cross consult

CROSS MENTORING DRESDEN





CROSS-MENTORING 28.02.2022

Cross-Mentoring Dresden im Überblick

- → Start der 2. Runde am 29. September 2022
- Erfolgreich laufende
 Cross-Mentoring
 Programme
 seit 20 Jahren in München,
 Frankfurt, Augsburg, Berlin
 und Münster/Osnabrück,
- → Bereits 1295 erfolgreiche

 Tandems alleine in unseren

 Cross-Mentoring
 Programmen



→ Teilnehmende Unternehmen der aktuellen Runde:

- AOK.Plus
- Postdoc-Center, Helmholtz-Zentrum Dresden Rossendorf
- Ostsächsische Sparkasse Dresden
- Sächsische Aufbaubank
- Sparkassenversicherung Sachsen

Rahmenprogramm mit diversen Veranstaltungen:

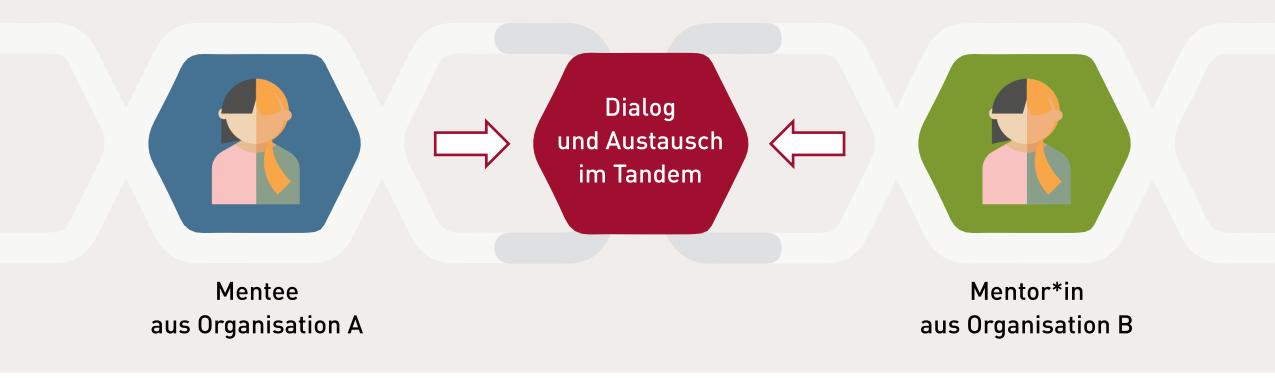
- Kick-off
- Halbzeitaustausch
- Diverse Seminare
- Mentor*innen-Dialog

- Network Events
- Abschlussveranstaltung mit Barcamp
- ... und vieles mehr!



Cross-Mentoring: Was ist das?

Eine Führungskraft erhält eine erfahrenere*n Mentor*in aus einem anderen Unternehmen:





Dresden Cross Mentoring Schwerpunkte

- → Förderung von Führungskräften auf der unteren und mittleren Führungsebene
- → Branchenübergreifendes Mentoring-Programm für die Privatwirtschaft, die Forschung und den öffentlichen Dienst
- Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminaren, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- → Entwicklung durch Perspektivenwechsel





Dresden Cross Mentoring2 Möglichkeiten in einem Ansatz

Interne Tandems

- → Die beteiligten Unternehmen entsenden interne Tandems, die sich am Programm beteiligen (das Matching erfolgt intern)
- → Interne Tandems und Cross-Tandems nehmen gemeinsam an den Rahmenveranstaltungen teil
- → Beteiligung am Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- → Entwicklung durch Perspektivenwechsel

Cross-Tandems

- → Unternehmensübergreifendes Matching der Tandems
- → Jedes Unternehmen, das an Cross-Tandems interessiert ist, benennt die gleiche Anzahl an Mentees und Mentor*innen
- → Beteiligung am Mentoring-Jahresprogramm inkl. Seminare, Kleingruppen-Coachings und Netzwerkveranstaltungen
- → Entwicklung durch Perspektivenwechsel



Dresden – Dialog auf Augenhöhe

Benefits für Mentees/je nach Zielgruppe

- → Klarheit über Karriereziele und Karrierewege gewinnen
- Eigene Führungskompetenzen reflektieren und entwickeln
- → Andere Unternehmensbereiche, Unternehmenskulturen und Führungsstile kennenlernen
- → Zugang zu neuen branchenübergreifenden Netzwerken erhalten

Benefits für Mentor*innen

- → Eigene Führungserfahrungen und berufliche Entscheidungen reflektieren
- → Sich mit Führungskräften anderer Unternehmen im Großraum Dresden vernetzen
- → Sich mit Führungskräften der nachfolgenden Generation austauschen





