

CROSS-MENTORING DARMSTADT



CROSS-MENTORING

Cross-Mentoring Darmstadt im Überblick

- **Start der 7. Runde**
18. April 2024
- **Erfolgreich laufende Cross-Mentoring Programme**
seit 22 Jahren in München, Augsburg, Berlin, Dresden Frankfurt und Münster/Osnabrück
- **Bereits 1.295 erfolgreiche Tandems** alleine in unseren Cross-Mentoring-Programmen
- Pauschalpaketpreis pro Mentee **4.500,- EUR netto**



Teilnehmende Unternehmen der aktuellen 6. Runde:

- bauverein AG
- Eigenbetrieb für kommunale Aufgaben und Dienstleistungen (EAD)
- Entega AG
- HEAG Holding AG
- HEAG mobilo GmbH
- IHK Darmstadt Rhein Main Neckar
- Revoltech GmbH
- Röhm GmbH
- Wissenschaftsstadt Darmstadt

Cross-Mentoring **Darmstadt** – Stark vernetzt in der Region Darmstadt

Schirmherr des Programms

Oberbürgermeister Hanno Benz trägt die Schirmherrschaft für das Cross-Mentoring Darmstadt.

Kooperationspartnerschaften

Das Cross-Mentoring Darmstadt wird zudem von zwei starken Kooperationspartnern unterstützt:

- Amt für Interne Dienste – Personalabteilung
- HEAG Holding AG

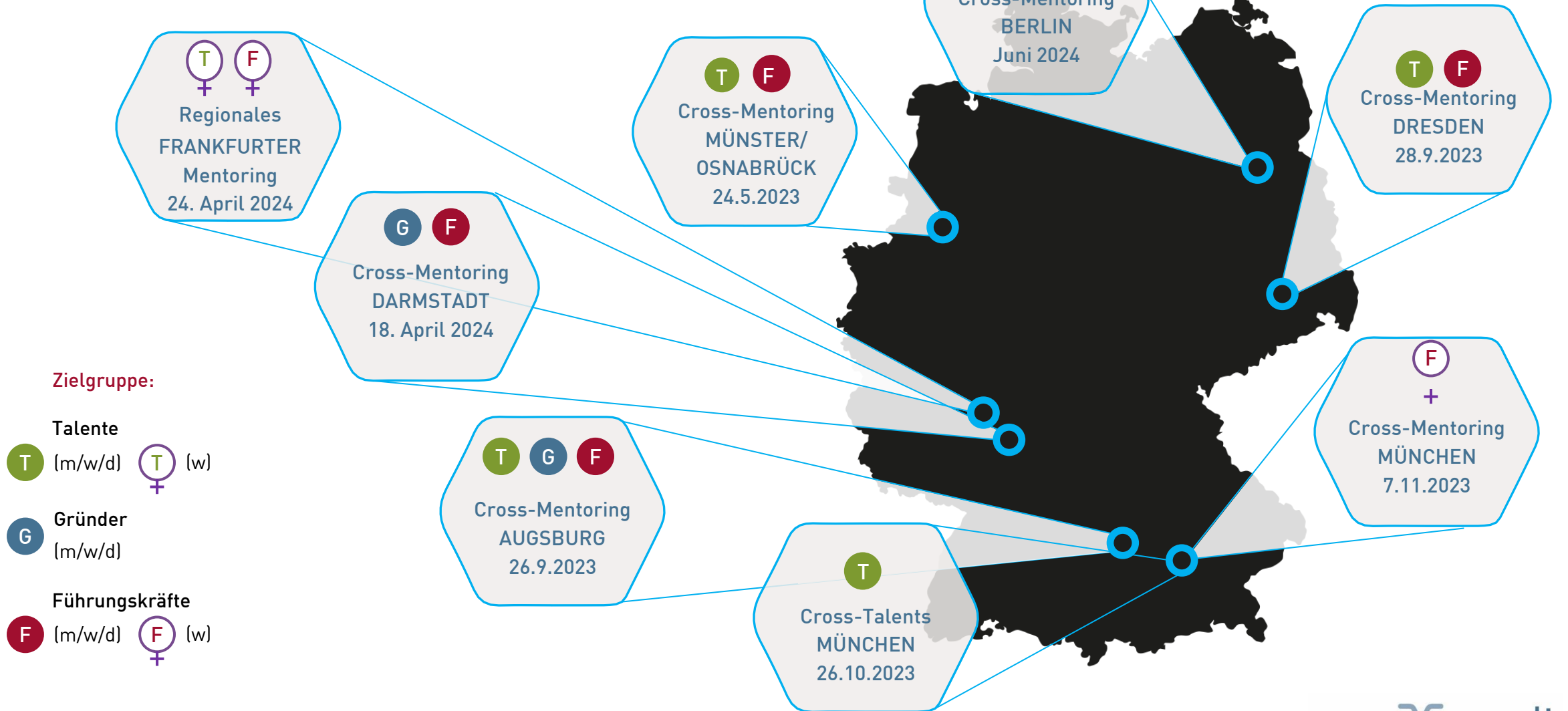
Wissenschaftsstadt
Darmstadt



HEAG
Gebündelte Kompetenz.

