crossXconsult

REGIONALES FRANKFURTER MENTORING | ReFraMe

CROSS-MENTORING

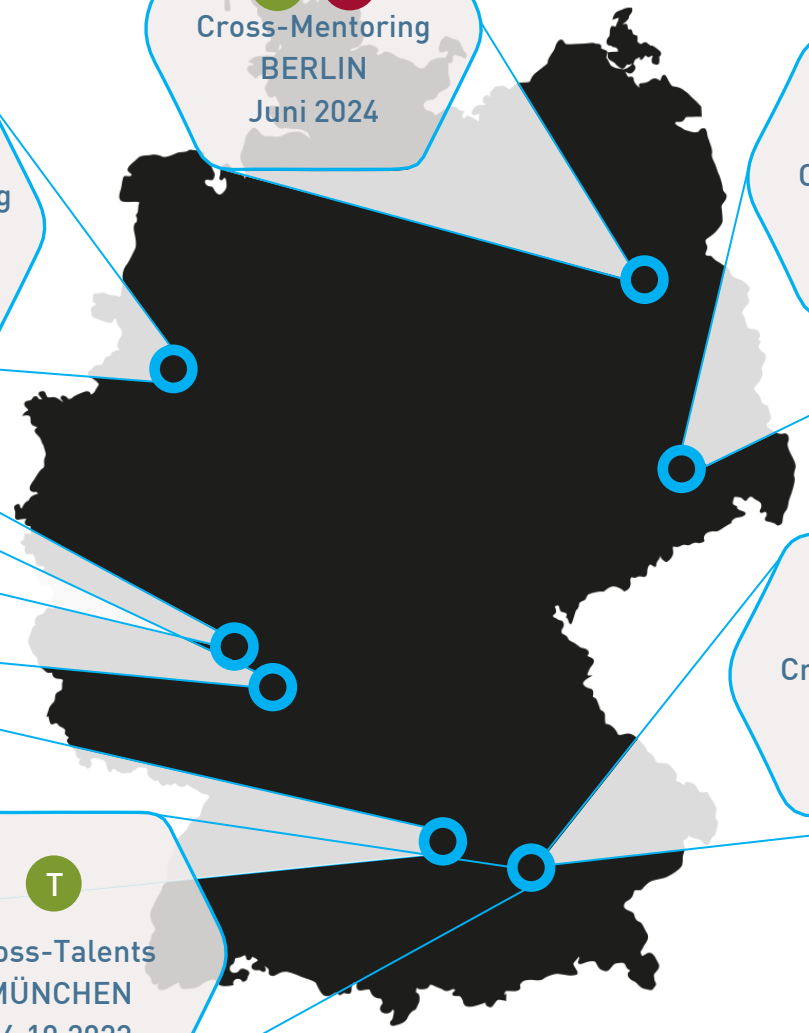
ReFraMe in Zahlen

- **Start der 17. Runde**
  24. April 2024 im Frankfurter Römer
- **Schirmherrschaft**
  Oberbürgermeister Mike Josef
- **Bereits 440 erfolgreiche Tandems**
  in 16 Jahren
- Pauschalpaketpreis pro Mentee **4.800,- EUR**
- Derzeit **17 teilnehmende Unternehmen**

Alle teilnehmenden Unternehmen (nicht immer und durchgängig):

