cross consult

32. CROSS-MENTORING MÜNCHEN | CMM





Cross-Mentoring München in Zahlen

✓ Start der 32. Runde am 8.Mai 2024



- ✓ 1661 Führungskräfte und Talente aus 82 Unternehmen In 22 Jahren
- 1 Jahr Mentoring-Journey:18 VeranstaltungenØ 8 Treffen im Tandem



Teilnehmende Unternehmen der aktuellen Runden:

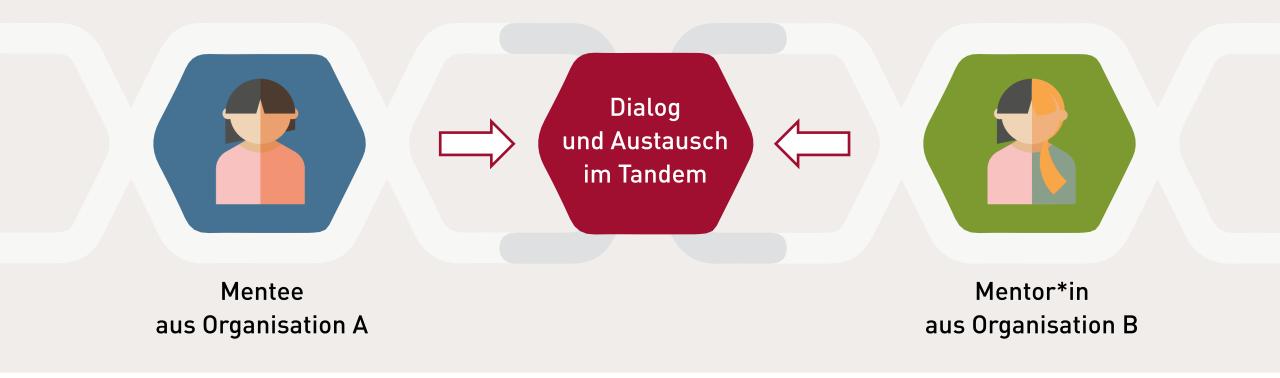
- ADAC SE
- AKDB Anstalt für Kommunale Datenverarbeitung in Bayern
- Baader Bank
- BayernLB
- Bayerischer Rundfunk
- Bayerische Versorgungskammer
- Edenred Deutschland GmbH
- Flughafen München
- Fraunhofer-Gesellschaft e.V.
- Helmholtz Zentrum München
- > ifm ecomatic gmbh
- Knorr-Bremse AG
- > Landeshauptstadt München

- Landratsamt München
- MaibornWolff GmbH
- NOKIA
- MTU Aero Engines AG
- MVI SOLVE-IT GmbH
- Q_Perior
- Serviceplan Group SE & Co. KG
- Stadtsparkasse München
- SWM Stadtwerke München GmbH
- > TDK Flectronics AG
- TÜV SÜD AG
- Wacker Chemie AG



Cross-Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine Mentorin/ einen Mentor aus einem anderen Unternehmen:





Cross-Mentoring Schwerpunkte

- → Förderung von Frauen in Verantwortung (auf der unteren und mittleren Führungsebene, z.B. Teamleitung, Abteilungsleitung, Projektleitung, Scrum Master etc.)
- → Branchenübergreifendes Mentoring-Programm für die Privatwirtschaft, die Forschung und den öffentlichen Dienst
- → Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Coachings und Netzwerkveranstaltungen





Cross-Mentoring München – Austausch auf Augenhöhe

Benefits für Mentees

- Eigene Führungskompetenzen entwickeln und ausbauen
- → Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- → Andere Unternehmensbereiche, Unternehmenskulturen und Führungsstile kennenlernen
- Zugang zu neuen branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Benefits für Mentor*innen

- → Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- → Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen im Großraum Frankfurt vernetzen
- → Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation austauschen





Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

Was Mentoring bewirkt

- → Mentees leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter (vgl.
 - Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014).
- → Mentor*innen leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen (Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009).
- → Organisationen haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter*innen (Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008).



An welche Zielgruppe richtet sich das Cross-Mentoring München?



