

Kompaktinformation

11. CROSS-MENTORING | MÜNSTER/OSNABRÜCK



CROSS-MENTORING

Programmjahr 2024 / 2025

Cross-Mentoring **Münster/Osnabrück**

Kooperationspartner LVM

Das Cross-Mentoring Programm wurde 2014 gemeinsam mit der LVM Versicherung initiiert. Das Programm zur Führungskräfteentwicklung hat sich in der Region Münsterland/Osnabrück gut etabliert und ist 2021 in die 8. Runde gestartet. Die nächste Runde wird wieder im Mai/Juni des folgenden Jahres starten.

Zertifizierung der DGM

Das Cross-Mentoring Münster/Osnabrück ist zertifiziert durch die Deutsche Gesellschaft für Mentoring (DGM).



Cross-Mentoring **Münster/Osnabrück** im Überblick

→ Start der 11. Runde

Mai/Juni 2024

→ Erfolgreich laufende Cross-Mentoring Programme

seit 22 Jahren in München, Augsburg, Berlin, Darmstadt, Dresden, Frankfurt, München, und Münster/Osnabrück und

→ Bereits über 1.500 erfolgreiche Tandems

alleine in unseren Cross-Mentoring-Programmen



→ Teilnehmende Unternehmen der aktuellen Runde:

- apetito AG
- DZ Hyp AG
- LVM Versicherung
- noventum consulting
- Ratiodata SE
- Rhenus Warehousing Solutions SE & Co. KG
- Schmitz Cargobull
- Sparkasse Münsterland Ost
- Sparkasse Osnabrück
- Volksbank Münsterland Nord eG
- Westdeutsche Lotterie GmbH & Co. OHG

→ Rahmenprogramm mit diversen Veranstaltungen:

- Kick-off
- Halbzeitaustausch
- Diverse Seminare
- Mentor:innen-Dialog
- Network Events
- Abschlussveranstaltung mit Barcamp
- ... und vieles mehr!

Cross-Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine:n erfahrenere:n Mentor:in aus einem anderen Unternehmen:



Mentee
aus Organisation A



Dialog
und Austausch
im Tandem



Mentor:in
aus Organisation B

Cross-Mentoring **Münster/Osnabrück** - Schwerpunkte

- Förderung von Führungskräften auf der unteren und mittleren Führungsebene
- Branchenübergreifendes Mentoring-Programm für die Privatwirtschaft, die Forschung und den öffentlichen Dienst
- Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Peer-to-Peer-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel



Münster/Osnabrück Cross Mentoring

2 Möglichkeiten in einem Ansatz

Interne Tandems

- Die beteiligten Unternehmen entsenden interne Tandems, die sich am Programm beteiligen (das Matching erfolgt intern)
- Interne Tandems und Cross-Tandems nehmen gemeinsam an den Rahmenveranstaltungen teil
- Beteiligung am Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel

Cross-Tandems

- Unternehmensübergreifendes Matching der Tandems
- Jedes Unternehmen, das an Cross-Tandems interessiert ist, benennt die gleiche Anzahl an Mentees und Mentor*innen
- Beteiligung am Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel

Benefits für Ihr Unternehmen



Benefits für Unternehmen

- Förderung der persönlichen und beruflichen Entwicklung von Talenten und Nachwuchsführungskräften, um damit den Pool aus fähigen (zukünftigen) Führungskräften weiter auszubauen
- Förderung von Diversity, um die Perspektivenvielfalt und Innovationskraft im Unternehmen zu stärken
- Push des kulturellen Wandels im Unternehmen, um weiterhin wettbewerbsfähig zu bleiben
- Bindung von Talenten und Führungskräften an das eigene Unternehmen, um im War for Talents einen Vorteil zu schaffen

Münster/Osnabrück Benefits für Teilnehmer*innen

Benefits für Mentees

- Eigene Führungskompetenzen entwickeln und ausbauen
- Andere Unternehmenskulturen kennenlernen
- Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- Zugang zu neuen branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Benefits für Mentor*innen

- Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen in der Region vernetzen
- Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation austauschen



Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

Was Mentoring bewirkt

- **Mentees** leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter (vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014).
- **Mentor*innen** leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen (Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009).
- **Organisationen** haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter*innen (Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008).