The HEAG logo features the company name in a bold, blue, sans-serif font. Below the text is a graphic element consisting of several curved, parallel lines in shades of blue and grey, resembling a wave or a swoosh that tapers to the right.

Cross-Mentoring: Cross Consult & Friends



Zielgruppe:

Talente

T (m/w/d) T (w)

G (m/w/d)

Führungskräfte

F (m/w/d) F (w)

Cross-Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere*n Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Mentee
aus Organisation A



Dialog
und Austausch
im Tandem



Mentor*in
aus Organisation B

Cross-Mentoring Darmstadt Schwerpunkte

- Förderung von Führungskräften auf der unteren und mittleren Führungsebene und Potentialträger*innen in verantwortlicher Position
- Branchenübergreifendes Mentoring-Programm für die Stadtwirtschaft, Stadtverwaltung, Privatwirtschaft, Forschung und Startups
- Vernetzung von etablierten Unternehmen und Startups durch Netzwerkevents und Mentees aus innovativen Startups
- Plattform für unternehmensübergreifende Vernetzung und Dialog – Brückenschlagen zwischen Unternehmen
- Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminaren, Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Persönliche und berufliche Entwicklung durch Perspektivenwechsel



Darmstadt – Austausch auf Augenhöhe

Benefits für Mentees

- Eigene Führungskompetenzen entwickeln und ausbauen
- Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- Andere Unternehmensbereiche, Unternehmenskulturen und Führungsstile kennenlernen
- Zugang zu neuen branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Benefits für Mentor*innen

- Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen im Großraum Darmstadt vernetzen
- Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation und innovativen Gründer*innen austauschen



Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

→ Mentees leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter

(vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014)

→ Mentor*innen leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen

(Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009)

→ Organisationen haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter*innen

(Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008)



An wen richtet sich das Cross-Mentoring Darmstadt?



Mentees

Führungskräfte sowie Potentialträger*innen, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung den nächsten Karriereschritt im Blick haben und Gründer*innen von innovativen Startups

Mentor*innen

Langjährige Führungskräfte, die gerne als Sparringspartner*innen ihre Erfahrungen teilen sowie andere unterstützen und ermutigen wollen

Auswahl Mentorinnen und Mentoren

- Mentor*innen können sich auf unterschiedlichen Hierarchiestufen befinden
- Mittleres Management mit ausreichender Führungserfahrung
- Erfahrungen im Umgang mit Veränderungen
- Positive Multiplikator*innen im Unternehmen
- Bereitschaft, Zeit für den Austausch mit den Mentees mitzubringen
- Soziale Beratungskompetenzen



Darmstadt Cross-Mentoring Module

12-MONATIGES PROGRAMM

TREFFEN

von Mentee und Mentor*in
ca. einmal im Monat



Zielgruppendifferenzierte
SEMINARANGEBOTE
für Mentees
und Mentoren*innen



PEER-EVENTS
und
unternehmensübergreifender
AUSTAUSCH



Darmstadt Cross-Mentoring Angebote & Termine



Seminarangebote für Mentees und Mentor*innen

- Persönliche Standortbestimmung (Mentees)
- 2 Peer-Coachings (Mentees)
- Professionelle Präsenz (Mentees)
- Einfluss gewinnen und den Aufstieg gestalten (Mentees)
- Mentor*innen Dialoge