- 4C Group AG
- Agentur für Arbeit Frankfurt am Main
- Allianz DG Südwest, Filialdirektion Frankfurt
- BAFA (Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle)
- Bank of New York Mellon
- BearingPoint
- Bundesamt für Kartographie und Geodäsie
- Clearstream Banking AG
- Deutsche Bahn AG
- Deutsche Börse AG
- Deutscher Wetterdienst
- DQS GmbH
- Evonik Industries AG
- Ferrero MSC GmbH & Co. KG
- Helaba Landesbank Hessen-Thüringen
- Hessischer Rundfunk
- HypoVereinsbank
- Jobcenter Frankfurt am Main
- KfW Bankengruppe, KfW IPEX-Bank GmbH
- Klinikums der Johann-Wolfgang-Goethe-Universität
- KPMG AG
- Latham & Watkins LLP
- Mainova AG
- Marsh GmbH
- Messe Frankfurt GmbH
- Nassauische Heimstätte Wohnungs- und Entwicklungsgesellschaft mbH
- Nestlé Deutschland AG
- Schroder Investment Management GmbH
- SEB AG (Frankfurt Branch)
- Siemens Postal, Parcel and Airport Logistics GmbH
- Sopra Steria SE
- Stadt Frankfurt am Main
- SÜWAG Energie AG
- Standard & Poors ("a division of The McGraw-Hill Companies")
- VR Leasing AG

Cross-Mentoring: Cross Consult & Friends



T F
Cross-Mentoring
BERLIN
Juni 2024

T F
Cross-Mentoring
DRESDEN
28.9.2023

T F
Cross-Mentoring
MÜNSTER/
OSNABRÜCK
24.5.2023

T F
Regionales
FRANKFURTER
Mentoring
24. April 2024

G F
Cross-Mentoring
DARMSTADT
18. April 2024

T G F
Cross-Mentoring
AUGSBURG
26.9.2023

T
Cross-Talents
MÜNCHEN
26.10.2023

F
+
Cross-Mentoring
MÜNCHEN
7.11.2023

Zielgruppe:

Talente
T (m/w/d) T (w)

Gründer
G (m/w/d)

Führungskräfte
F (m/w/d) F (w)

crossXconsult

Cross-Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere*n Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:

Mentee
aus Organisation A

Mentor*in
aus Organisation B

crossXconsult

ReFraMe Schwerpunkte

- Förderung von Frauen auf der unteren und mittleren Führungsebene
- Branchenübergreifendes Mentoring-Programm für die Privatwirtschaft, die Forschung und den öffentlichen Dienst
- Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Coachings und (standortübergreifender) Netzwerkveranstaltungen

ReFraMe – Austausch auf Augenhöhe

Benefits für Mentees

- Eigene Führungskompetenzen entwickeln und ausbauen
- Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- Andere Unternehmensbereiche, Unternehmenskulturen und Führungsstile kennenlernen
- Zugang zu neuen branchen-übergreifenden Netzwerken erhalten

Benefits für Mentor*innen

- Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen im Großraum Frankfurt vernetzen
- Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation austauschen

Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

- **Mentees** leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter

  (vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014)

- **Mentor*innen** leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen

  (Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009)

- **Organisationen** haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter*innen

  (Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008)

An wen richtet sich ReFraMe?

Mentees

Erfahrene weibliche Führungskräfte und junge weibliche Talente, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung oder in fachlicher Führung arbeiten und kurz vor der „klassischen" Führungskarriere stehen

Mentor*innen

Langjährige Führungskräfte, die gerne als Sparrings-partner*innen ihre Erfahrungen teilen sowie andere unterstützen und ermutigen wollen

Regionales Frankfurter Mentoring: Unsere Teilnehmerinnen

Alter: bis ca. 35 Jahre

Führungserfahrung und -spanne:
neu in Führung bzw. bis zu 3 Jahre Führungserfahrung über bis zu ~ 5 Personen

Berufliche Ziele:
finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben

Berufliche Herausforderungen:
konkrete Fragestellungen im Führungsalltag

Alter: ca. 40 bis 50 Jahre

Führungserfahrung und -spanne:
bereits > 10 Jahre Führungserfahrung mit ~ 10 Personen

Berufliche Ziele:
Ausbau der eigenen Führungsverantwortung und Aufstieg in eine höhere Führungsposition

Berufliche Herausforderungen:
strategische Planung der nächsten Schritte

Alter: > 40 Jahre

Führungserfahrung und -spanne:
> 3 Jahre Führungs-erfahrung über ein kleines Team, Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/Kindern