Potenzialträger*innen identifizieren und Unterstützung bei der Ziel- und Themenfindung für das Mentoring leisten

Auf Wunsch setzen wir das Hamburger Führungsmotivationsinventar ein: Mit diesem etablierten, validierten **psychologischen Testverfahren** lassen sich u.a. die aktuelle Ausprägung der **Führungsmotivation** erfassen, wie sich diese zusammensetzt und welche **Motivationshindernisse** möglicherweise der eigenen Karriere im Weg stehen. Gleichzeitig wird das **Führungsselbstbild** unter die Lupe genommen. Das ideale Instrument, um **Kandidat*innen für das Mentoring zu identifizieren** und gleichzeitig **erste Ziele und Themenfelder** für das Mentoring zu finden! Sprechen Sie uns an!

Cross-Mentoring **Münster/Osnabrück** | Zielgruppe



Mentees

Führungskräfte und junge Talente, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung oder in fachlicher Führung arbeiten und kurz vor der „klassischen“ Führungskarriere stehen

Mentor*innen

Langjährige Führungskräfte, die gerne als Sparringspartner:innen ihre Erfahrungen teilen

Auswahl Mentorinnen und Mentoren

- Positive Multiplikator:innen im Unternehmen
- Bereitschaft, Zeit für den Austausch mit den Mentees mitzubringen
- Soziale Beratungskompetenzen
- Mentor:innen können sich auf unterschiedlichen Hierarchiestufen befinden
- Mittleres Management mit ausreichender Führungserfahrung
- Erfahrungen im Umgang mit Veränderungen



Cross-Mentoring Module | Münster/Osnabrück

12-MONATIGES PROGRAMM

TREFFEN

von Mentee und Mentor:in
ca. einmal im Monat



Zielgruppendifferenzierte
SEMINARANGEBOTE
für Mentees
und Mentor:innen



Netzwerk-Events
und
unternehmensübergreifender
AUSTAUSCH



Rahmenveranstaltungen



Für Mentees und Mentor:innen

- Einführungsworkshops und Kick-Off
- Boxenstopp zur Halbzeit und Kamingespräch
- Gemeinsamer Abschluss

Auch für Alumni:

- Netzwerk-Event
- Einladung zu virtuellen Vorträgen von Cross Consult
- Work-Life-Café für Mentees
- Mentor:innen-Austausch in Präsenz und virtuell

Cross-Mentoring **Münster/Osnabrück** – Seminarangebote für die Mentees



- Fokus Führung
- Peer-to-Peer Coachings
- Einfluss gewinnen und den Aufstieg gestalten
- Führen mit Diversity-Kompetenz (auch für die Mentor:innen)

Cross Consult & friends: **Partners in success**



Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangs-
übergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an.
Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 100
Unternehmen und über **2.500** Teilnehmenden in über
20 Jahren Cross-Mentoring mit Cross Consult.

Das **Netzwerk** vernetzt alle ehemaligen und aktiven
Mentees und Mentor:innen der jeweils laufenden
Cross-Mentoring Programme überregional
zusätzlich zu den regionalen Veranstaltungen im
Cross-Mentoring Münster/Osnabrück

Meilensteine bis zum Kick-off



Entscheidung
teilzunehmen



Mentees und
Mentor:innen intern
auswählen



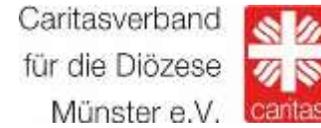
Teilnehmer:innen füllen
Profilbogen aus



Matching-
Konferenz

Beteiligte Unternehmen aus der Region

Unternehmen in 10 Runden Cross-Mentoring Münster/Osnabrück





Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Dr. Nadja Tschirner, Geschäftsführung
nadja.tschirner@crossconsult.de

Claudia Vierle, Programmmanagement
claudia.vierle@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43
80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0

F: 0049 (0)89/452 05 26 - 10