Termine für das Tandem

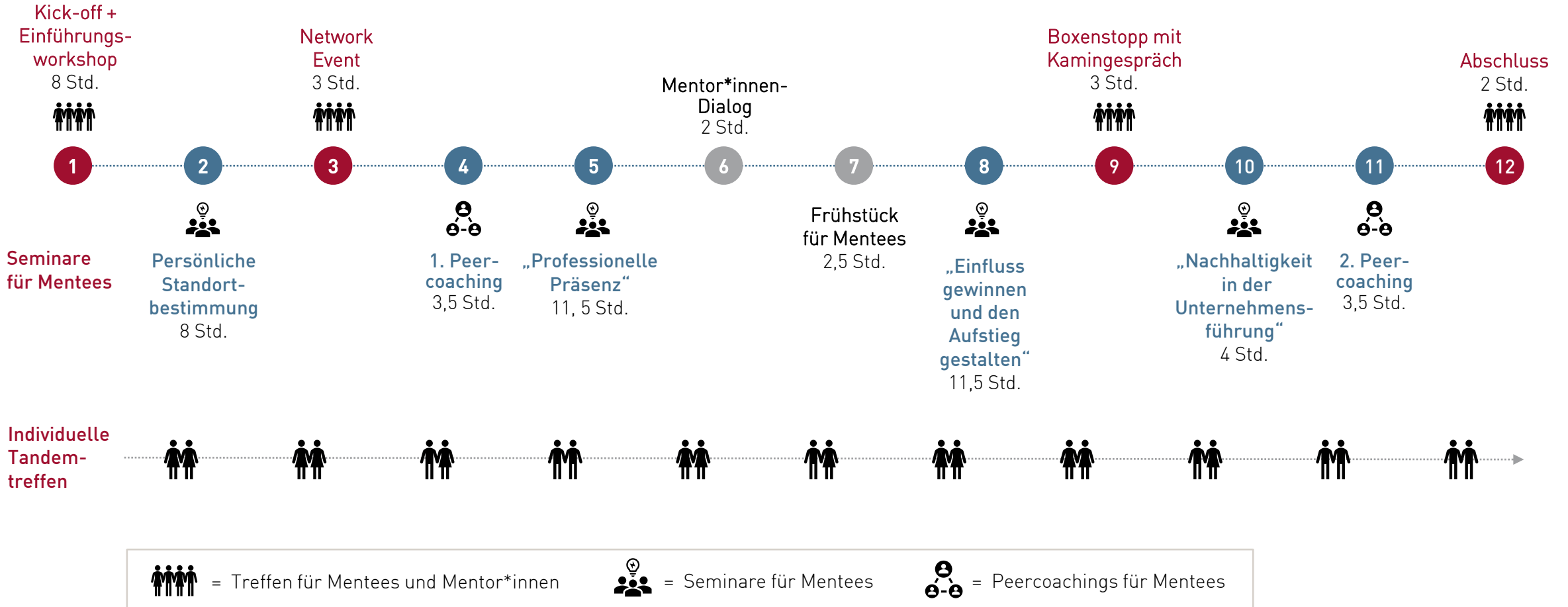
- Auftakt mit Einführungsworkshop
- Boxenstopp mit Kaminesgespräch (von den Mentees moderiert)
- Abschluss mit Ausblick



Termine im Cross-Mentoring Darmstadt Club

- Netzwerk-Event Cross-Mentoring Darmstadt
- Frühstück für Mentees
- Persönlicher Kontakt unter Mentees (Vernetzungsmeetings)

Auf einen Blick: Mentoring Journey



Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 100 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 22 Jahren Cross-Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross-Mentoring Programme.



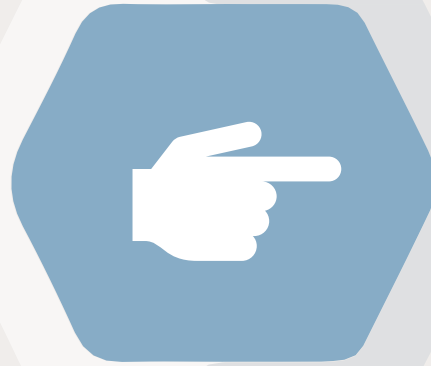
In jedem Kalenderjahr gibt es

zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch und weitere virtuelle Austauschformate.

Meilensteine bis zum Kick-off



Entscheidung
teilzunehmen



Mentees und
Mentor*innen intern
auswählen



Profilbögen an
Teilnehmer*innen zum
Ausfüllen



Matching-
Konferenz

Full-Service durch Cross Consult – Was noch bleibt für die Unternehmensvertreter*innen bzw. Personaler*innen



- Auswahl der Mentees und Mentor*innen
- Vorgespräche mit den Teilnehmer*innen zur Vorbereitung auf das Matching
- Bildung der Tandems im Matching
- Begleitung der Mentoring-Journey als Schnittstelle zwischen Cross Consult und den Teilnehmer*innen

Neues Unterstützungsangebot für die Auswahl der Mentees – FÜMO

Ihre Vorteile

- Fundierte Begleitung bei der **Identifikation von Talenten und geeigneten Kandidat*innen** für das Mentoring und bei der Auswahl von Mentees
- Unterstützung der Mentees bei der **Zielsetzung und Themenfindung** für das Mentoring als Erfolgstreiber des Prozesses
- Logische Verknüpfung einer umfassenden **Potenzialdiagnostik** mit der Mentoring-Intervention



NEU

Neues Unterstützungsangebot für die Auswahl der Mentees – FÜMO

Unser Angebot umfasst

- **Beratungsgespräche** zum Diagnostikprozess und – wenn gewünscht – zur Auswahl geeigneter Kandidat*innen
- Je ein individuelles **Führungsmotivationsprofil** mit Motivkonstellation und möglichen Hindernissen (Fragebogendauer ca. 20-25 Min.)
- **Je ein Auswertungsgespräch** (60 Min.): individuelle Profilinterpretation und Beratungsgespräch



NEU



Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Dr. Tanja Haupt, Senior Consultant
tanja.haupt@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0

F: 0049 (0)89/452 05 26 - 10

WWW.CROSSCONSULT.DE

crossXconsult