

CROSS TALENTS

Ziele von Mentoring

- Erfahrungsaustausch
- Weiterentwicklung des Potenzials der Talente
- Individuelle Beratung und Feedback
- Karriereförderung
- Unterstützung beim Netzwerkaufbau
- Bindung an das Unternehmen

Mentorinnen und Mentoren

Mentor*innen können beispielsweise als Sparringspartner zur Erarbeitung von Lösungen beitragen oder gemeinsam mit den Talentees Situationen gedanklich durchspielen. Durch ihre größere berufliche Erfahrung können sie an die Talentees weitergeben, welche Strategien und Verhaltensweisen sie für ihre eigene Karriere als hilfreich empfunden haben und können diese Strategien auch zur Diskussion stellen.

Bausteine des Programms:

- Treffen von Talentees und Mentorin bzw. Mentor ca. einmal im Monat
- Rahmenveranstaltungen zur Begleitung der Mentoring-Beziehung
- Peer-Events und unternehmensübergreifender Austausch
- Zielgruppendifferenzierte Seminarangebote für die Talentees sowie die Mentorinnen und Mentoren
- Teilnahme am Netzwerk Münchner Führungskräfte

Kurz und knapp

Laufzeit:	12 Monate
Kosten Pauschalpaket:	€ 3.800*
Bewerbungsunterlagen:	Ausgefüllter Profilbogen mit der Bestätigung Ihrer Anmeldung

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Anna Karger, Cross Consult
 mail: anna.karger@crossconsult.de
 Tel. : 089/ 4520526 - 21
www.crossconsult.de
<https://de-de.facebook.com/crossconsult/>

Cross Consult

Cross Consult ist eine Münchner Unternehmensberatung für nachhaltiges Talentmanagement, innovative Organisationsentwicklung und Gender Balance. Cross Consult gestaltet das Cross Talents und ist Ihr Ansprechpartner für alle Fragen.

*Bitte wenden Sie sich bei Fragen an Cross Consult.





Cross Talents

Das Cross Talents richtet sich an weibliche und männliche Talente interessierter Unternehmen im Großraum München. Am Programm können sich Unternehmen beteiligen, die für sich das Thema „Talentbindung“ als ein zentrales Zukunftsthema identifiziert haben und die das Thema unternehmensübergreifend angehen wollen.

Cross Talents setzt Mentoring als zentrales Instrument ein, um dem Wunsch junger, erfolversprechender Talente nach Weiterentwicklung Rechnung zu tragen, und ihnen über das Mentoring und den Peer-Austausch einen Einblick in andere Unternehmen zu ermöglichen. Die bisherigen Erfahrungen mit Mentoring haben gezeigt, dass Mentoring durch den Perspektivenwechsel zur Bindung an das eigene Unternehmen beiträgt.

Programm

Ziel des Programms ist es, Potenzialträgerinnen und Potenzialträger, die sich in der Entscheidungsphase zwischen Fach- und Führungslaufbahn befinden, durch die einjährige Begleitung einer erfahrenen Führungskraft (m/w) aus einem anderen Unternehmen im Entscheidungs-, Klärungs- und Entwicklungsprozess zu begleiten und zu unterstützen.

Die Begleitung durch den oder die Tandempartner*in wird durch ein vertieftes und thematisch fokussiertes Peer-Coaching, ein Begleitprogramm für die Tandems und ein zielgruppenspezifisches Seminarangebot ergänzt.

Zielgruppen

Angesprochen werden durch das Programm junge weibliche und männliche Talente, die zwei im Unternehmen sind und noch keine Führungs-aufgabe übernommen haben. Sie können in offiziellen internen Verfahren als Talente identifiziert und schon gefördert werden, oder sie sind einfach in den Blick geraten, ohne spezifische Potenzialerhebungsverfahren durchlaufen zu haben.

Was ist Mentoring?

Mentoring ist eine zukunftsweisende Strategie der Personalentwicklung, mit der Talente durch den persönlichen Austausch mit einem Mentor/einer Mentorin in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung gefördert werden. Offenheit sowie Vertrauen sind für die berufliche Mentoring-Partnerschaft grundlegend und Basis der Vier-Augen-Gespräche zwischen Mentor*in und Talente.

Themen im Mentoring

Die Inhalte der Gespräche bestimmt das Tandem selbst, beispielsweise das gemeinsame Erarbeiten erster persönlicher Entwicklungsschritte für die Talente, bzw. eine Klärung, wo die berufliche Reise aus ihrer Perspektive hingehen sollte. Die Talente können mit dem Mentor/der Mentorin besprechen, was sie sich von ihrem Berufsleben erwarten, wie sie sich beruflich einbringen wollen, wie sie sich weiterentwickeln wollen, wie sie sich ihre Life-balance vorstellen, und vieles mehr.

Rahmenprogramm

Cross Talents startet mit einem Kick-Off + Startworkshop im Februar 2021. Für die Talente gibt es spezifische Peer-Coachings und Seminare zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Die Reflexion des Programms findet im Rahmen eines Halbeitaustauschs statt. Beim Kamingespräch können die Talente mit ihren Fragestellungen gezielt auf die Mentor*innen zugehen. Im Fokus steht hierbei immer die Sichtbarmachung der Talente: In verschiedenen Formaten, wie dem »Themenslam und Marktplatz«, beim Halbeitaustausch oder dem »Bar Camp Karriere« zum Ende des Programms, können die Talente ihre Themen einbringen und diese unternehmens- und generationsübergreifend diskutieren. Außerdem bieten wir Vortragsveranstaltungen zu relevanten Themen sowie eine »Happy Hour« und »After Work meetings« an, um das Netzwerk der Talente zu stärken.

Networking

Die Teilnehmerinnen bauen im Rahmen der Veranstaltungen durch das Networking mit Mentorinnen und Mentoren sowie teilnehmenden Talente ihr persönliches Karriere-Netzwerk auf. Gerade junge Frauen und Männer haben oft Schwierigkeiten, in die Unternehmenskultur ihre eigenen Themen und Ideen einzubringen. Der Austausch untereinander aber auch mit den Mentorinnen und Mentoren ermöglicht die Sichtbarmachung der Themen, die junge Talente beschäftigen.