

# CROSS MENTORING DRESDEN



# Cross-Mentoring Dresden im Überblick

- **Start der 2. Runde**  
am 29. September 2022
- **Erfolgreich laufende Cross-Mentoring Programme**  
seit 20 Jahren in München, Frankfurt, Augsburg, Berlin und Münster/Osnabrück,
- **Bereits 1295 erfolgreiche Tandems** alleine in unseren Cross-Mentoring-Programmen



- **Teilnehmende Unternehmen der aktuellen Runde:**
  - AOK.Plus
  - Postdoc-Center, Helmholtz-Zentrum Dresden Rossendorf
  - Ostsächsische Sparkasse Dresden
  - Sächsische Aufbaubank
  - Sparkassenversicherung Sachsen
- **Rahmenprogramm mit diversen Veranstaltungen:**
  - Kick-off
  - Halbzeitaustausch
  - Diverse Seminare
  - Mentor\*innen-Dialog
  - Network Events
  - Abschlussveranstaltung mit Barcamp
  - ... und vieles mehr!

## Cross-Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere\*n Mentor\*in aus einem anderen Unternehmen:



Mentee  
aus Organisation A



Dialog  
und Austausch  
im Tandem



Mentor\*in  
aus Organisation B

## Dresden Cross Mentoring Schwerpunkte

- Förderung von Führungskräften auf der unteren und mittleren Führungsebene
- Branchenübergreifendes Mentoring-Programm für die Privatwirtschaft, die Forschung und den öffentlichen Dienst
- Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminaren, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel



# Dresden Cross Mentoring

## 2 Möglichkeiten in einem Ansatz

### Interne Tandems

- Die beteiligten Unternehmen entsenden interne Tandems, die sich am Programm beteiligen (das Matching erfolgt intern)
- Interne Tandems und Cross-Tandems nehmen gemeinsam an den Rahmenveranstaltungen teil
- Beteiligung am Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel

### Cross-Tandems

- Unternehmensübergreifendes Matching der Tandems
- Jedes Unternehmen, das an Cross-Tandems interessiert ist, benennt die gleiche Anzahl an Mentees und Mentor\*innen
- Beteiligung am Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- Entwicklung durch Perspektivenwechsel



# Dresden – Dialog auf Augenhöhe

## Benefits für Mentees/je nach Zielgruppe

- Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- Eigene Führungskompetenzen reflektieren und entwickeln
- Andere Unternehmensbereiche, Unternehmenskulturen und Führungsstile kennenlernen
- Zugang zu neuen branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

## Benefits für Mentor\*innen

- Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen im Großraum Dresden vernetzen
- Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation austauschen



# Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

- **Mentees** leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter (vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014)
- **Mentor\*innen** leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen (Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009)
- **Organisationen** haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter\*innen (Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008)



# An wen richtet sich das Cross Mentoring Dresden?



## Mentees

Führungskräfte, sowie Talente, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung den nächsten Karriereschritt im Blick haben.

## Mentor\*innen

Langjährige Führungskräfte, die gerne als Sparringspartner\*innen ihre Erfahrungen teilen, sowie andere unterstützen und ermutigen wollen.



## Auswahl Mentorinnen und Mentoren



- Mentor\*innen können sich auf unterschiedlichen Hierarchiestufen befinden
- Mittleres Management mit ausreichender Führungserfahrung
- Erfahrungen im Umgang mit Veränderungen
- Positive Multiplikator\*innen im Unternehmen
- Bereitschaft, Zeit für den Austausch mit den Mentees mitzubringen
- Soziale Beratungskompetenzen

# Cross Mentoring Module | Dresden

## 12- MONATIGES PROGRAMM

### TREFFEN

von Mentee und Mentor\*in  
ca. einmal im Monat



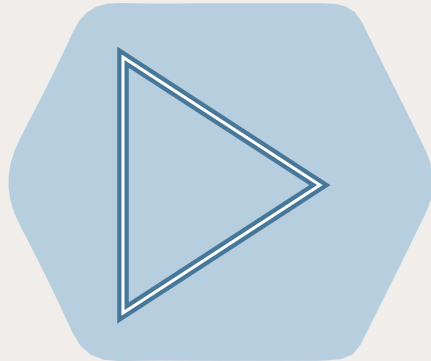
Zielgruppendifferenzierte  
**SEMINARANGEBOTE**  
für Mentees  
und Mentor\*innen