Berufliche Ziele:
Führungsverantwortung erweitern

Berufliche Herausforderungen:
Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führungs-aufgabe

Alter: > 35 Jahre

Führungserfahrung und -spanne:
> 7 Jahre mittlere bis hohe Führungsposition, Führung von Führungskräften

Berufliche Ziele:
Weitere Karriereschritte planen und umsetzen

Berufliche Herausforderungen:
Positionierung für weitere Managementaufgaben

Auswahl Mentorinnen und Mentoren

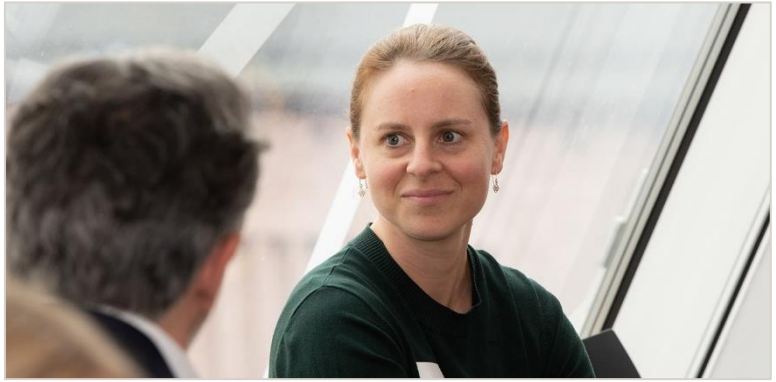
- Mentor*innen können sich auf unterschiedlichen Hierarchiestufen befinden
- Mittleres Management mit ausreichender Führungserfahrung
- Erfahrungen im Umgang mit Veränderungen
- Positive Multiplikator*innen im Unternehmen
- Bereitschaft, Zeit für den Austausch mit den Mentees mitzubringen
- Soziale Beratungskompetenzen

ReFraMe Module

12-MONATIGES PROGRAMM

TREFFEN
von Mentee und Mentor*in
ca. einmal im Monat

Zielgruppendifferenzierte
SEMINARANGEBOTE
für Mentees
und Mentor*innen



PEER-EVENTS
und
unternehmensübergreifender
AUSTAUSCH

crossXconsult

ReFraMe Cross-Mentoring Angebote & Termine

Seminarangebote für Mentees und Mentor*innen

- Persönliche Standortbestimmung/ Fokus Führung (Mentees)
- 3 Peer-Coachings (Mentees)
- Professionelle Präsenz (Mentees)
- Einfluss gewinnen und den Aufstieg gestalten (Mentees)
- Mentor*innen Dialoge