Mentees

Erfahrene weibliche Führungskräfte und weibliche Führungskräfte, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung oder in fachlicher Führung arbeiten und kurz vor der "klassischen" Führungskarriere stehen

Mentor*innen

Langjährige Führungskräfte (m/w/d), die gerne als Sparringspartner ihre Erfahrungen teilen



Cross-Mentoring München: Unsere Mentees

Alter: bis ca. 35 Jahre

Führungserfahrung und -spanne:

neu in Führung bzw. bis zu 3 Jahre Führungserfahrung über bis zu ~ 5 Personen

Berufliche Ziele:

finden und festigen der eigenen Führungsrolle, Veränderung der beruflichen Aufgaben von operativen zu strategischen Aufgaben

Berufliche Herausforderungen:

konkrete Fragestellungen im Führungsalltag



Alter: ca. 40 bis 50 Jahre

Führungserfahrung und -spanne:

bereits > 10 Jahre Führungserfahrung mit ~ 10 Personen

Berufliche Ziele:

Ausbau der eigenen Führungsverantwortung und Aufstieg in eine höhere Führungsposition

Berufliche Herausforderungen:

strategische Planung der nächsten Schritte



Führungserfahrung und -spanne:

> 3 Jahre Führungserfahrung über ein kleines Team, Wiedereinstieg nach anderer Ausbildung/Kindern

Berufliche Ziele:

Führungsverantwortung erweitern

Berufliche Herausforderungen:

Doppelbelastung zwischen Beruf, Familie, Führungsaufgabe Alter: > 35 Jahre

Führungserfahrung und -spanne:

> 7 Jahre mittlere bis hohe Führungsposition, Führung von Führungskräften

Berufliche Ziele:

Weitere Karriereschritte planen und umsetzen

Berufliche Herausforderungen:

Positionierung für weitere Managementaufgaben



Auswahl Mentorinnen und Mentoren

- → Mentor*innen können sich auf unterschiedlichen Hierarchiestufen befinden
- → Mittleres Management mit ausreichender Führungserfahrung
- → Erfahrungen im Umgang mit Veränderungen

- → Positive Multiplikator*innen im Unternehmen
- → Bereitschaft, Zeit für den Austausch mit den Mentees mitzubringen
- → Soziale Beratungskompetenzen





Cross Mentoring Module

12-MONATIGES PROGRAMM

TREFFEN

von Mentee und Mentor*in ca. einmal im Monat



Zielgruppendifferenzierte

SEMINARANGEBOTE

für Mentees
und Mentor*innen



PEER-EVENTS

und unternehmensübergreifender AUSTAUSCH





CMM Cross-Mentoring Angebote & Termine



Seminarangebote für Mentees und Mentor*innen

- → Persönliche Standortbestimmung/ Fokus Führung (Mentees)
- → 3 Peer-Coachings (Mentees)
- → Professionelle Präsenz (Mentees)
- → Einfluss gewinnen und den Aufstieg gestalten (Mentees)
- → Mentor*innen Dialog



Termine für das Tandem

- → Kick-Off mit
 Einführungsworkshop
- → Boxenstopp
- → Kamingespräch (von den Mentees moderiert)
- → Abschluss mit Ausblick