Mentoring wirkt! Erkenntnisse aus der Forschung

- → Mentees leisten mehr, sind kompetenter, werden schneller befördert, networken mehr, sind sozial integrierter, kündigen seltener, sind sichtbarer, selbstbewusster, zufriedener und stressresistenter (vgl. Eby et al., 2013; Ramaswami & Dreher, 2007; Öhlschlegel-Haubrock et al., 2014)
- → Mentor*innen leisten mehr, sind erfolgreicher in ihrer Karriere, fühlen sich dem Unternehmen verbundener, haben neue Ideen und Perspektiven, haben einen höheren sozialen Status und bessere Führungskompetenzen (Ghosh & Reio, 2013; Chun et al., 2012; Liu et al., 2009)
- → Organisationen haben einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, bessere Talentpools, eine höhere Arbeitgeberattraktivität, weniger Kündigungen und leistungsstärkere Mitarbeiter*innen (Ghosh & Reio, 2013; Payne & Huffman, 2005; Horvath et al., 2008)



An wen richtet sich das Cross Mentoring Dresden?



Mentees

Führungskräfte, sowie Talente, die aktuell auf der Ebene der Projektleitung den nächsten Karriereschritt im Blick haben.

Mentor*innen

Langjährige Führungskräfte, die gerne als Sparringspartner*innen ihre Erfahrungen teilen, sowie andere unterstützen und ermutigen wollen.



Auswahl Mentorinnen und Mentoren



- Mentor*innen können sich auf unterschiedlichen Hierarchiestufen befinden
- Mittleres Management mit ausreichender Führungserfahrung
- Erfahrungen im Umgang mit Veränderungen

- Positive Multiplikator*innen im Unternehmen
- Bereitschaft, Zeit für den Austausch mit den Mentees mitzubringen
- Soziale Beratungskompetenzen



Cross Mentoring Module I Dresden

12- MONATIGES PROGRAMM

TREFFEN

von Mentee und Mentor*in ca. einmal im Monat



Zielgruppendifferenzierte

SEMINARANGEBOTE

für Mentees
und Mentor*innen



PEER-EVENTS

und

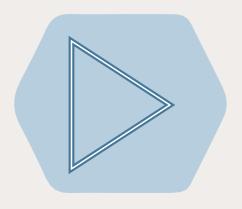
unternehmensübergreifender

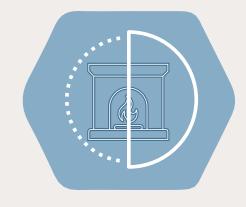
AUSTAUSCH

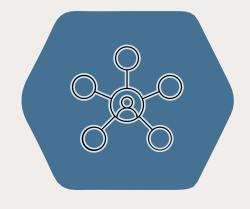


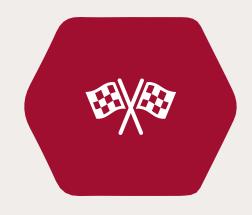


Termine für das Tandem









Kick Off mit Einführungsworkshop

Halbzeitaustausch mit Kamingespräch (von den Mentees moderiert) Christmas Get.together +
Frühstück "Familie und
Karriere"
(virtuell)

Abschluss mit Barcamp

Option: Mentee-Initiative: Unternehmensbesichtigungen mit Austausch



Cross Mentoring Dresden – Top Seminarangebote für Mentees



- → Persönliche Standortbestimmung
- → Einfluss gewinnen und den Aufstieg gestalten
- → Peer-Coachings
- → Optional: GenderPeace@work oder Führen mit Diversitykompetenz



Termine für die Teilnehmer*innen





Meilensteine bis zum Kick-off



Ausfüllen (online)

Unternehmensspezifische

Auswahlverfahren

Video-Bewerbung



Tandems

bzw. internes Matching

teilzunehmen

Aufgaben - Personaler*innen

- → Auswahl der Mentees und Mentor*innen
- → Vorgespräche mit den Teilnehmer*innen zur Vorbereitung auf das Matching
- → Bildung der Tandems im Matching
- → Begleitung der Mentoring-Journey und Schnittstelle zwischen Cross-Consult und den Teilnehmer*innen





Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Dr. Nadja Tschirner, Geschäftsführung nadja.tschirner@crossconsult.de

Dr. Sophie Drozdzewski, Consultant sophie.drozdzewski@crossconsult.de

Cross Consult GbR

Bavariaring 43

80336 München

T: 0049 (0)89/452 05 26 - 0

F: 0049 (0)89/452 05 26 - 10

