewski

sophie.drozdzewski@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43

80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0

crossXconsult