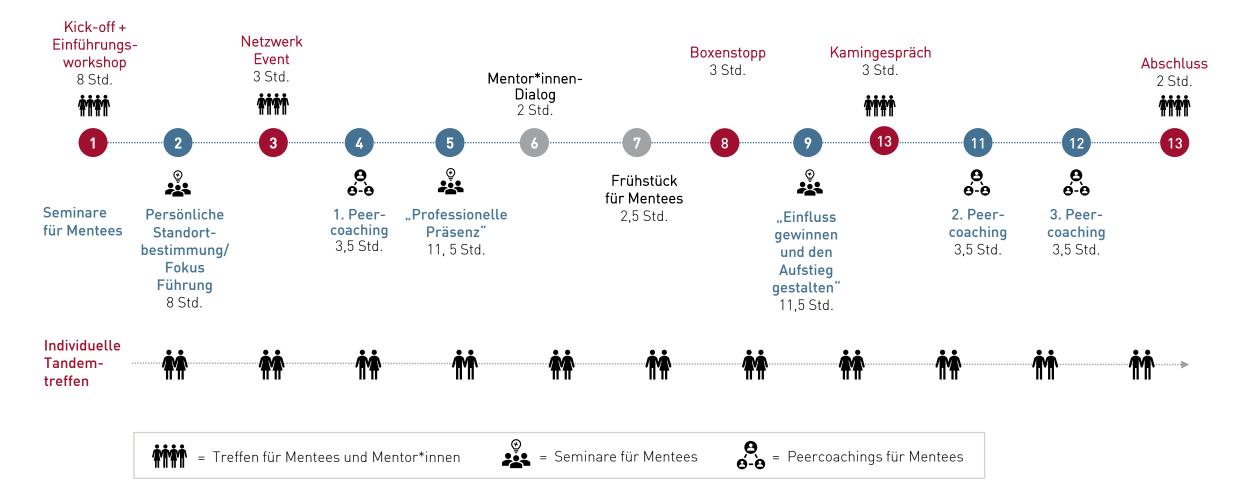


Termine im Cross-Mentoring München Netzwerk

- → Netzwerk-Event Cross-Mentoring
 München
- → Mentee-Frühstück
- → Persönlicher Kontakt unter Mentees (Vernetzungsmeetings)



Auf einen Blick: Mentoring Journey





Cross Consult & friends: Partners in success

Jedes Jahr bieten wir standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an. Wir schöpfen aus einem Netzwerk von weit über 100 Unternehmen und über 2.500 Teilnehmenden in 22 Jahren Cross-Mentoring mit Cross Consult.

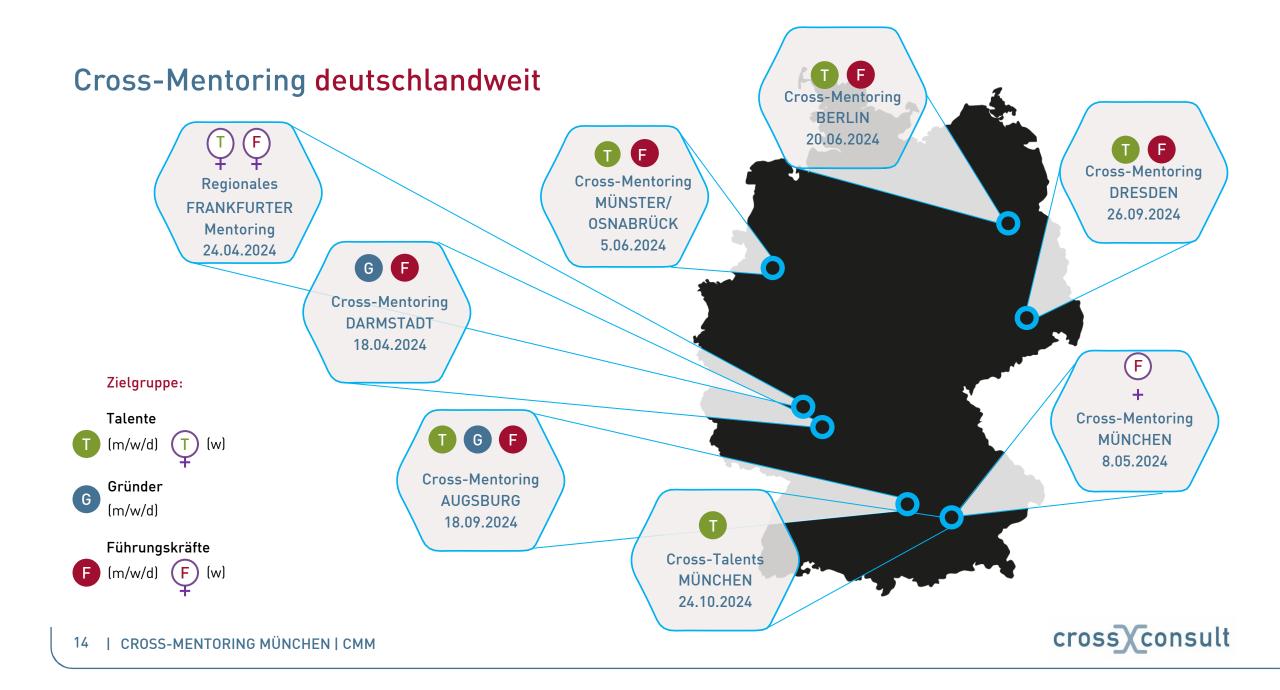
Das Netzwerk vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor*innen der jeweils laufenden Cross-Mentoring Programme.



