



Die GEWOFAG-Geschäftsführer Dr. Klaus-Michael Dengler und Sigmund Mühlbauer (vordere Reihe) setzen sich für einen ausgewogenen Mix aus weiblichen und männlichen Führungskräften ein. Foto: Cross Consult

Freiwillige Selbstverpflichtung

GEWOFAG fördert Gleichstellung von Frauen in Führungspositionen

Bei der GEWOFAG sind sie alle herzlich willkommen: Münchens größte Vermieterin setzt sich dafür ein, es allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unabhängig von Geschlecht, Alter oder Religion zu ermöglichen, sich für das Unternehmen zu engagieren und die eigenen individuellen beruflichen Ziele zu verfolgen. Die GEWOFAG verpflichtet sich beispielsweise mit der Unterzeichnung des „Memorandums für Frauen in Führung“ dazu, Mitarbeiterinnen in Führungspositionen zu fördern.

Das „Memorandum für Frauen in Führung“ ist eine freiwillige Selbstverpflichtungserklärung mit 15 Eckpunkten. Die Erklärung bringt Unternehmen zusammen, fördert den Austausch untereinander und setzt neue Impulse in der Frauenförderung. Das Ziel: Mixed Leadership – also eine Gleichstellung beider Geschlechter in Führungspositionen.

Die GEWOFAG bekennt sich zusammen mit weiteren renommierten deutschen Unternehmen zu den Zielen dieses Memorandums. Das Wohnungsbauunternehmen tauscht sich regelmäßig mit anderen Firmen aus und dokumentiert kontinuierlich die Entwicklung des Anteils weiblicher Führungskräfte im Unternehmen.

GEWOFAG-Geschäftsführer Dr. Klaus-Michael Dengler sind Frauen in Führungspositionen ein wichtiges Anliegen: „Unser nachhaltiges Personalmanagement beruht auf drei tragenden Säulen. Neben Engagement und Gesundheit zählt hierzu auch die Vielfalt. Vielfalt ist nicht nur eine Frage der Gerechtigkeit, sondern notwendig für eine nachhaltige Entwicklung. Wir unterstützen schon heute unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sehr

stark. Die Karrierechancen von Frauen werden wir künftig noch weiter ausbauen und unsere bereits vorhandenen weiblichen Führungskräfte noch besser unterstützen.“

Daneben legt die GEWOFAG großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Vermieterin unterstützt ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter anderem mit erprobten Arbeitszeitmodellen wie Teil- oder Gleitzeit, stellt Krippenplätze bereit und bietet eine betriebliche Sozialberatung an. Für ihr Engagement wurde die GEWOFAG in diesem Jahr mit dem Qualitätssiegel zum audit berufundfamilie der berufundfamilie gGmbH ausgezeichnet.

Mit ihrem Einsatz liegt die GEWOFAG im deutschlandweiten Trend hin zu stetig mehr weiblichen Führungskräften: Bei vierzehn Großunternehmen mit insgesamt 94.867 Mitarbeitern, davon 44.084 Frauen, beträgt der durchschnittliche Frauenanteil an Führungskräften derzeit rund 30 Prozent. Das ergab die jüngste Auswertung der Initiatoren des Memorandums für Frauen in Führung. Die GEWOFAG engagiert sich dafür, dass dieser Trend sich weiter fortsetzt. ■