

CROME Berlin



CROSS-MENTORING

Cross Consult | Wer wir sind

Mit Expertise, Erfahrung und einem weitverzweigten Netzwerk am Puls der Zeit

Wir sind eine **Unternehmensberatung** mit Schwerpunkt **Mixed Leadership**. Seit 2001 beraten wir einen breiten Branchenmix aus deutschen Mittelständlern, Großunternehmen, öffentliche Institutionen sowie Forschungseinrichtungen im Bereich **Personalentwicklung**. Unsere Expertise wurzelt dabei sowohl in **wissenschaftlicher Fachkenntnis** rund um die Themen Mentoring und Diversity als auch in unserer **langjährigen erfolgreichen Beratungstätigkeit**. Durch unser umfassendes Netzwerk sind wir immer am Puls der Zeit, erkennen Trends sehr früh und können so für unsere Kunden entsprechende Akzente setzen.



Simone Schönfeld und Dr. Nadja Tschirner
Geschäftsführende Gesellschafterinnen

CROME Berlin – Unsere Mission



Gemäß dem Slogan **„Connect & Create“** geht es in unserem unternehmensübergreifenden Cross-Mentoring Programm um intensiven und inhaltsreichen Austausch zwischen Persönlichkeiten, die Erfahrungen mit unterschiedlichen Führungsstilen und Unternehmenskulturen mitbringen.

Führungskräfte und Unternehmen, die das New Work der Zukunft gestalten wollen, profitieren vom Erfahrungsaustausch, der individuellen Beratung und der Arbeit an den Themen Selbstmanagement, Veränderungskompetenz und Umgang mit Diversität. Psychologisches Empowerment des und der Einzelnen ist die Voraussetzung für Organisationen, einen gelingenden Umgang mit den aktuellen Herausforderungen zu entwickeln.

CROME Berlin im Überblick

- **Start der 3. Runde**
am 18. Oktober 2023
- **Erfolgreich laufende Cross-Mentoring Programme**
seit 20 Jahren in München, Frankfurt, Augsburg, Dresden, Münster/Osnabrück
- **Bereits 1295 erfolgreiche Tandems** alleine in unseren Cross-Mentoring-Programmen



- **Teilnehmende Unternehmen der aktuellen Runde:**
 - BMW Motorrad, Maiborn Wolff
 - Deutscher Wetterdienst, Promess Montage
 - MTU Maintenance, Storck KG
- **Rahmenprogramm mit über 15 Veranstaltungen:**
 - Kick-Off
 - Leadership Forum: Diversity & Change
 - Boxenstopp mit Innovation & Change Dialog
 - Network Events
 - Mentor*innen-Dialog
 - Seminare
 - Closing
 - ... und vieles mehr!

Cross-Mentoring: Was ist das?

Eine junge Führungskraft erhält eine Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:



Mentee
aus Organisation A



Dialog
und Austausch
im Tandem



Mentor*in
aus Organisation B

CROME Berlin Schwerpunkte

- Förderung von Führungskräften auf der unteren und mittleren Führungsebene
- Branchenübergreifendes Mentoring-Programm für die Privatwirtschaft, die Forschung und den öffentlichen Dienst
- Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Vernetzung von Mentees und Mentor*innen deutschlandweit



CROME Berlin Benefits



Benefits für Unternehmen

- Bindung von Talenten an das eigene Unternehmen, um im War for Talents einen Vorteil zu schaffen
- Förderung von Diversity, um die Perspektivenvielfalt und Innovationskraft im Unternehmen zu stärken
- Push des kulturellen Wandels im Unternehmen, um weiterhin wettbewerbsfähig zu bleiben
- Förderung der persönlichen und beruflichen Entwicklung von Potenzialträger*innen, um damit den Pool aus fähigen Nachwuchsführungskräften weiter auszubauen

CROME Berlin Benefits

Benefits für Mentees

- Eigene Führungskompetenzen entwickeln und ausbauen
- Andere Unternehmenskulturen kennenlernen
- Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- Zugang zu neuen branchenübergreifenden Netzwerken erhalten
- Veränderungskompetenz entwickeln

Benefits für Mentor*innen

- Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen im Großraum Berlin und deutschlandweit vernetzen
- Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation austauschen



Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

- **Mentees** leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter (vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014)
- **Mentor*innen** leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen (Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009)
- **Organisationen** haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter*innen (Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008)



An wen richtet sich CROME Berlin ?



Mentees

Erfahrene Führungskräfte und junge Talente, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung oder in fachlicher Führung arbeiten und kurz vor der „klassischen“ Führungskarriere stehen

Mentor*innen

Langjährige Führungskräfte (m/w/d), die gerne als Sparringspartner Ihre Erfahrungen teilen

12-MONATIGES PROGRAMM

TREFFEN

von Mentee und Mentor*in
ca. einmal im Monat



Zielgruppendifferenzierte
SEMINARANGEBOTE
für Mentees
und Mentor*innen



PEER-EVENTS
und
unternehmensübergreifender
AUSTAUSCH



CROME Berlin – Seminarangebote für Mentees inklusive



- Standortbestimmung
- Professionelle Präsenz im Change
- Inclusive Leadership (auch für Mentor*innen)
- Peercoachings

Cross Consult & Friends

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über **100** Unternehmen und über **2500** Teilnehmenden in 20 Jahren Cross-Mentoring mit Cross Consult.

Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross-Mentoring Programme.



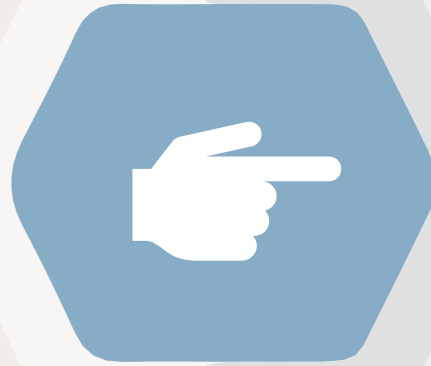
In jedem Kalenderjahr gibt es

- zwei virtuelle **Vorträge** mit anschließendem Austausch
- virtuelle **Happy Hour** für Mentees
- virtuelles **Mentor*innen-Networking** in branchen- bzw. themenspezifischen Gruppen

Meilensteine bis zum Kick-Off



Entscheidung
teilzunehmen



Mentees und
Mentor*innen intern
auswählen



Profilbögen an
Teilnehmer*innen zum
Ausfüllen



Matching-
Konferenz



Ihre Ansprechpartnerinnen bei Cross Consult:

Davina Eggers, Consultant
davina.eggers@crossconsult.de

Mobil: 0162-7730895

Annina Zogg, Consultant
annina.zogg@crossconsult.de

Mobil: 0160-5207431

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0

F: 0049 (0)89/452 05 26 - 10