In jedem Kalenderjahr gibt es

zwei virtuelle Vorträge mit anschließendem Austausch und weitere virtuelle Austauschformate.





Meilensteine bis zum Kick-off



Teilnehmer*innen

zum Ausfüllen

Mentor*innen

intern auswählen



Konferenz

10. April 2024

teilzunehmen

Full-Service durch Cross Consult – Was noch bleibt für die Unternehmensvertreter*innen bzw. Personaler*innen



- → Auswahl der Mentees und Mentor*innen
- → Vorgespräche mit den Teilnehmer*innen zur Vorbereitung auf das Matching
- → Bildung der Tandems im Matching
- → Begleitung der Mentoring-Journey als Schnittstelle zwischen Cross Consult und den Teilnehmer*innen



Neues Unterstützungsangebot für die Auswahl der Mentees – FÜMO

Ihre Vorteile

- → Fundierte Begleitung bei der Identifikation von

 Talenten und geeigneten Kandidat*innen für das

 Mentoring und bei der Auswahl von Mentees
- → Unterstützung der Mentees bei der Zielsetzung und Themenfindung für das Mentoring als Erfolgstreiber des Prozesses
- → Logische Verknüpfung einer umfassenden
 Potenzialdiagnostik mit der Mentoring-Intervention





Neues Unterstützungsangebot für die Auswahl der Mentees – FÜMO

Unser Angebot umfasst

- → Beratungsgespräche zum Diagnostikprozess und wenn gewünscht zur Auswahl geeigneter Kandidat*innen
- → Je ein individuelles **Führungsmotivationsprofil** mit Motivkonstellation und möglichen Hindernissen (Fragebogendauer ca. 20-25 Min.)
- → **Je ein Auswertungsgespräch** (60 Min.): individuelle Profilinterpretation und Beratungsgespräch





CMM Zeitrahmen und Kosten

Für Mentees bei Nutzung aller Seminare:

1 Tagessseminar, 2 Seminarangebote über 1,5 Tage,

5 Halbtagesveranstaltungen sowie 6 Rahmenveranstaltungen (2-stündig)

Für Mentor*innen:

1 Halbtagesveranstaltung und 6 Rahmenveranstaltungen (2-stündig),

1 Dialog (2-stündig)

Mögliche Pakete:

Basispaket pro Mentee: € 2.800,00 *

Pauschalpaket pro Mentee: € 4.800,00 *

Bei Teilnahme von min. 2 Tandems mit Pauschalpaket gewähren wir einen Mehrbucherbonus.

zzgl. Netzwerkbeitrag pro Unternehmen: € 500,00 *





^{*}alle Preisangaben zzgl. ges. Umsatzsteuer.

Info Meet UP's für interessierte Teilnehmer*innen

Ermöglichen Sie interessierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen Einblick in das Programm, die Rolle als Mentee und Mentor*in und zu allen Aspekten des Programms. Die Termine stehen allen Interessent*innen offen und vermitteln einen umfassenden Überblick zum Programmangebot.

Datum: 21. November 2023 | **Zeit:** 9.00 bis 9.45 Uhr

Datum: 6. Dezember 2023 | **Zeit:** 15.00 bis 15.45 Uhr

Datum: 15. Januar 2024 | **Zeit:** 12.00 bis 12.45 Uhr

Die Links zur Teilnahme an den virtuellen Info Meet Up's stehen unter: https://www.crossconsult.de/leistungen/cross-mentoring





Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Petra Tödtmann, Senior Manager petra.toedtmann@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43

80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0

F: 0049 (0)89/452 05 26 - 10