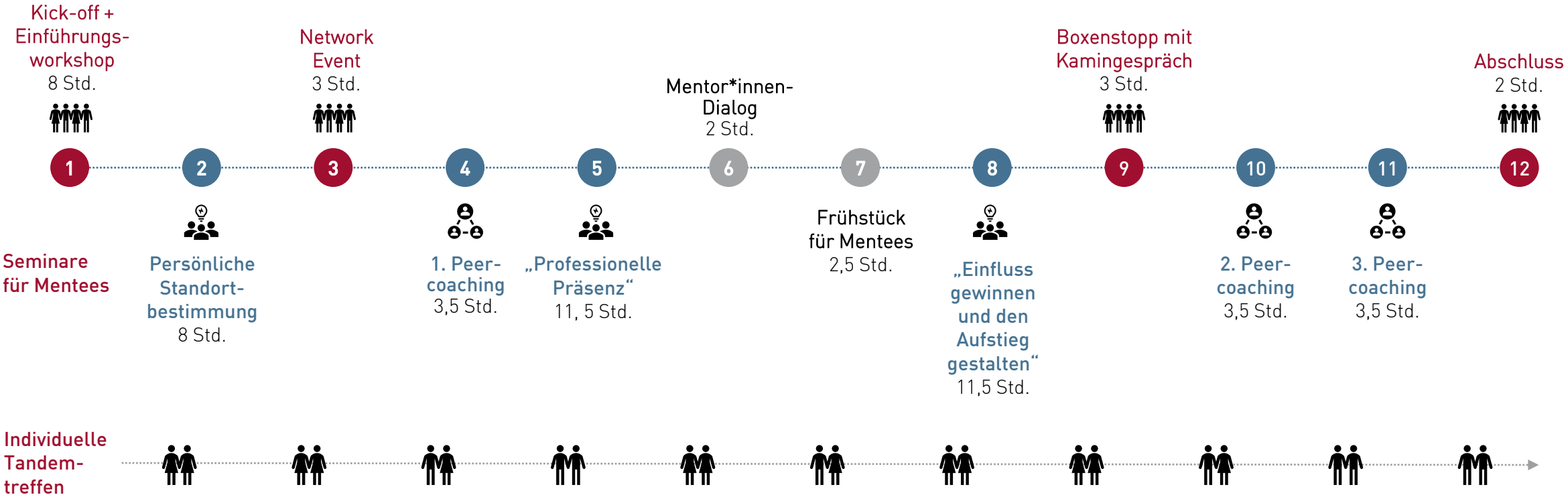
Termine für das Tandem

- Kick-Off mit Einführungsworkshop
- Boxenstopp mit Kamingespräch (von den Mentees moderiert)
- Abschluss mit Ausblick

Termine im Netzwerk Regionales Frankfurter Mentoring

- Netzwerk-Event Regionales Frankfurter Mentoring
- Mentee-Frühstück
- Persönlicher Kontakt unter Mentees (Vernetzungsmeetings)

Auf einen Blick: Mentoring Journey



= Treffen für Mentees und Mentor*innen

= Seminare für Mentees

= Peercoachings für Mentees

crossXconsult

Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 100 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 22 Jahren Cross-Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross-Mentoring Programme.

In jedem Kalenderjahr gibt es

zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch

und weitere virtuelle Austauschformate.

Meilensteine bis zum Kick-off

Entscheidung teilzunehmen

Mentees und Mentor*innen intern auswählen

Profilbögen an Teilnehmer*innen zum Ausfüllen

Matching-Konferenz

Full-Service durch Cross Consult – Was noch bleibt für die Unternehmensvertreter*innen bzw. Personaler*innen

- Auswahl der Mentees und Mentor*innen
- Vorgespräche mit den Teilnehmer*innen zur Vorbereitung auf das Matching
- Bildung der Tandems im Matching
- Begleitung der Mentoring-Journey als Schnittstelle zwischen Cross Consult und den Teilnehmer*innen

Neues Unterstützungsangebot für die Auswahl der Mentees – FÜMO

NEU

Ihre Vorteile

- → Fundierte Begleitung bei der **Identifikation von Talenten und geeigneten Kandidat*innen** für das Mentoring und bei der Auswahl von Mentees
- → Unterstützung der Mentees bei der **Zielsetzung und Themenfindung** für das Mentoring als Erfolgstreiber des Prozesses
- → Logische Verknüpfung einer umfassenden **Potenzialdiagnostik** mit der Mentoring-Intervention

crossXconsult

Neues Unterstützungsangebot für die Auswahl der Mentees – FÜMO

NEU

Unser Angebot umfasst

- **Beratungsgespräche** zum Diagnostikprozess und – wenn gewünscht – zur Auswahl geeigneter Kandidat*innen
- Je ein individuelles **Führungsmotivationsprofil** mit Motivkonstellation und möglichen Hindernissen (Fragebogendauer ca. 20-25 Min.)
- **Je ein Auswertungsgespräch** (60 Min.): individuelle Profilinterpretation und Beratungsgespräch

crossXconsult

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Dr. Tanja Haupt, Senior Consultant
tanja.haupt@crossconsult.de

Cross Consult GbR
Bavariaring 43
80336 München
T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0
F: 0049 (0)89/452 05 26 - 10