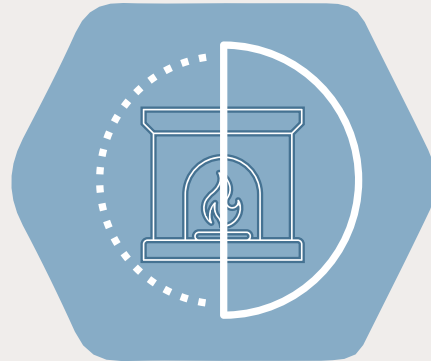
**PEER-EVENTS**  
und  
unternehmensübergreifender  
**AUSTAUSCH**



# Termine für das Tandem



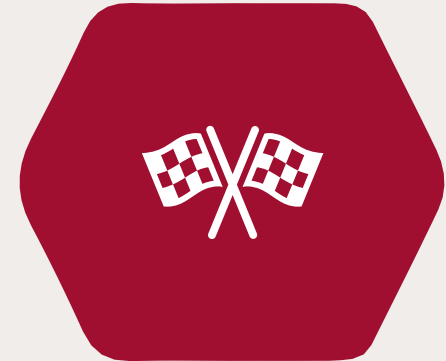
Kick Off mit  
Einführungsworkshop



Halbzeitaustausch mit  
Kamingespräch (von den  
Mentees moderiert)



Christmas Get.Together +  
Frühstück „Familie und  
Karriere“  
(virtuell)



Abschluss mit  
Barcamp

**Option:** Mentee-Initiative: Unternehmensbesichtigungen mit Austausch

## Cross Mentoring **Dresden** – Seminarangebote für Mentees



- Persönliche Standortbestimmung
- Einfluss gewinnen und den Aufstieg gestalten
- Peer-Coachings
- Führen mit Diversity-Kompetenz

# Termine für die Teilnehmer\*innen



2-3 Tagesseminare



2 Peer-Coachings



Mentor\*innen Dialog



**Persönlicher Kontakt  
unter Mentees  
(Stammtisch)**



## Cross Consult & friends: standortübergreifende virtuelle Netzwerkevents



Das **Netzwerk** vernetzt alle ehemaligen und aktiven Mentees und Mentor\*innen der jeweils laufenden Cross-Mentoring Programme überregional zusätzlich zu den regionalen Veranstaltungen im Cross-Mentoring Dresden.

Wir bieten standort- und jahrgangsübergreifende virtuelle Netzwerkveranstaltungen an:

- pro Programmjahr zwei virtuelle Netzwerkevents mit Key Note Speaker\*in

## Meilensteine bis zum Kick-off



Entscheidung der  
Unternehmen  
teilzunehmen



Mentees und  
Mentor\*innen intern auswählen:  
Unternehmensspezifische  
Auswahlverfahren  
Video-Bewerbung



Teilnehmer\*innen füllen  
Profilbogen aus  
(online)



Matching-  
Konferenz für Cross  
Tandems  
bzw. internes Matching

## Aufgaben - Personaler\*innen

- Auswahl der Mentees und Mentor\*innen
- Vorgespräche mit den Teilnehmer\*innen zur Vorbereitung auf das Matching
- Bildung der Tandems im Matching
- Begleitung der Mentoring-Journey und Schnittstelle zwischen Cross-Consult und den Teilnehmer\*innen



**Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:**

Dr. Nadja Tschirner, Geschäftsführung  
[nadja.tschirner@crossconsult.de](mailto:nadja.tschirner@crossconsult.de)

Dr. Sophie Drozdzewski, Consultant  
[sophie.drozdzewski@crossconsult.de](mailto:sophie.drozdzewski@crossconsult.de)

**Cross Consult GbR**

Bavariaring 43  
80336 München  
T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0  
F: 0049 (0)89/452 05 26 - 10